

**Északmagyarországi Regionális Vízművek  
Zártkörűen Működő Részvénytársaság**



**Szervezeti és Működési  
Szabályzat**

**Sorszám:**

**2023-18**

**Lőrinc Ákos  
vezérigazgató**

**A dokumentum az ÉRV. Zrt. tulajdona, másolat készítése csak engedéllyel  
lehetséges!**

## Tartalomjegyzék

1.	Az alapítástól napjainkig .....	4
2.	Cégszemélyes adatok .....	4
2.1.	A Társaság alapadatai .....	4
2.1.1.	A Társaság cégneve .....	4
2.1.2.	A Társaság székhelye.....	5
2.1.3.	A Társaság telephelye.....	5
2.2.	A Társaság tevékenységi köre .....	5
2.3.	Egyéb adatok .....	7
2.3.1.	A Társaság tagsági viszonyai.....	7
3.	A Társaság cégjegyzése.....	8
4.	A Társaság külső kapcsolatai .....	8
5.	Munkaügyi kapcsolatok.....	9
6.	A Társaság szervezeteinek kapcsolatrendszere.....	9
6.1.	Hierarchikus kapcsolatrendszer .....	9
6.2.	Mellérendeltségi kapcsolatrendszer .....	10
7.	A Társaság döntéshozatali rendszere.....	10
7.1.	Belső szabályozások kezelése.....	12
7.2.	Értekezlet.....	12
8.	A munkavégzés főbb szabályai .....	13
8.1.	A feladatkör és a felelősség általános szabályai .....	13
8.2.	A munkáltató kötelessége .....	13
8.3.	A munkavállalók kötelessége .....	14
8.4.	Munkáltatói jogkör gyakorlása .....	15
8.5.	Helyettesítés.....	16
8.6.	Munkaköri leírás.....	16
8.7.	A munkakörök átadása – átvétele .....	16
8.8.	Titoktartás.....	17
8.9.	Összeférhetetlenség .....	17
9.	A Társaság ellenőrzési rendszere.....	18
9.1.	Vezetői ellenőrzés.....	18
9.2.	Belső ellenőrzés .....	20
9.3.	Munkafolyamatokba épített ellenőrzés .....	20
9.4.	Akkreditálás, auditok, vezetőségi átvizsgálás.....	21
9.5.	Compliance tevékenység (Megfelelési tanácsadó) .....	22
10.	A Társaság vezető és ellenőrző szervei .....	23
11.	Vezető állásúak általános hatásköre.....	23
12.	Vezérigazgató.....	24
13.	A szervezeti egységekre vonatkozó általános feladatok.....	28
14.	A vezérigazgató közvetlen irányítása alá tartozó vezetők és szervezeti egységek ..	31
14.1.	Műszaki igazgató .....	31
14.2.	Gazdasági igazgató .....	36
14.3.	Stratégiai és operatív irányítási igazgató.....	40
14.4.	Belső ellenőrzés .....	46
14.5.	Kabinetiroda .....	46
15.	A műszaki igazgató közvetlen irányítása alá tartozó vezetők .....	49
15.1.	Szolgáltatási főmérnök .....	49
15.2.	Fejlesztési és fenntartási főmérnök.....	49
16.	A szolgáltatási főmérnök közvetlen irányítása alá tartozó szervezeti egységek .....	49
16.1.	Nyugati Üzemtechnológiai Osztály.....	49
16.1.1.	A Nyugati Üzemtechnológiai Osztály alá tartozó szervezeti egységek .....	50
16.2.	Keleti Üzemtechnológiai Osztály.....	55
16.2.1.	A Keleti Üzemtechnológiai Osztály alá tartozó szervezeti egységek.....	55
17.	A fejlesztési és fenntartási főmérnök közvetlen irányítása alá tartozó szervezeti egységek .....	56

17.1.	Technológiai és Környezetvédelmi Osztály.....	57
17.2.	Beruházási Osztály .....	59
17.3.	Műszaki Ellátási Osztály.....	60
17.4.	Információ-technológiai Osztály .....	65
18.	<b>A gazdasági igazgató közvetlen irányítása alá tartozó vezetők, szervezeti egységek</b> <b>67</b>	
18.1.	Gazdasági Osztály.....	67
18.2.	Személyügyi Osztály .....	72
18.3.	Ügyfélkezelési Osztály .....	75
18.4.	Beszerezési Iroda.....	78
19.	<b>A stratégiai és operatív irányítási igazgató közvetlen irányítása alá tartozó vezetők, szervezeti egységek .....</b>	<b>79</b>
19.1.	Folyamat- és Projekt-menedzsment Iroda.....	80
19.2.	Vízminőség-ellenőrzési Osztály .....	83
19.3.	Kommunikációs és PR Iroda .....	85
19.4.	Jogi Iroda .....	87
20.	<b>Társasági tevékenységek és folyamatok .....</b>	<b>89</b>

## I. Általános rész

### 1. Az alapítástól napjainkig

Az Országos Vízügyi Főigazgatóság vezetője a borsodi vízellátási rendszer üzemeltetésére az 50/1961. (VÉ.23-24.) sz. utasításával Sajómenti Vízművek néven 1962. január 1-jei hatállyal önálló vállalat alapítását rendelte el, kazincbarcikai székhellyel (64103/1961./OVF).

Az Országos Vízügyi Hivatal elnöke 1970. október 1-jei hatállyal a 44.357/1972. OVH sz. határozattal módosított 25.009/1970. OVH. sz. utasításával a Sajómenti Vízművek Vállalatot Észak-magyarországi Regionális Vízmű és Vízgazdálkodási Vállalat (ÉRVV) néven átszervezte.

A vállalat besorolásának, tevékenységi körének módosítása a 35.406/1980. OVH sz. határozat szerint történt.

Az Országos Vízügyi Hivatal elnökének 82.836/1985. sz. létesítő határozata a vállalat nevét Északmagyarországi Regionális Vízművekre (ÉRV) változtatta 1986. január 1-jei hatállyal.

A vállalatot az Állami Vagyonkezelő Részvénytársaság 1993. április 1-jével részvénytársasággá alakította át (a továbbiakban Társaság).

A Társaság hivatalos cégneve 2006-tól ÉRV. Északmagyarországi Regionális Vízművek Zártkörűen Működő Részvénytársaságra változott (ÉRV. Zrt.).

### 2. Cégszabályzatok

#### 2.1. A Társaság alapadatai

A Magyar Állam tulajdonosi jogait a Nemzeti Vízművek Zrt. gyakorolja.

A Társaság határozatlan időtartamra alakult, az Északmagyarországi Regionális Vízművek Vállalat általános jogutódja.

A cégjegyzéket vezető és a törvényességi felügyeletet, mint Cégbíróság ellátó szerv: Miskolci Törvényszék (Miskolc, Fazekas u. 2.).

A Társaság cégjegyzékszám: **05 10 000123**.

##### 2.1.1. A Társaság cégneve

**ÉRV. Északmagyarországi Regionális Vízművek Zártkörűen Működő Részvénytársaság**Rövidített cégnév:**ÉRV. Zrt.****2.1.2. A Társaság székhelye****Kazincbarcika, Tardonai út 1.**

Postacím: Kazincbarcika

Pf.: 117.

3701

Telefon: 06/48-514-500

Fax: 06/48-514-582

Web: [www.ervzrt.hu](http://www.ervzrt.hu)

KRID: 506457155

**2.1.3. A Társaság telephelye****Kazincbarcika, Ózdi u. 3.**

Postacím: Kazincbarcika

Pf.: 117.

3701

Telefon: 06/48-514-501, 515

Fax: 06/48-514-577

**2.2. A Társaság tevékenységi köre**

A Társaság tevékenységi körébe a Tevékenységek Egységes Ágazati Osztályozási Rendszere szerint a következők tartoznak:

2630 '08	Híradás-technikai berendezés gyártása
2640 '08	Elektronikus fogyasztási cikk gyártása
2813 '08	Egyéb szivattyú, kompresszor gyártása
2814 '08	Csap, szelep gyártása
3511 '08	Villamosenergia-termelés
3600 '08	Víztermelés, -kezelés, -ellátás
3700 '08	Szennyvíz gyűjtése, kezelése
3811 '08	Nem veszélyes hulladék gyűjtése
3812 '08	Veszélyes hulladék gyűjtése
3821 '08	Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása
3822 '08	Veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása

3832 '08	Hulladék újrahasznosítása
3900 '08	Szennyeződésmentesítés, egyéb hulladékkezelés
4120 '08	Lakó- és nem lakó épület építése
4221 '08	Folyadék szállítására szolgáló közmű építése
4291 '08	Vízi létesítmény építése
4311 '08	Bontás
4312 '08	Építési terület előkészítése
4313 '08	Talajmintavétel, próbafúrás
4321 '08	Villanyszerelés
4322 '08	Víz-, gáz-, fűtés-, légkondicionáló-szerelés
4329 '08	Egyéb épületgépészeti szerelés
4331 '08	Vakolás
4332 '08	Épületesztalos-szerkezet szerelése
4333 '08	Padló-, falburkolás
4334 '08	Festés, üvegezés
4339 '08	Egyéb befejező építés m.n.s.
4391 '08	Tetőfedés, tetőszerkezet-építés
4399 '08	Egyéb speciális szaképítés m.n.s.
4690 '08	Vegyestermékkörű nagykereskedelem
4778 '08	Egyéb m.n.s. új áru kiskereskedelme
4799 '08	Egyéb nem bolti, piaci kiskereskedelem
4939 '08	M.n.s. egyéb szárazföldi személyszállítás
4941 '08	Közúti áruszállítás
5210 '08	Raktározás, tárolás
5224 '08	Rakománykezelés
5590 '08	Egyéb szálláshely-szolgáltatás
5629 '08	Egyéb vendéglátás
5814 '08	Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása
5829 '08	Egyéb szoftverkiadás
6110 '08	Vezetékes távközlés
6120 '08	Vezeték nélküli távközlés
6201 '08	Számítógépes programozás
6202 '08	Információ-technológiai szaktanácsadás
6209 '08	Egyéb információ-technológiai szolgáltatás
6311 '08	Adatfeldolgozás, web-hozszing szolgáltatás
6399 '08	M.n.s. egyéb információs szolgáltatás
6420 '08	Vagyonkezelés (holding)
6820 '08	Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
6920 '08	Számviteli, könyvvizsgálói, adószakértői tevékenység
7022 '08	Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás
7112 '08	Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás
7120 '08	Műszaki vizsgálat, elemzés
7219 '08	Egyéb természettudományi, műszaki kutatás, fejlesztés
7311 '08	Reklámügynöki tevékenység
7430 '08	Fordítás, tolmácsolás
7490 '08	M.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység

7711 '08	Személygépjármű kölcsönzése
7712 '08	Gépjárműkölcsönzés (3,5 tonna fölött)
7729 '08	Egyéb személyi használatú, háztartási cikk kölcsönzése
7732 '08	Építőipari gép kölcsönzése
7733 '08	Irodagép kölcsönzése (beleértve: számítógép)
7739 '08	Egyéb gép, tárgyi eszköz kölcsönzése
8211 '08	Összetett adminisztratív szolgáltatás
8559 '08	M.n.s. egyéb oktatás
8690 '08	Egyéb humán-egészségügyi ellátás
9311 '08	Sportlétesítmény működtetése

A Társaság fő tevékenysége a 3600 Vízttermelés, -kezelés, -ellátás.

## 2.3. Egyéb adatok

A Társaság statisztikai jelzőszáma: **11069186-3600-114-05**

A Társaság adószáma: **11069186-2-05**

### 2.3.1. A Társaság tagsági viszonyai

A Társaság többek között tagja az alábbi, önálló jogi személyiséggel rendelkező szervezeteknek:

- Magyar Hidrológiai Társaság
- Magyar Víziközmű Szövetség
- Magyar Víz- és Szennyvíztechnikai Szövetség
- STRATOSZ Stratégiai és Közszolgáltató Társaságok Országos Szövetsége

Az előző fejezetekben ismertetett társasági alapadatok a Szervezeti és Működési Szabályzat kiadásának időpontjában hatályos adatok, melyek jogszabályoknak megfelelő módosítása jelen dokumentum automatikus módosítását is jelenti.

### 3. A Társaság cégjegyzése

A Társaság cégjegyzése oly módon történik, hogy a Társaság előírt, előnyomott vagy nyomtatott cégneve alá a cégjegyzésre jogosultak nevüket – a közjegyző által hitelesített és a vonatkozó belső szabályozásban meghatározott módon – aláírják.

A vezérigazgató az Alapszabályban meghatározott értékhatárokon belül önállóan jogosult cégjegyzésre.

Az Alapszabályban meghatározott értékhatárokon belül a vezérigazgató által belső szabályozásban felhatalmazott két munkavállaló együttesen jogosult cégjegyzésre.

A cégjegyzés a fentiekkel együtt úgy történhet, hogy az aláírás alá bélyegző lenyomattal, vagy előre nyomtatott módon feltüntetésre kerül az aláíró neve és beosztása.

#### Szignálás

Az írásbeli nyilatkozatoknak a cégjegyzésre jogosult személy által történő aláírása előtt az ügyben érintett összes belső szervezeti egységhez az iratot véleményezés és szignálás céljából, a vonatkozó belső szabályozásoknak megfelelően el kell juttatni. Szignálás nélkül történt cégjegyzés esetén az aláíró/k egyedül viseli/k a cégjegyzés összes következményét. Ugyanez a következménye annak is, ha a szignálásra jogosult – megalapozott ellenvéleménye alapján – az iratot nem szignálja. A szignáló az általa szignált iratokkal kapcsolatban osztozik az aláíróval a felelősségben.

A szerződéseket, kötelezettség-vállalást tartalmazó iratokat a Társaság jogi képviselőjének ellenőrzésre, vagy ellenjegyzésre, illetve a kijelölt munkavállalóknak átvizsgálásra a vonatkozó belső szabályzat szerint kell bemutatni.

### 4. A Társaság külső kapcsolatai

A Társaság működése során irányítási, felügyeleti, szerződéses, szakmai-együttműködési kapcsolatok állnak fenn más szervezetekkel, hatóságokkal, gazdálkodó társaságokkal, egyéb szervezetekkel és természetes személyekkel.

A Társaság korrekt, mindkét fél számára előnyös kapcsolat kialakítására törekszik valamennyi külső partnerrel.

A külső kapcsolatok tekintetében kiemelkedő jelentőségű a tulajdonossal, a fogyasztókkal, az illetékes hatóságokkal, a szakmai szervezetekkel, a kulcsfontosságú partnerekkel és az egyéb érdekelt felekkel való kapcsolattartás.

A társasági információk kommunikálása szempontjából meghatározó a médiával való kapcsolattartás.

A Társaság a külső kapcsolatok tekintetében is törekszik a hiteles, pontos, kulturált és gyors tájékoztatás biztosítására.



A Társaság munkavállalói csak a vezérigazgatóval történő előzetes egyeztetést követően adhatnak nyilatkozatot a média képviselői számára. Meg kell tagadni a felvilágosítást, ha azzal bűncselekményt valósít meg a nyilatkozó.

Információt adni, nyilatkozni csak a közérkölcse, a személyiségi jogok védelmére, a titoktartásra és az adatbiztonságra vonatkozó külső és belső előírások figyelembe vételével szabad. Az előzőek teljesítése érdekében rendezvényeken, bírósági tárgyalásokon esetlegesen a nyilvánosság kizárását kell elrendelni.

A külső kapcsolattartás módját és további szabályait, illetve a kapcsolattartásra jogosultak meghatározását belső szabályzatok tartalmazzák. A munkavállalók a külső kapcsolatok során is kötelesek betartani az Etikai kódexben foglaltakat.

## 5. Munkaügyi kapcsolatok

A Társaság céljai között szerepel a rendezett munkaügyi kapcsolatok kialakítása, fenntartása és az esélyegyenlőség biztosítása. A munkavállalók szociális és gazdasági érdekeinek védelmét a munkavállalók és a munkáltató, illetve az érdekképviselők kapcsolatrendszerére szolgálja a Munka Törvénykönyvének alkalmazása révén.

A munkavállalók, Társaság vezetésével kapcsolatos együttműködési jogának gyakorlása az Üzemi Tanácson keresztül történik.

A Társaságot az Üzemi Tanáccsal való együttműködésben a vezérigazgató képviseli. A vezérigazgató a munkáltató képviselőjének ellátását esetenként, vagy az ügyek meghatározott körére, az általa kijelölt személyre, vagy az adott szakterületért felelős vezetőre ruházhatja.

Az Üzemi Tanáccsal való együttműködés szabályozására a vezérigazgató és az Üzemi Tanács megállapodást köthet.

A szakszervezetekkel való együttműködésre, a Munka Törvénykönyvének előírásait figyelembe véve a vezérigazgató Kollektív Szerződést köthet az illetékes érdekképviselői szervezetekkel.

## 6. A Társaság szervezeteinek kapcsolatrendszere

A Társaság tevékenységeinek, szervezeti felépítésének, a feladatok vertikális és horizontális tagoltságának, valamint a döntési jogkörök és a felelősségi viszonyok alakulása alapján a Társaság egyes szervezeti egységei között hierarchikus (alá-, fölérendeltségi), vagy mellérendeltségi kapcsolat áll fenn.

### 6.1. Hierarchikus kapcsolatrendszer

A szervezeti egységek és vezetőik alá-fölé rendeltségi viszonyát jelen szabályzat határozza meg. A szervezeti egységeken belül minden munkavállaló a munkaszerződése szerinti felettes vezetővel áll közvetlenül függőségi kapcsolatban.

Minden szervezeti egység vezetője – a vezérigazgató, illetve helyettesítése esetén megbízott helyettese kivételével - csak a közvetlen felettesétől fogadhat el utasítást, a szervezeti felépítésnek, illetve munkaszerződésének megfelelően.

Ettől csak projekt tevékenység esetén (pl.: informatikai-, beruházási-, szervezetmódosítási projektek), a minőségügyi rendszer keretében (pl.: szabályzatkészítési konzultációk, helyesbítő, megelőző intézkedések), illetve sürgős szükség (pl.: kárelhárítás) esetén lehet eltérni a belső szabályozások előírásainak megfelelően, amikor a projektvezető, illetve a feladatok végzését szabályosan irányító is jogosult utasítást adni a másik szervezeti egység vezetőjének vagy munkavállalójának (a közvetlen felettes egyidejű értesítése mellett). Ugyanez a követendő magatartás akkor is, ha a közvetlen felettes nem érhető el, vagy a feladatot végrehajtó (több különböző szervezeti egységhez tartozó munkavállalóból álló) csoport vezetőjeként valakit kijelölnek.

A helyettesként szabályosan eljáró vezetőt úgy kell tekinteni, mintha az utasítást a vezető adta volna ki.

A vezető az utasítási jogkörét a közös működési területen más szervezeti egység vezetőjével együttesen is gyakorolhatja.

Utasítást megtagadni kizárólag a vonatkozó jogszabályokban rögzített körülmények (közvetlen élet-, vagy balesetveszély, stb.) fennállta esetén lehet.

## 6.2. Mellérendeltségi kapcsolatrendszer

A mellérendeltségi kapcsolat lényege, hogy az ilyen viszonyban lévő szervezeti egységek egymásnak utasítást nem adhatnak, azonban a Társaság hatékony működése érdekében egymással együttműködnek.

Az azonos szinten elhelyezkedő szervezeti egységek, vezetők egymással mellérendeltségi kapcsolatban vannak. A mellérendeltségi kapcsolatok legjellegzetesebb formája a tanácskozási és javaslattevési munkakapcsolat.

## 7. A Társaság döntéshozatali rendszere

A Közgyűlés hatáskörébe tartozó ügyekben, a Közgyűlés az Alapszabályban meghatározott módon dönt.

A Felügyelő Bizottság az általa vizsgált konkrét témakörökben, vagy az állásfoglalás céljából hozzá benyújtott előterjesztések kérdésében határozatot hoz.

A vezérigazgató dönt a belső szabályzatok (a Szervezeti és Működési Szabályzat esetében a Felügyelő Bizottsággal történő előzetes véleményeztetést követően), kézikönyvek kiadásáról, módosításáról figyelembe véve a jogszabályi előírásokat.

Ezen kívül a szabályozást igénylő további kérdésekben vezérigazgatói utasítást, egyes ügyek intézésére, a Társaság egészét vagy részterületeit érintő információk közlésére, kiadott intézkedések értelmezésére pedig intézkedési tervet, vagy körlevelet adhat ki.

A belső szabályzatok, kézikönyvek, utasítások, intézkedési tervek, körlevelek kiadása előtt a vezérigazgató egyeztet az illetékes egységvezetővel, és a Stratégiai és operatív irányítási igazgatóval/minőségügyi vezetővel a szabályzat, illetve utasítás szabályozási rendszerbe illesztéséről.

A vezérigazgató megkötheti, módosíthatja, illetve felmondhatja a munkahelyi érdekképviselői szervezetekkel a Kollektív Szerződést, megkötheti a munkahelyi érdekképviselői szervezetekkel az éves bér- és szociális megállapodást, valamint megkötheti, módosíthatja, illetve felmondhatja az Üzemi Tanáccsal az üzemi megállapodást.

A szervezeti egységek felett álló felsőbb vezetők, illetve a szervezeti egységek vezetői műveleti, technológiai, karbantartási utasítást a vonatkozó társasági belső szabályzat szerint adhatnak ki, amely utasítások nem lehetnek jogszabállyal és belső szabályzattal, felsőbb utasítással ellentétesek. Az ilyen jellegű utasítások készítésénél figyelembe kell venni a társasági gyakorlatot, és egyeztetni kell az utasítás irányítási rendszerbe való beillesztéséről, valamint technológiai utasítások esetén a Technológiai és Környezetvédelmi Osztállyal is.

Egyedi ügyekben konkrét utasítások kiadására van lehetőség a vezérigazgató, vagy az általa felhatalmazott vezető által, amelyek megjelenési formája (elnevezése) a döntés tárgyához és az ügy jellegéhez igazodik (pl. határozat, utasítás, felszólítás).

A döntések, a kiadott szabályozó dokumentumok, az utasítások a szervezeti hierarchiának megfelelő alá-fölérendeltségi viszonyban vannak egymással. Ez azt jelenti, hogy az alsóbb szintű döntés nem lehet ellentétes a magasabb szinten hozott döntéssel. Egyik döntés sem lehet jogszabállyal és belső szabályzattal ellentétes.

A kiadott dokumentumokban, utasításokban meg kell jelölni azt is, hogy az milyen időszakra (időbeli hatály), kikre (személyi hatály), mely témakörökre (tárgyi hatály), a Társaság mely területére (területi hatály) terjed ki.

A konkrét ügyekkel kapcsolatos döntések, utasítások meghozatalára az a testület vagy egyszemélyi vezető jogosult és köteles, akinek az adott kérdés a döntési jogkörébe van utalva.

## 7.1. Belső szabályozások kezelése

A tulajdonosi (közgyűlési) határozatokat a központi tikárságon iktatni kell, és a vezérigazgató által megjelöltek részére, valamint a kijelölt kapcsolattartó részére át kell adni. A felügyelő bizottsági határozatokat, iratokat a kijelölt kapcsolattartó egység kezeli az FB Ügyrendjének megfelelően.

A belső szabályzatok, kézikönyvek, utasítások, intézkedési tervek, körlevelek, technológiai/műveleti utasítások, a Kollektív Szerződés és az érdekképviselletekkel kötött megállapodások elkészítésének, módosításának módját, felelőseit, valamint nyilvántartásuk, elosztásuk, kezelésük rendjét belső szabályozás tartalmazza.

A fentiek szerinti dokumentumok szakmai tartalmáért, a jogszabályokkal és a hatályos társasági szabályozással való összhangjáért a készítő, az ellenőrző, a szignáló és a jóváhagyó együttesen felelős.

Valamennyi fentiek szerinti dokumentumból a vonatkozó belső szabályozásban előírtakon túlmenően a stratégiai és operatív irányítási igazgató részére egy példányt biztosítani kell.

A kiadott dokumentumok címzettjei kötelesek azok tartalmát az illetékes, érintett munkavállalókkal dokumentáltan megismertetni, és a képzés hatékonyságát ellenőrizni.

A kiadott dokumentumokban foglaltak végrehajtása valamennyi érintett munkavállaló részére kötelező, a végrehajtás ellenőrzése a szervezeti egységek vezetőinek, illetve a kijelölt személyeknek a feladata. Az újfelveleles munkavállalókat a munkahelyi vezető köteles a dolgozót érintő szabályozások, előírások tartalmáról dokumentáltan tájékoztatni.

## 7.2. Értekezletek

A vezérigazgató az általa meghatározott időközönként, de évente legalább egy alkalommal, a munka értékelése és a feladatok meghatározása, illetve tájékoztatás céljából értekezletet tart, amelyre az általa meghatározott vezetőket, személyeket hívja meg.

A Társaság egészét érintő kérdésekről a munkavállalókat az igazgatók is tájékoztathatják, a vezérigazgatóval való egyeztetést követően.

A vezérigazgató, az igazgatók, a főmérnökök, és az üzemmérnökség-vezetők szükség szerint tartanak értekezletet a közvetlenül alájuk rendelt szervezeti egységek vezetői, vagy munkavállalók számára. A résztvevők körét az értekezletet összehívó határozza meg.

A Társaság szervezeti egységeinek vezetői a beosztottak részére szükség szerint értekezletet tartanak, amelyeken egyrészt számon kérik az alájuk rendelt munkavállalóknak kiadott feladatok végrehajtását, illetve új feladatokat határoznak meg, másrészt tájékoztatást adnak az adott munkaszervezet előtt álló teendőkről, a Társaság egészének és részegységeinek (munkavállalókra tartozó) helyzetéről, továbbá az eredményes feladatellátáshoz szükséges információkat megadják, kiemelt figyelemmel a bizalmas információk kezelésére.

Az irányítási rendszerek működtetésének keretében, a belső szabályzatokban rögzített módon és időközönként a vezérigazgató vezetőségi átvizsgálást tart, ahol meghatározásra kerülnek a Társaság célkitűzései.

Az értekezleteken a vezérigazgató, vagy az összehívó kérésének megfelelően kell jegyzőkönyvet, vagy emlékeztetőt, illetve jelenléti ívet felvenni. Ha az értekeztet valamely feladat elvégzését határidő és felelős megjelölésével határozza el, és jegyzőkönyv vagy emlékeztető került felvételre, akkor annak egy példányát (esetleg kivonatát) a végrehajtásért felelős és a kijelölt közreműködő részére az összehívó döntésének megfelelően kell megküldeni. Az esetlegesen keletkező dokumentumok megfelelő kezeléséről, megőrzéséről a vonatkozó belső szabályozások szerint kell gondoskodni.

Az értekezleteket követően a vezetők a meghozott döntésekről és feladatokról haladéktalanul kötelesek tájékoztatni az ügyben érdekelt munkavállalókat, kijelölni feladataikat, azok végrehajtását megszervezni, irányítani, ellenőrizni, a végrehajtásról a meghatározott időben és módon jelentést tenni. Ugyanakkor kifejezett figyelmet kötelesek fordítani a bizalmas információk megfelelő kezelésére.

## **8. A munkavégzés főbb szabályai**

### **8.1. A feladatkör és a felelősség általános szabályai**

Valamennyi munkavállaló köteles a munkakörébe tartozó feladatokat és felettesének utasításait a meghatározott módon és helyen, a kellő időben, valamint legjobb tudása szerinti színvonalon végrehajtani.

Minden végrehajtó szervezeti egység (személy) felelősségének irányát a függelmi (hierarchikus) viszony határozza meg, bármilyen kapcsolatban is áll a Társaság más szerveivel.

Mind a vezetők, mind a beosztottak kötelesek a munka- és feladatkörüket érintő jogszabályokat, szabványokat, külső és belső előírásokat, utasításokat, valamint a Társaság belső szabályzatait, irányítási folyamatait, leírásait megismerni, ezeket munkájuk során alkalmazni – betartani és betartatni -, a munkafolyamatokat ellenőrizni, tényfeltáró megállapításokat tenni. Az észlelt hibákról, hiányosságokról jelentést kell készíteni, és ezen ismeretekről a felettesnek számot kell adni.

### **8.2. A munkáltató kötelessége**

A munkáltató köteles a munkavállalót a munkaszerződés, a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, valamint az egyéb jogszabályok szerint foglalkoztatni.

A Társaság valamennyi vezetői feladatokat ellátó munkavállalója köteles elsődlegesen a Társaság stratégiai-, minőségügyi valamint egyéb célkitűzéseinek és éves gazdasági terveinek figyelembe vételével végezni saját munkáját, valamint irányítani a vezetése alá tartozó szervezeti egységek tevékenységét.

Ennek keretében legfontosabb feladatai:

- a vezetése alatt álló szervezeti egység/ek munkájának megszervezése, szakmai irányítása és ellenőrzése,
- a munkavállalók feladatainak általános és operatív meghatározása, munkaköri leírásban vagy munkaköri és tevékenységi jegyzékben való rögzítése, azok kiadása és éves felülvizsgálata,
- az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása, a vagyon-, és tűzbiztonsági szabályok betartása és betarttatása, megfelelő munkamegosztás biztosítása,
- a feladatköréhez tartozó belső és külső tájékoztatási, valamint egyéb kapcsolattartási kötelezettségek teljesítése,
- az üzleti titok, valamint a kezelt személyes adatok megőrzése, megőrzésének biztosítása,
- a hatályos jogszabályok, belső szabályozások, rendelkezések, utasítások, valamint a bizonylati fegyelem betartása és betarttatása,
- az irányítása alá tartozó folyamatok ellenőrzése, hatékonyságának ellenőrzése, és a fejlesztésére vonatkozó javaslatok megtétele,
- a feladatok elvégzése során az optimális erőforrás felhasználás biztosítása,
- az irányítása alá tartozó munkavállalók munkájának folyamatos ellenőrzése, minősítése, értékelése,
- az irányított területen a konfliktusok kezelése, a problémák megoldása,
- szakmai tudásának folyamatos fejlesztése,
- vezetői beosztása megszűnésekor munkakörének átadása,
- a szervezeti egység tevékenységi körébe tartozó, vagy eseti utasítás alapján végzendő feladatok határidőben történő, hibamentes és gazdaságos elvégzése,
- a munkavállalók támogatása, képzésének elősegítése, motiválása, jó példa mutatása, az etikai elvárások betartása és betarttatása,
- az egyes szervezeti egységek, illetve munkavállalók között az együttműködés biztosítása, az egymásra épülő feladatok határidőben történő elvégzése, a társasági érdekek maximális biztosítása.

A Társaság valamennyi vezetői munkakört betöltő munkavállalója munkajogilag, büntetőjogilag, anyagilag felelős az előírt munkafeladatok elvégzésért, intézkedéseiért, utasításaiért, ellenőrzési kötelezettségének megfelelő teljesítéséért, valamint mindazokért az intézkedésekért, amelyeket munka-, és hatáskörének megfelelően megtett, illetve megtenni elmulasztott. Anyagi felelősségének körét és mértékét az Mt. és a Kollektív Szerződés határozza meg.

### **8.3. A munkavállalók kötelessége**

A Társaság valamennyi munkavállalójának kötelessége:

- munkavégzésére vonatkozóan betartani a vonatkozó törvényeket, jogszabályokat, a Társaság belső szabályait és előírásait,
- munkavégzése során mindent megtenni a Társaság stratégiai, üzleti, minőségügyi és gazdasági, valamint egyéb célkitűzéseinek minél eredményesebb és határidőben történő megvalósítása érdekében,

- ápolni és megőrizni a Társaság jó hírnevét, a munkahelyen és munkaidőn kívül is munkaköréhez méltó magatartást tanúsítani, az Etikai kódex előírásait betartani,
- a Társaság vagyonát, tulajdonát megőrizni, megóvni,
- feletteseknek, együttműködő munkatársaknak és beosztottaknak megadni a szükséges információkat,
- elvégezni a munkakörhöz kapcsolódó ellenőrzési feladatokat,
- megőrizni az üzleti titkokat, bizalmas információkat, valamint a személyes- és különleges adatokat,
- betartani a munka-, tűzvédelmi, és a társasági tulajdon védelmével kapcsolatos kötelezettségeket,
- a munkáltató által előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni és a munkaidejét munkában, munkával tölteni,
- munkatársaival együttműködni, munkáját úgy végezni, valamint általában olyan magatartást tanúsítani, hogy ez más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja, anyagi károsodását vagy helytelen megítélését ne idézze elő,
- a feladatok elvégzése során az optimális erőforrás felhasználás biztosítása,
- munkáját személyesen – a munkáltató által meghatározott munkarend szerint – ellátni,
- Szakmai képzettségét folyamatosan fejleszteni, a munkáltató által kijelölt tanfolyamon, továbbképzésen részt venni, az előírt vizsgákat letenni,
- munkáját a munkáltató utasításai szerint végezni, a munkaviszonyra vonatkozó szabályok szerint és előírt esetekben a munkakörébe nem tartozó munkát is elvégezni, illetve ideiglenesen – állandó munkahelyén kívül vagy más munkáltatónál munkát végezni.

A munkaviszony egyéb kérdéseire, továbbá a munkaügyi jogviták intézésére a hatályos Munka Törvénykönyvének, az ágazati Kollektív Keretszerződésnek és a Társaság Kollektív Szerződésének rendelkezései vonatkoznak.

#### **8.4. Munkáltatói jogkör gyakorlása**

A Társaságnál a munkaviszony létesítése, a munkaszerződések megkötése, módosítása és a munkaviszony megszüntetése kérdésében a vezérigazgató dönt.

Az igazgatók és a közvetlenül a vezérigazgatóhoz tartozó szervezeti egységek vezetői, illetve a közvetlen beosztottak felett az összes többi munkáltatói jogkört is a vezérigazgató gyakorolja.

Az igazgatók, a kabinetvezető, a főmérnökök, az üzemmérnökség-vezetők és a szervezeti egységek vezetői, illetve a szervezeti egységeken belüli további vezetők munkáltatói jogkörét belső szabályozás határozza meg részletesen.

Az egyes munkáltatói jogköröket gyakorlók megnevezését a belső szabályozásokban meghatározottak szerint kell a munkavállalók tudomására hozni.

## 8.5. Helyettesítés

A helyettesítésre vonatkozó egyéb előírásokat belső szabályozás, illetve a konkrét munkaköri leírások tartalmazzák, de minden esetben általános, vagy eseti, névre szóló írásos megbízást kell adni, a jogkör és a hatály megjelölésével.

A helyettesként eljáró személyt a helyettesített hatáskörét meg nem haladó, a megbízásban konkrétan meghatározott hatáskör illeti meg, és tevékenységéért ugyanez a felelősség is terheli.

## 8.6. Munkaköri leírás

A munkaköri leírások készítésének, jóváhagyásának, elosztásának és felülvizsgálatának szabályait belső szabályozás tartalmazza.

Munkaköri leírást kell készíteni valamennyi munkavállaló részére, melyeket folyamatosan aktualizálni kell.

A vezérigazgató és az igazgatók részére munkaköri leírás külön nem készül. Az ő feladataikat a jelen szabályzatban személyük részére, illetve a hozzájuk tartozó szakterület számára meghatározott általános és konkrét feladatok képezik.

A munkaköri leírások konkrét tartalmától függetlenül a főmérnökök, az üzemmérnökség-vezetők és a szervezeti egységek vezetői felelősek az alájuk rendelt szervezeti egységek valamennyi feladatának végrehajtásáért, végrehajtatásáért.

A munkaköri leírást első esetben a munkába lépést követő 5 munkanapon belül a munkavállalónak dokumentáltan át kell adni. A munkaköri leírás egy példánya a munkaszerződés (módosítás) mellékletét képezi.

## 8.7. A munkakörök átadása – átvétele

A vezető állásúak, további felsővezetők, a szervezeti egységek vezetői, az ügyintézők, a részfeladatként ügyintézői tevékenységet is ellátó ügyviteli alkalmazottak, valamint a termelésirányító jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók a munkakörüket jegyzőkönyv szerint kötelesek átadni:

- munkaviszonyuk megszűnésekor,
- munkakörük megszűnésekor,
- más munkakörben történő alkalmazás esetén.

Az átadás-átvételi eljárás során - melyen a közvetlen felettes köteles közreműködni – jegyzőkönyvet kell felvenni, melyet a jelenlévők írnak alá.



## 8.8. Titoktartás

Üzleti titok minden tény, információ és adat, amely a Társaság tevékenységéhez kapcsolódik, és titokban tartásához a Társaságnak jogos érdeke fűződik, és amit a Társaság vezetése annak minősít. Az üzleti titkot mindazok kötelesek titokként kezelni és megőrizni, akinek ezen információk birtokukba jutnak. Üzleti titoknak minősülnek a vonatkozó belső szabályozásban meghatározott információk.

A Társaság minden munkavállalója a tudomására jutott üzleti titkot, illetőleg a Társaság tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információt megőrizni köteles, azokat illetéktelen személynek ki nem adhatja, illetékes személlyel is csak a munkáltatói jogokat gyakorló, vagy az átruházott jogkörben eljáró közvetlen felettese felhatalmazása alapján közölhet.

A belső szabályozások tartalmának, és bármilyen jellegű adatnak külső fél részére történő átadását a vezérigazgató engedélyezheti, belső szabályozásban, vagy egyedi hozzájárulásban.

Illetéktelen személy lehet bárki, a munkáltatóhoz fűződő üzleti vagy egyéb kapcsolatára tekintet nélkül. Illetéktelen személynek minősül továbbá az is, akinek munkaköre ellátásához az adott üzleti titokra szüksége nincs. A titokvédelemre vonatkozó rendelkezés hatálya kiterjed mindazon munkavállalókra is, akik üzleti titoknak minősülő adatot, információt jogosulatlanul megszerznek.

## 8.9. Összeférhetetlenség

A Társaság vezető tisztségviselőire vonatkozó összeférhetetlenségi rendelkezéseket a Ptk. és a vonatkozó egyéb jogszabályi előírások tartalmazzák.

A Társaság munkaszervezetének vezető állású munkavállalóira vonatkozó összeférhetetlenségi szabályokat az Mt. 191.§., valamint a vonatkozó egyéb jogszabályi előírások tartalmazzák, valamennyi munkavállalóra vonatkozóan pedig az Mt. 3.§., és a vonatkozó egyéb jogszabályi előírások rögzítik.

Az a munkavállaló, aki saját maga vonatkozásában összeférhetetlenségi okról tudomást szerez, haladéktalanul köteles azt közvetlen felettesének írásban bejelenteni, illetőleg az összeférhetetlenségi ok megszüntetése iránt az elvárható intézkedéseket megtenni.

## 9. A Társaság ellenőrzési rendszere

A Társaság közvetlen ellenőrzési rendszere:

- a Tulajdonos által közvetlenül végzett beszámoltatás és ellenőrzés rendszere,
- a Felügyelő Bizottság ellenőrzési tevékenysége,
- a könyvvizsgáló ellenőrzési tevékenysége,
- a Belső ellenőrzés ellenőrzései,
- a Compliance tevékenység – megfelelési tanácsadói feladatok ellátása,
- a rendszeres vezérigazgatói, és vezetői ellenőrzések, szemlék,
- a munkafolyamatba épített ellenőrzés,
- az irányítási rendszerek belső auditjai, és a vezetőségi átvizsgálások.

A Felügyelő Bizottság ellenőrzési tevékenységét, feladatait, jogkörét és felelősségét a Ptk. és az Alapszabály szabályozza.

A könyvvizsgáló feladataira, jogkörére és felelősségére vonatkozó szabályokat az Alapszabály tartalmazza.

A Felügyelő Bizottság és a könyvvizsgáló mellett minden vezető jogosult és köteles is eseti és általános ellenőrzést gyakorolni az alája rendelt szervezeti egység tekintetében, ami elsősorban a tevékenység ellátását, a döntések előkészítését és végrehajtását fogja át.

A Társaság vezérigazgatójának a jogszabályokban meghatározottak szerint feladata az általa irányított gazdálkodó szervezet ellenőrzési rendszerének kialakítása, megszervezése, a szervezet stratégiai céljai szerinti működésének irányítása, ellenőrzése.

### 9.1. Vezetői ellenőrzés

A Társaság vezetői kötelesek az irányításuk alá rendelt munkavállalók munkáját és magatartását folyamatosan ellenőrizni a vonatkozó belső szabályzatnak megfelelően, annak érdekében, hogy munkájukat a jogszabályok és a belső szabályok előírásainak megfelelően végezzék.

A vezetői ellenőrzés az irányítói tevékenység szerves része, amely biztosítja az irányított terület előírás, elvárás szerinti működését, feltárja a hatékonyságot akadályozó tényezőket és intézkedik azok megszüntetésére.

Vezetői ellenőrzésre kötelezettek mindazok a társasági munkavállalók, akik a Szervezeti és Működési Szabályzat előírásai szerint állandó vagy meghatározott időszakra (feladat végrehajtására) létrehozott szervezeti egység, vagy annak részegysége (pl. csoport, stb.) vezetésével vannak megbízva, vagy több szervezeti egységet is irányítanak.

A különböző szintű vezetői ellenőrzéseket elsősorban:

- a műszaki, gazdasági, gazdálkodási és más jellegű információk elemzése, értékelése során, az eseti vagy rendszeres adatszolgáltatások felhasználásával,

- közvetlen beszámoltatással a feladatok teljesítéséről, az intézkedések végrehajtásáról, a beosztott vezetők és a munkavállalók rendszeres vagy eseti beszámoltatásával,
- a cégjegyzési-, az aláírási-, az utalványozási jog, valamint a láttamozási jog gyakorlása során a lényeges gazdasági vagy egyéb kihatással járó intézkedések, kötelezettségvállalások, engedélyezések indokoltságának tartalmi helyességének ellenőrzése útján,
- közvetlen ellenőrzés útján, illetve
- az irányítási rendszerek (MIR, KIR, EIR, MEBIR, IBIR, laboratóriumi MIR) felülvizsgálatát szolgáló auditok és vezetőségi átvizsgálások során kell megvalósítani.

Általános, minden vezetőre kiterjedő ellenőrzési feladatok:

- a feladatok teljesítéséről, az intézkedések végrehajtásáról a beosztott vezetők és dolgozók rendszeres és eseti beszámoltatása;
- a területre vonatkozó szabályzó dokumentumok (jogszabályok, szabályzatok, szabványok, határozatok, stb.) előírásainak teljesülésére irányuló vizsgálat;
- az aláírási, utalványozási, láttamozási jog gyakorlása során a lényeges gazdasági vagy egyéb kihatással járó intézkedések, kötelezettségvállalások, engedélyek indokoltságának, tartalmi helyességének ellenőrzései;
- társasági és egység szintű tervek, ütemezések teljesülésének ellenőrzése az egységet érintő feladatok tekintetében;
- a társasági- és a Társasággal szembeni kötelezettségvállalások teljesülésének ellenőrzése az egység vonatkozásában;
- közvetlen tapasztalatok szerzése érdekében a helyszíni ellenőrzés;
- a folyamatellenőrzések, későbbiekben kifejtésre kerülő elveinek teljesülése;
- a területet érintő belső szabályozásokban, külső előírásokban rögzített, vonatkozó folyamatellenőrzések elvégzése, elvégeztetése, és az ellenőrzések hatékonyságának elemzése;
- elemzés, értékelés, eseti vagy rendszeres végzése műszaki, gazdasági vagy egyéb adatok, információk felhasználásával;
- kontrolling tevékenység, amely a vezetés részfunkcióit; a tervezést, az ellenőrzést, valamint az információ ellátást hangolja össze, a feltételek változásához igazodó megalapozott döntések, illetve azok végrehajtása céljából;
- a társasági tulajdon védelme, megőrzése, rendeltetésszerű használata és karbantartása érdekében végzett vizsgálatok;
- a munkarend, munkafegyelem, munkavédelmi és tűzvédelmi előírások betartásának ellenőrzése;
- a társegyeségekkel való zavartalan együttműködés, az adatszolgáltatási határidők betartása érdekében, a szolgáltatott adatok valódiságának, a szolgáltatás módjának és idejének ellenőrzése;
- a bizonylati fegyelem betartásának, a nyilvántartások naprakész vezetésének ellenőrzése;
- a szervezeti egység tevékenységével összefüggő szakmai feladatok ellenőrzése;
- a beosztott dolgozók hozzáállásának, elégedettségének, igényeinek vizsgálata;
- a beosztott dolgozók továbbképzési (belső és külső képzések) lehetőségeinek felmérése, és a továbbképzések eredményességének ellenőrzése;
- a munkatársi kapcsolatok és az emberi magatartás normáinak betartása;

- a gazdálkodás tervszerűségének elemzése.

Kiemelten vizsgálandó minden területen:

- az üzleti titok, információ megőrzésének teljesülése,
- az anyag- és energiatakarékosság, a munkaidő kihasználás;
- a kapacitáskihasználtság;
- a gazdálkodási fegyelem betartása;
- a szakterületre vonatkozó döntések végrehajtása.

Az ellenőrzések megtörténtét megfelelően dokumentálni kell.

Az ellenőrzés során a követelményt szembe kell állítani az elvégzett feladatokkal, és meg kell tenni a megállapításokat. Az ellenőrzés megállapításai alapján haladéktalanul meg kell tenni a hibák, hiányosságok vagy működési zavarok elhárításához szükséges intézkedéseket.

Az ellenőrzést követően a feltárt hibák kezelésére intézkedést kell tenni a vonatkozó belső szabályzat szerint. Minden esetben vizsgálni kell (utóellenőrzés), hogy a megállapított hiányosságokat megszüntették-e, és az intézkedés mennyire volt hatékony és jelentett-e hosszú távú megoldást.

## 9.2. Belső ellenőrzés

A belső ellenőri feladatokat a köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII. 23.) Kormányrendeletben foglaltak alapján a vezérigazgatónak közvetlenül alárendelt, a felügyelőbizottság szakmai irányítása és ellenőrzése alá tartozó szakmailag és funkcionálisan független szervezeti egység látja el. A belső ellenőrzés kiterjed a köztulajdonban álló gazdasági társaság minden tevékenységére, különösen az árbevétel, a költségek és ráfordítások, valamint a várható eredmény tervezésének, felhasználásának és elszámolásának, valamint az eszközökkel és forrásokkal való gazdálkodásnak a vizsgálatára.

Az ellenőrzések során, a vonatkozó belső szabályzatban meghatározott módon kezdeményezni kell az intézkedési, felelősségre vonási, kártérítési eljárások megindítását.

Az illetékes, illetve megjelölt egység vezetőjének koordinálnia kell az intézkedések megvalósítását, a belső ellenőri szervezetnek pedig a számára előírt módon ellenőriznie kell azok teljesítését, és hatékonyságát.

## 9.3. Munkafolyamatokba épített ellenőrzés

A munkafolyamatokba épített ellenőrzést a reál, illetve az információs folyamatok rendjét rögzítő, azokat módosító szabályzatokban, műszaki, technológiai, minőségügyi előírásokban kell meghatározni.

Végrehajtani azoknak a termelési, gazdálkodási, ügyviteli folyamatoknak különböző, előre meghatározott pontjain kell, ahol a tevékenység minősége, hatékonysága, jogszerűsége ezt megkívánja.

Az ellenőrzésnek tényfeltáró megállapításokat és mérhető adatokat kell tartalmaznia. Adott esetekben, a feladat elvégzéséért felelős vagy erre megbízott személy az egész munkafolyamat ellenőrzését is elvégezheti. A munkafolyamatokba épített ellenőrzési feladatokat:

- az ismétlődő folyamatok, eljárások szabályozásában (automatizált ellenőrzések),
- az ügyviteli eljárások szabályozásában (önellenőrzések, határidő, előző és befejező szakasz vizsgálata, stb.),
- munkaköri leírásokban (névre szóló ellenőrzési kötelezettséggel),
- a szakterületek működésének szabályozásában (pénztár, értékezelés, utalványozás, készletek, raktárak, anyagnorma felhasználás, költség felhasználás, minőség-ellenőrzés, egyéb ellenőrzése) kell rögzíteni.

A munkakörhöz kapcsolt ellenőrzési feladatok, az észlelt hibák, hiányosságok jelentésének elmulasztását kötelezettségek vétkes megszegésének kell tekinteni.

#### **9.4. Akkreditálás, auditok, vezetőségi átvizsgálás**

A belső auditokat, felülvizsgálatokat a vonatkozó belső szabályzat szerinti formában és módon kell végezni, éves terv szerint. Az audittervet egyeztetni kell a belső ellenőrzési szervezet éves tervével, annak titkosságának figyelembe vétele mellett.

A belső auditorok tevékenységüket a vezérigazgató megbízása alapján végzik. Az auditok során az auditorok függetlenségét biztosítani kell.

A Központi Laboratórium belső auditjait, annak minőségügyi vezetője koordinálja, illetve végzi.

A Társaság irányítási rendszerének (MIR, KIR, EglR,) illetve a Központi Laboratórium évenkénti, illetve a tanúsító által meghatározott időszakonkénti felülvizsgálatát, külső független tanúsító szervezet végzi. A külső fél általi felülvizsgálat koordinálása a vizsgált rendszer működéséért felelős feladata, a vezérigazgató utasításának megfelelően.

Az auditok, és a felülvizsgálatok megállapításai jegyzőkönyvben kerülnek rögzítésre. A szükséges intézkedések megtételének módját a vonatkozó belső szabályzat tartalmazza.

A vezetőségi átvizsgálást a belső szabályzatok előírásai szerint, legalább évente egy alkalommal kell megtartani. A vezetőségi átvizsgálás alkalmat ad a Társaság minőségügyi céljainak kitűzésére, és a megvalósított célok értékelésére. A megfogalmazott célkitűzéseket a munkavállalókkal meg kell ismertetni.

## 9.5. Compliance tevékenység (Megfelelési tanácsadó)

A belső kontrollrendszer részeként a Társaság megfelelésének támogatására Compliance szervezetet tart fenn.

A Compliance szervezeti egység tevékenységét a vonatkozó jogszabályi előírások figyelembe vételével végzi. A megfelelésért felelős szervezeti egység feladata:

a) annak elősegítése, hogy Társaságunk megfeleljen a tevékenységére és működésére vonatkozó jogszabályokban foglaltaknak és a szabályzatai összhangban legyenek a jogszabályi rendelkezésekkel,

b) azon intézkedések és eljárások érvényesülésének folyamatos nyomon követése és rendszeres ellenőrzése, amelyek célja az irányadó jogszabályoktól való eltérések feltárása,

c) a jogszabályoknak, Társaságunk célkitűzéseinek, belső szabályzatainak, értékeinek és elveinek, továbbá a tevékenységi körére vonatkozó szakmai standardoknak való megfelelés nyomon követése,

d) a feltárt hiányosságok megszüntetése és a kockázatok csökkentése érdekében javaslatok készítése a vezérigazgató részére, valamint a megfelelésbeli hiányosságok feltárása érdekében tett intézkedések nyilvántartása, folyamatos nyomon követése és rendszeres ellenőrzése,

e) a vezérigazgató, a Felügyelő Bizottság, a Közgyűlés és Társaságunk munkavállalóinak támogatása abban, hogy az ÉRV. Zrt. teljesítse a tevékenységére és működésére vonatkozó jogszabályokban foglalt kötelezettségeit,

f) a jogszabályoknak történő megfelelés, mint cél érvényesülését elősegítő szervezeti szemlélet kialakításának támogatása szervezetfejlesztési eszközökkel és képzetek szervezésével,

g) a belső kontrollrendszer vonatkozásában a kontrollkörnyezet kialakításának és az integrált kockázatkezelésnek a koordinációja, valamint a meghatalmazás esetén a Társaság működésével összefüggő integritást sértő, korrupciós és visszaélésgyanús eseményekre vagy kockázatokra vonatkozó bejelentések fogadásával és kivizsgálásával kapcsolatos feladatok ellátása,

h) a jogszabályoknak történő szervezeti megfeleléssel kapcsolatos intézkedések vonatkozásában a vezérigazgató folyamatos támogatása, tanácsadás.

A megfelelésért felelős a feladatainak teljesítéséről évente legalább egyszer jelentést készít a vezérigazgató és a Felügyelő Bizottság részére.

## II. Szervezeti rész

### 10. A Társaság vezető és ellenőrző szervei

A részvénytársasági formának megfelelően az ÉRV. Zrt. vezető és ellenőrző szervei a következők:

- Közgyűlés,
- Ügydöntő Felügyelő Bizottság,
- Könyvvizsgáló,
- Cégvezető – vezérigazgató.

A **Közgyűlés** a Társaság legfőbb döntéshozó szerve. A Közgyűlés a hatáskörébe tartozó ügyekben az Alapszabályban meghatározottak szerint dönt.

Az **Ügydöntő Felügyelő Bizottság** (FB) ellenőrzi a Társaság ügyvezetését, üzletpolitikai döntéseit folyamatosan figyelemmel kíséri, jogában áll a Társaságtól jelentést vagy felvilágosítást kérni, a Társaság működését ellenőrizni, megvizsgálni, vagy szakértővel megvizsgáltatni. A Felügyelő Bizottságra vonatkozó részletes szabályokat az Alapszabály és a Felügyelő Bizottság Ügyrendje tartalmazza.

A **Könyvvizsgáló** a Társaság mérlegének és vagyonkimutatásának vizsgálatát végzi, továbbá gazdasági ellenőrzési tevékenységet folytat. A könyvvizsgáló feladatát a vonatkozó jogszabályok szerint végzi, felelősségére a polgári jog szabályai az irányadók.

A **Vezérigazgató** irányítja és ellenőrzi a Társaság munkáját, a jogszabályok, az Alapszabály, az Közgyűlés határozatai, illetve jelen szabályzat előírásainak megfelelően.

### 11. Vezető állásúak általános hatásköre

A Társaságnál vezető állású munkakör: vezérigazgató.

Az alárendelt vezetők hatáskörüket a felettes vezetők intézkedéseinek és utasításainak figyelembe vételével gyakorolják.

A leírt hatáskörökhöz tartozó munkavédelmi feladatokat a 1993. évi XCIII. tv. alapján készített társasági Munkavédelmi Szabályzat és a munkaköri leírások részletezik.

## 12. Vezérigazgató

### ***Függelmi viszonya, jogállása:***

A Társaság első számú vezetője. A Társaság vezetését, egész működésének irányítását, ellenőrzését, gazdasági kapcsolatait – az Alapszabály, valamint a tulajdonosi joggyakorló határozatainak keretei között – önállóan és személyi felelősséggel intézi.

Munkaviszonyában az alapvető munkáltatói jogokat (munkaviszony létesítése, megszüntetése, javadalmazás megállapítása, ideértve a végkielégítést is) a Közgyűlés gyakorolja. A további munkáltatói jogok gyakorlása az Alapszabályban rögzítettek szerint történik.

A Társaság azon ügyeiben, amelyek nem tartoznak a Közgyűlés, vagy a Felügyelő Bizottság hatáskörébe, a döntések meghozatala a vezérigazgató hatáskörébe tartozik.

Hatáskörét megosztja az igazgatókkal, valamint a munkaszervezet egyéb alkalmazottaival.

A vezérigazgató a Társaság Közgyűlése, valamint Felügyelő Bizottsága hatáskörébe tartozó ügyekben az adott testület határozatainak megfelelően jár el. Köteles feladatait a tulajdonos (Közgyűlés) döntései alapján és a könyvvizsgáló, valamint a Felügyelő Bizottság véleménye, javaslatai figyelembe vételével ellátni.

Közvetlen irányítása alá tartoznak az érvényben lévő szervezeti ábra szerint hozzárendelt szervezeti egységek, vezetők.

A Szervezeti és Működési Szabályzat keretein belül, jogkörébe tartozik a Társaság szervezeti egységein belüli, illetve a szervezeti egységeken kívüli vezetőkhez kapcsolódó munkakörök létrehozása, megszüntetése.

Cégszerű aláírási, képviseleti, kötelezettségvállalási és aláírási jogait az Alapszabály határozza meg.

A vezérigazgató utasítási és döntési jogot gyakorol – önállóan és személyi felelősséggel – a Társaság egészére, közvetlenül a szervezeti egységek vezetőin keresztül a tervek, előterjesztések jóváhagyásával, írásban szabályzatok, vezérigazgatói utasítások, körlevelek formájában.

Ellenőrzési jogát a Társaság egész területén a munkavégzés ellenőrzésére közvetlenül a szervezeti egységek, illetve a tevékenység (tevékenységcsoportok) vezetőinek beszámoltatásán keresztül, ellenőrzési feladatokra kijelölt személyek, munkacsoportok vagy szervezeti egységek igénybe vételével gyakorolja.

Joga van bármely ügyet elbírálásra saját hatáskörébe emelni, joga van kártérítési határozatok kiszabására a Mt. szerint.

A vezérigazgató tevékenységéért a polgári jog általános szabályai szerint felel.

### ***Feladatai és felelőssége:***



Közvetlenül irányítja, koordinálja és ellenőrzi a szervezeten belül hozzátartozó egységek, vezetők, valamint a közvetlen beosztottak munkáját.

Felelős az Alapszabályban meghatározottak maradéktalan betartásáért és az okiratban meghatározott feladatok végrehajtásáért, végrehajtatásáért.

Felelős a Társaság küldetésének, jövőképeinek, éves üzletpolitikájának és céljainak kidolgozásáért, kidolgoztatásáért, valamint a végrehajtásukhoz szükséges személyi, tárgyi és pénzügyi erőforrások biztosításáért.

Felelős a Társaság stratégiai és üzleti tervére vonatkozó javaslatok kidolgozásáért, azok éves operatív tervei, valamint egyes tervfejezetei meghatározásáért.

Felelős a 339/2019 (XII.23.) Kormányrendelet előírásának megfelelő belső kontrollrendszer kialakításáért és működtetéséért, (kontrollkörnyezet, integrált kockázatkezelési rendszer, kontrolltevékenységek, információs és kommunikációs rendszer, és monitoring).

Gondoskodik a társasági compliance-tevékenység működéséről.

Évenként értékeli a Társaság kontrollrendszerét a 339/2019(XII.23.) Korm.rendeletben foglaltaknak megfelelően.

Felelős az integrációs lehetőségek felkutatásáért és az integrációk hatékony végrehajtásáért.

Felelős a társasági árképzésért, és az állami támogatás igényléséért, szabályszerű felhasználásáért.

Felelős a Társaság éves mérlegének, kiegészítő mellékleteinek, az eredmény-kimutatás, az éves beszámoló és az üzleti jelentést elkészítéséért.

Felelős a Társaság likviditásának folyamatos fenntartásáért, az erőforrások optimális és hatékony elosztásáért.

Felelős az erőforrás (eszköz, anyag, humán, pénzügyi) felhasználás ellenőrzéséért, ellenőriztetéséért.

Felelős a pénzügyi jogszabályok, illetve az „üvegseb-törvény” által előírtak végrehajtásához kapcsolódó feladatok elvégzéséért, elvégeztetéséért.

Felelős az állami tulajdonú víziközművek vagyonkezeléséről szóló és kapcsolódó szerződések betartásáért, az elszámolási feladatok teljesítéséért.

Felelős a Társaság által megkötött üzemeltetési és egyéb szerződések jogszabályok mentén történő betartásáért, a kötelezettségek teljesítéséért és a partnerek kötelezettségeinek betartásáért.

Felelős a Társaság külső adatszolgáltatási rendszerének kialakításáért, annak működtetéséért és a közölt adatok valódiságáért.

Felelős a Társaság üzleti modelljének kialakításáért, annak működtetéséért és fejlesztéséért, a vizsgált adatok alapján a tevékenységek hatékonyságának javításáért.

Felelős a Társaság Szervezeti és Működési Szabályzatának kidolgozásáért, bevezetéséért és annak betartásáért, betartatásáért.

Biztosítja a Társaság munkaszervezetének törvényes és szabályszerű működtetését. A közgyűlési és felügyelő bizottsági döntések, határozatok végrehajtását megszervezi.

Belső szabályzatokat, utasításokat ad, illetve ad ki. Biztosítja a végrehajtásukhoz szükséges feltételeket, és ellenőrzi, ellenőrizteti a végrehajtást. Feladata a modern menedzsmenteszközök kidolgoztatása és alkalmazása.

Felelős a társasági folyamatok kialakítási rendszerének meghatározásáért és azok működésének ellenőrzéséért, a társasági információs (műszaki, vezetői, stb.) rendszerek kidolgozásáért és hatékony működtetéséért.

Felelős a Társaság önértékelési rendszerének kidolgoztatásáért, illetve a belső és külső környezetdiagnosztikai módszerek kidolgoztatásáért, működtetéséért.

Felelős a társasági tervezési rendszerek kidolgozásáért, és működtetéséért, valamint a Társaság kontrolling rendszerének kialakításáért és működtetéséért. Felelős a társasági mutatószám-rendszer kialakításáért.

Biztosítja a minőségirányítási-, környezetközpontú irányítási- energiagazdálkodási irányítási rendszer, valamint az akkreditált Központi Laboratórium minőségpolitikájának meghatározásához, alkalmazásához, megvalósításához szükséges tárgyi és személyi feltételeket.

Felelős a szolgáltatás folyamatosságának biztosításáért, a szolgáltatás minőségének fenntartásáért és javításáért.

Felelős a Társaság műszaki-, technológiai színvonalának fenntartásáért, folyamatos fejlesztéséért. Felelős a beruházási, karbantartási feladatok elvégzéséért.

Felelős a beruházások és felújítások lebonyolításához kapcsolódó feladatok meghatározásáért és végrehajtásának felügyeletéért.

Felelős a műszaki tervezési feladatok elvégzéséért, a beruházásokhoz, felújításokhoz kapcsolódó engedélyeztetési tevékenységek elvégzéséért.

Felelős a Társasági terv, és térképtár működtetéséért, valamint a szakági közműnyilvántartások vezetéséért.

Felelős a Társaság üzemirányítási és informatikai rendszereinek kialakításáért és szabályszerű működtetéséért.

Felelős a Társaság vízbázisvédelmi és környezetvédelmi tevékenységének szabályszerű működtetéséért. Felelős a Társaság vízgazdálkodási koncepciójának kidolgoztatásáért.

Felelős a külső és belső előírásoknak megfelelő vízminőség-ellenőrzési tevékenység működési feltételeinek biztosításáért.

Felelős a társasági beszerzések szabályszerűségéért és a közbeszerzési feladatok előírások szerinti lebonyolításáért, végrehajtásáért.

Megállapítja a Társaság anyagi és szellemi erőforrásainak hatékony felhasználásának ösztönző-rendszerét, meghatározza a Társaság humánpolitikai célkitűzéseit.

Felelős a Társaság teljesítményértékelési, képzési, munkaerő utánpótlási és motivációs rendszerének kidolgoztatásáért, valamint a működtetésükhöz szükséges erőforrások biztosításáért.

Meghatározza a Társaság etikai normatíváit. Gondoskodik az esélyegyenlőség biztosításáról.

Biztosítja a Társaság munka- és vagyonvédelmét, valamint az ezekhez szükséges feltételeket. Felelős a társasági munkavédelmi, tűzvédelmi feladatok végrehajtásáért. Ellátja a polgári védelemmel és irányítással kapcsolatos feladatokat.

Gondoskodik a Társaság rendjének, vagyonbiztonságának fenntartásáról, a bűncselekmények megelőzéséről. Ellenőrzi a társasági tulajdon védelmére vonatkozó szabályok betartását, védelmének biztosítottóságát.

Meghatározza az üzleti titok társasági fogalomkörét, és felelős az információbiztonsági rendszer kiépítéséért, és működtetéséért. Felelős a megfelelő iratkezelésért.

Gondoskodik az adatvédelemmel és információ-biztonsággal kapcsolatos feladatok, továbbá a compliance-tevékenység (megfelelési feladatok) ellátásáról.

Felügyeli az értékesítési és ügyfélszolgálati feladatokat. Biztosítja az ügyfélcentrikusság érvényesülését.

Kialakítja a Társaság marketing, és PR koncepcióját. Irányítja a tájékoztatási feladatok ellátását, részt vesz az érdekelt önkormányzatok, társadalmi szervezetek, fogyasztók és üzleti partnerek tájékoztatásában.

Tájékoztatást ad, nyilatkozik a tömegkommunikációs szervezeteknek, különös tekintettel a vállalkozás egészét érintő kérdésekre.

Biztosítja a Társaság egységes külső és belső megjelenését. Képviseeli a Társaságot szakmai fórumokon.

Elkészíteti és megköti a Kollektív Szerződést, gondoskodik az abban megfogalmazottak betartatásáról.

A jogszabályok mentén együttműködik az Üzemi Tanáccsal, a reprezentatív Szakszervezettel, illetve egyéb érdekképviselői szervekkel.

Gondoskodik a minőségügyi rendszer és annak részrendszereinek vezetőségi átvizsgálásáról.

Ellenőrzi a munkafegyelem betartását, betartatását, a munkabiztonság és a tűzvédelem irányításával kapcsolatos feladatok ellátását, részt vesz a biztonságtechnikai szemléken.

Jóváhagyja a belső ellenőrzési munkatervet, felügyeli a vizsgálati feladatokat.

A belső ellenőrzési, vagy komplex vizsgálatokat értékelteti, a feltárt hiányosságok megszüntetésére intézkedik, utasításokat, intézkedési terveket ad ki.

Biztosítja a vezetői, a munkafolyamatokba épített, a belső auditori és a belső ellenőrzési feladatok elvégzésének feltételeit, ellenőrzi azok végrehajtását. Biztosítja a helyesbítő, megelőző intézkedések végrehajtását.

Felelőssége az érdekelt felek elégedettségének növelésére irányuló szemlélet erősítése, a tevékenységek minőségi színvonalának- és a folyamatok hatékonyságának javítása, a Társaság fejlődésének biztosítása.

### **13. A szervezeti egységekre vonatkozó általános feladatok**

Valamennyi szervezeti egység, illetve annak vezetője a rá vonatkozó részben meghatározott feladatokon túlmenően az alábbi általános feladatokat köteles végrehajtani:

Végrehajtják a vonatkozó külső (jogszabályok, határozatok, stb.) és belső (szabályzatok, utasítások, stb.) előírásokban meghatározott feladatokat. Minden esetben az előírások figyelembe vételével járnak el.

Részt vesznek a szakterületi stratégiák kidolgozásában, fejlesztési javaslatokat fogalmaznak meg. Információt adnak a társasági tervek kidolgozásához.

Kijelölés alapján részt vesznek a tulajdonosi, felügyelő bizottsági anyagok, statisztikák és egyéb adatszolgáltatások összeállításában.

Végrehajtják a részükre lebontott terveket, az intézkedési tervekben meghatározott feladatokat.

Ellenőrzik az egység működéséhez szükséges erőforrások rendelkezésre állását, és saját hatáskörükben gondoskodnak azok biztosításáról. Elvégzik az eszköz-, anyag-, humán erőforrás-, pénzügyi erőforrás felhasználásával kapcsolatosan számukra előírt gazdálkodási és ellenőrzési feladatokat.

A számukra meghatározott feladatok teljesítését folyamatosan ellenőrzik, az előírt bizonylatokat elkészítik és kezelik, valamint jelentést készítenek a tevékenységek végzéséről.

Felügyelik az egység által működtetett folyamatokat, valamint részt vesznek a részfolyamatok működtetésében. Helyesbítő, megelőző intézkedéseket indítanak.

Folyamatosan figyelemmel kísérik a területüket érintő jogszabályok, szabványok, egyéb külső előírások változásait, és javaslatot tesznek a működés módosítására.

Figyelemmel kísérik a szakterületüket érintő esetleges pályázati lehetőségeket, az igényeknek megfelelően részt vesznek a pályázati anyagok összeállításában, a projektek végrehajtásához kapcsolódó feladatok elvégzésében és nyomon követésében, a megvalósuló fejlesztések későbbi, előírások szerinti működtetésében.

A kezelésükben lévő eszközöket megóvják, azok műszaki állapotának fenntartásáról és fejlesztéséről gondoskodnak. Közreműködnek a vagyonmegállapító leltárak elvégzésében.

Gondoskodnak a kezelésükben lévő gépjárművek, kisgépek rendeltetésszerű működtetéséről, és az előírt üzemeltetési feladatok végrehajtásáról. A szükséges bizonylatokat vezetik.

A hatékony működéshez szükséges információkat szükség szerint biztosítják, gondoskodnak azok megfelelő védelméről, biztosítják a GDPR szükséges feladatainak végrehajtását.

Területük vonatkozásában részt vesznek a belső szabályozó dokumentumok kidolgozásában, véleményezésében.

A keletkezett, illetve használt külső és belső dokumentumokat (elektronikus is) az előírásoknak megfelelően kezelik (kiemelt figyelmet fordítva a szigorú számadású bizonylatok kezelésére). Részt vesznek az irattározásban és az iratok selejtezésében. Ellátják az informatikai eszközök felhasználói feladatait.

A vonatkozó külső és belső előírások szerint részt vesznek a szerződések, megrendelések elkészítésében, a szerződött feladatok végrehajtásának ellenőrzésében. A meghatározott módon kezelik, nyilvántartják és gyűjtik a megkötött szerződéseket. A számukra meghatározott módon gondoskodnak azok aktualizálásáról, módosításáról.

A feladatok végrehajtásához szükséges és a részükre előírt oktatásokat megtartják, azokat dokumentálják, valamint a képzés hatékonyságát értékelik. Részt vesznek a kiválóság kultúra terjesztésében.

Szakterületük vonatkozásában részt vesznek a kontrolling és önértékelési rendszer kialakításában és működtetésében. Gyűjtik és elemzik a számukra meghatározott információkat. Az előírások szerint adatokat szolgáltatnak a külső és belső érdekelt felek részére.

Elvégzik a számukra meghatározott ellenőrzési feladatokat, és hatáskörükben megteszik a szükséges intézkedéseket.

Elvégzik a számukra meghatározott munka- és tűzvédelmi feladatokat, a környezet védelmét szolgáló tevékenységeket. Személyre szóló nyilvántartást vezetnek a védőeszközökről, ellenőrzik a felhasználásokat. Szelektíven gyűjtik a hulladékokat, végrehajtják az energiaracionalizálási feladatokat.

A számukra előírt módon kapcsolatot tartanak az illetékes külső szervezetekkel, hatóságokkal.

Részt vesznek a Beszállítók jegyzékének és a Szolgáltatók jegyzékének összeállításában, aktualizálásában és a partnerek értékelésében.

Egyéb feladataikat felettesük utasítása, és a vonatkozó külső és belső előírások alapján végzik.

## 14. A vezérigazgató közvetlen irányítása alá tartozó vezetők és szervezeti egységek

A vezérigazgató közvetlen irányítása alá tartozó vezetők, szervezeti egységek:

- Műszaki igazgató
- Gazdasági igazgató
- Stratégiai és operatív irányítási igazgató
- Belső ellenőrzés
- Kabinetiroda

### 14.1. Műszaki igazgató

#### ***Függelmi viszonyai, jogállása:***

A Társaság vezérigazgatójának közvetlen felügyelete és irányítása alatt végzi munkáját, melyért felelősséggel tartozik.

Köteles feladatait a tulajdonos (Közgyűlés) döntései alapján és a könyvvizsgáló, valamint a Felügyelő Bizottság véleménye, javaslatai figyelembe vételével ellátni.

Eljár mindazokban az ügyekben, amelyek ellátásával a jelen szabályzat, a belső szabályozások, vagy eseti jelleggel a vezérigazgató megbízza.

Megilleti az irányítási területén az intézkedés (döntés) joga mindazokban az ügyekben, amelyekkel a vezérigazgató megbízza, illetőleg amit nem delegált a szervezetileg hozzá rendelt beosztottjai felé.

Intézkedései során az együttműködési és egyeztetési kötelezettségének az azonos szintű vezetők szintjén, valamint a funkcionális szakterületek felé eleget kell tennie, döntéseiről és intézkedéseiről a vezérigazgatónak köteles beszámolni.

Hatáskörét megosztja az irányítása alá rendelt vezetőkkel és alkalmazottakkal.

#### ***Feladatai, felelőssége:***

Irányítja, koordinálja és ellenőrzi a szervezetileg hozzá tartozó egységek, vezetők, valamint a közvetlen beosztottak munkáját.

Feladata a területét érintő jogszabályok folyamatos figyelemmel kísérése, és a módosításokhoz kapcsolódóan a szükséges működésbeli átalakítások jelzése.

Felelős az irányítása alá tartozó területek ügyviteli folyamatainak kialakításáért, megszervezéséért és ellenőrzéséért.

Felelős az irányítása alá tartozó szakterületek biztonságos működéséért, az ehhez szükséges személyi és tárgyi feltételek meghatározásáért.

Gondoskodni köteles az irányítása alá tartozó területen a jogszabályok, és a rendelkezések végrehajtásának biztosítására irányuló intézkedések és az operatív utasítások végrehajtásáról.

Felelős a külső és a belső előírások területén történő bevezetésének és betartásának ellenőrzéséért. Az előírások megfelelő hatékonyságú oktatásának biztosításáért.

A kiadott utasítások, belső szabályozások előírásait végrehajtja. Felelős a jóváhagyott társasági tervek, a belső szabályzatok és utasítások, intézkedési tervek végrehajtásáért, teljesítésének ellenőrzéséért a közvetlen irányítása alá rendelt egységek, vezetők tekintetében.

Felügyeli az irányítása alá rendelt egységekre lebontott operatív tervek végrehajtását.

Szakterülete vonatkozásában az előírások szerint, közvetlenül is felelős az erőforrás (eszköz, anyag, humán, pénzügyi) felhasználás ellenőrzéséért, ellenőriztetéséért.

Biztosítani köteles az általa irányított terület jó és hatékony működését, a szükséges ellenőrzések végrehajtását, a folyamatos fejlesztést.

Gondoskodik az irányítása alá rendelt területen a munkafegyelem betartásáról, és a Társaság vagyonának védelméről.

Felelős az általa irányított terület tevékenységeivel összefüggő pályázati lehetőségek figyelemmel kíséréséért, a számára meghatározott pályázati anyagok összeállításának koordinálásáért, vagy az abban való részvételért, a területével összefüggő pályázatok végrehajtásáért és a megvalósuló fejlesztések megfelelő működtetéséért.

Részt vesz a Társaság küldetésének, jövőképeinek meghatározásában, a stratégiai célok kitűzésében, és azok végrehajtásában, végrehajtatásában.

A hozzá tartozó területen részt vesz a Társaság fejlesztési koncepciójának, az éves, közép- és hosszú távú tervekkel kapcsolatos fejlesztési programok kidolgozásában, a kijelölt területen irányítja a koncepciók és tervek megvalósítására irányuló munkát.

Részt vesz a Társaság üzletpolitikájának, éves, közép és rövid távú gazdasági terveinek kidolgozásában.

Felettese utasítása szerint részt vesz az új szolgáltatási területek felkutatásában, és a rábízott integrációs feladatokat végrehajtja, illetve koordinálja.

A hatékony szolgáltatás érdekében a fogyasztókkal, különösen a társvízművekkel, önkormányzatokkal, egyéb nagyfogyasztókkal folyamatos kapcsolatot tart fenn.

Részt vesz a vízátvételi szerződések megkötésében, a Társvízművek vonatkozásában. Részt vesz az árképzésben.

Felelős a Társaság technológiai (ivóvíz, szennyvíz kezelés esetében egyaránt) színvonalának fenntartásáért, folyamatos fejlesztéséért, valamint a Társaság vízbázisvédelmi és környezetvédelmi tevékenységének kialakításáért és működtetéséért.



Felelős a Társaság vízgazdálkodási koncepciójának kidolgozásáért, megvalósításának felügyeletéért.

Felelős a vízmérlegek összeállításáért, a vízveszteség vizsgálati tevékenység megszervezéséért, működtetéséért és felügyeletéért.

Felelős a közműfejlesztési hozzájárulás beszedési rendszerének kidolgozásáért, működtetéséért és a szabályszerű felhasználás figyelemmel kíséréséért.

Felettese utasításának megfelelően koordinálja a vízbiztonsági rendszerek kiépítését, ellenőrzi azok megfelelő működtetését. Koordinálja a kárelhárítási tervek készítését.

Felelős az irányítása alá tartozó egységek, külső és belső előírásoknak megfelelő vízminőség-ellenőrzési tevékenységének kialakításáért, működtetéséért és működési feltételeinek biztosításáért.

A Társaság feladataival összhangban, a jelen szabályzatban részére, illetve az általa irányított szervezeti egységek részére meghatározott termelési, üzemeltetési, diszpécseri, karbantartási, fejlesztési feladatok végrehajtására intézkedik, azokért felel.

Az általa irányított terület tevékenységeivel összefüggésben felelős a szolgáltatás folyamatosságának biztosításáért, a szolgáltatás minőségének fenntartásáért és javításáért.

Felelős a Társaság műszaki-, technológiai színvonalának fenntartásáért, folyamatos fejlesztéséért.

Felelős a Társaság éves, közép- és hosszú távú beruházási, felújítási és karbantartási tervének elkészítéséért.

Felelős a beruházási, felújítási, karbantartási feladatok elvégzéséért, a beruházások és felújítások lebonyolításához kapcsolódó feladatok meghatározásáért és végrehajtásának felügyeletéért.

Felelős a használati díjakra vonatkozó megállapodások megkötéséért, a díjak felhasználásának figyelemmel kíséréséért.

Felelős gördülő-fejlesztési tervek összeállításáért, az azzal kapcsolatos feladatok szabályszerű bonyolításáért.

Részt vesz a visszapótlási kötelezettség elszámolásának folyamatában az előírt módon.

Felelős a műszaki tervezési feladatok elvégzéséért, a beruházásokhoz, felújításokhoz kapcsolódó engedélyeztetési tevékenységek elvégzéséért.

Felelős a Társasági terv, és térképtár működtetéséért, valamint a szakági közműnyilvántartások vezetéséért.

Felelős a Társaság üzemirányítási rendszereinek kialakításáért és szabályszerű működtetéséért.

Felelős a Társaság informatikai rendszereinek, és a hozzájuk kapcsolódó, vagy egyéni felhasználói eszközök hatékony és megbízható működéséért, valamint folyamatos fejlesztéséért. A szervezeti egységeket összekötő hálózat kiépítéséért és fenntartásáért.

Felelős a Társaság adatarchiválási tevékenységének meghatározásáért, és kialakításáért, valamint az irányítása alá tartozó szakterület számára előírt adatmentések folyamatos elvégzéséért.

Felelős a Társaság iratkezelési, iratarchiválási és iratselejtezési tevékenységének meghatározásáért, és kialakításáért, valamint az irányítása alá tartozó szakterület számára előírt iratkezelési feladatok elvégzéséért.

Felelős a GDPR-al, adatvédelemmel kapcsolatos társasági feladatok végrehajtásáért.

Felelős az információbiztonsági felelőssel történő hatékony, sikeres együttműködésért és a kapcsolódó társasági feladatok végrehajtásáért.

Felelős a számára előírt beszerzési feladatok és a logisztikai folyamatok szabályszerűségének biztosításáért és az előkészítésük támogatásáért.

Felelős a raktározási feladatok előírászerű és hatékony végrehajtásáért, a megfelelő hatékonyságú készletgazdálkodásért, a raktárak biztonsági készletszintjének meghatározásáért, és biztosításáért.

Felelős a káresemények bekövetkeztekor a biztosítási feltételek érvényesítéséhez kapcsolódó feladatok területét érintő végrehajtásáért.

Az általa irányított terület tevékenységeivel összefüggésben felelős a szolgáltatási hibák, és a termelőegységi-, illetve a hálózati meghibásodások gyors és hatékony elhárításáért.

Az általa irányított terület tevékenységeivel összefüggésben felelős a hatékony ügyeleti rendszer szabályszerű kialakításáért és működtetéséért.

Felelős a belső szabályzatokban, az általa irányított területre vonatkozó közműcsatlakozási, kizárási, valamint építési feladatok végrehajtásáért, és a feladatok teljesítésének ellenőrzéséért.

Felelős a szervezeti egységei által működtetett mérőeszközök (üzemviteli-, fogyasztásmérők, stb.) szabályszerű használatáért, azok, illetve a további kijelölt mérőeszközök hitelesítettségi állapotának fenntartásáért, illetve az egyéb pontosságellenőrzési feladatok elvégzéséért.

Felelős a fogyasztásmérők leolvasásával, cseréjével kapcsolatosan, egységei számára előírt feladatok teljesítéséért.

Felelős a Társaság energiagazdálkodási koncepciójának kidolgozásáért, a hatékony energiagazdálkodásért és az éves energiamérleg elkészítéséért.

Felelős az irányítása alá tartozó szakterület számára előírt villamos karbantartási, felülvizsgálati, valamint gépészeti tevékenységek meghatározásáért, valamint felügyeletéért.

Felelős az általa irányított terület részére meghatározott egyéb igazgatási és gondnoksági feladatok végrehajtásáért.

Felelősként koordinálja és ellenőrzi a Társaság biztonságtechnikai, munkavédelmi, tűzvédelmi feladatait, az emelőgép-ügyintézkést és az ADR szerinti szállítást. Részt vesz a kártérítési eljárásokban, a belső szabályzatok szerint részt vesz a biztonságtechnikai vizsgáztatásokon, szemléken.

A Társaság képviselőjeként kapcsolatot tart a Társaság által megbízott munka- és tűzvédelmi szakemberrel és a témában illetékes hatóságokkal.

Részt vesz a Társaság műszaki információs rendszerének kialakításában, működtetésében.

Felelős a technológiai-, és a műszaki-kontrolling folyamat kialakításáért, és felelős a meghatározott feladatok koordinálásáért.

Felelős a társasági vagyonmegállapító leltár végrehajtásáért, illetve a vagyonyilvántartás megfelelő vezetéséért.

Biztosítja a szakterülete számára előírt külső és belső adatszolgáltatási, adatjelentési kötelezettségek teljesítését.

A szolgáltatási lánc elemeihez közvetlenül kapcsolódó ügyeket, értékeléseket, rövidtávon megvalósítandó feladatokat a társvízművekkel a számára meghatározott módon egyeztetni, végrehajtását biztosítja.

Elbírálja az irányítása alá tartozó vezető, illetőleg szervezeti egység ellen benyújtott panaszokat, ilyen panaszok esetében, vagy más egyéb felmerült indok alapján vizsgálat lefolytatását rendeli el, vagy – különleges esetben előterjesztést tesz azok elrendelésére.

Felelős a felhasználói panaszok kivizsgálásában való közreműködésért.

A számára meghatározott módon és mértékig képviseli a Társaságot főmérnöki értekezleteken, illetve egyéb szakmai fórumokon.

Negyedévenként értékeli az irányítása alatt álló szervezetek és vezetők munkáját, erről a vezérigazgatónak beszámol és megteszi a szükséges intézkedéseket, illetőleg előterjeszti az erre vonatkozó javaslatokat.

A számára előírt mértékben a feladatköréhez kapcsolódó ügyekben kapcsolatot tart a Társaság működési területén érdekelt önkormányzatokkal.

Felettese utasítása alapján, a számára előírt mértékben és meghatározott módon részt vesz a Társaság működési területén érdekelt önkormányzatok, társadalmi szervezetek, fogyasztók, üzleti partnerek tájékoztatásában.

Felelős az általa irányított terület hatékonyságának folyamatos vizsgálatáért és a feltárt hiányosságok kijavításának kezdeményezéséért.

Felelős a társadalmi felelősségvállalással kapcsolatosan számára, illetve a hozzá tartozó szervezeti egységek számára előírt feladatok végrehajtásáért.

Egyéb feladatait felettese utasítása, illetve a vonatkozó külső és belső előírások alapján látja el.

## 14.2. Gazdasági igazgató

### ***Függelmi viszonyai, jogállása:***

A Társaság vezérigazgatójának közvetlen felügyelete és irányítása alatt végzi munkáját, melyért felelősséggel tartozik.

Köteles feladatait a tulajdonos (Közgyűlés) döntései alapján és a könyvvizsgáló, valamint a Felügyelő Bizottság véleménye, javaslatai figyelembe vételével ellátni.

Eljár mindazokban az ügyekben, amelyek ellátásával a jelen szabályzat, a belső szabályozások, vagy eseti jelleggel a vezérigazgató megbízza.

Megilleti az irányítási területén az intézkedés (döntés) joga mindazokban az ügyekben, amelyekkel a vezérigazgató megbízza, illetőleg amit nem delegált a szervezetileg hozzá rendelt beosztottjai felé.

Intézkedései során az együttműködési és egyeztetési kötelezettségének az azonos szintű vezetők szintjén, valamint a funkcionális szakterületek felé eleget kell tennie, döntéseiről és intézkedéseiről a vezérigazgatónak köteles beszámolni.

Hatáskörét megosztja az irányítása alá rendelt vezetőkkel és alkalmazottakkal.

### ***Feladatai, felelőssége:***

Irányítja, koordinálja és ellenőrzi a szervezetileg hozzá tartozó egységek, vezetők, valamint a közvetlen beosztottak munkáját.

Feladata a területét érintő jogszabályok folyamatos figyelemmel kísérése, és a módosításokhoz kapcsolódóan a szükséges működésbeli átalakítások jelzése.

Felelős az irányítása alá tartozó területek ügyviteli folyamatainak kialakításáért, megszervezéséért és ellenőrzéséért.

Felelős az irányítása alá tartozó szakterületek biztonságos működéséért, az ehhez szükséges személyi és tárgyi feltételek meghatározásáért.

Gondoskodni köteles az irányítása alá tartozó területen a jogszabályok, és a rendelkezések végrehajtásának biztosítására irányuló intézkedések és az operatív utasítások végrehajtásáról.

Felelős a külső és a belső előírások területén történő bevezetésének és betartásának ellenőrzéséért. Az előírások megfelelő hatékonyságú oktatásának biztosításáért.

A kiadott utasítások, belső szabályozások előírásait végrehajtja. Felelős a jóváhagyott társasági tervek, a belső szabályzatok és utasítások, intézkedési tervek végrehajtásáért, teljesítésének ellenőrzéséért a közvetlen irányítása alá rendelt egységek, vezetők tekintetében.

Felügyeli az irányítása alá rendelt egységekre lebontott operatív tervek végrehajtását.

Szakterülete vonatkozásában az előírások szerint, közvetlenül is felelős az erőforrás (eszköz, anyag, humán, pénzügyi) felhasználás ellenőrzéséért, ellenőriztetéséért.

Biztosítani köteles az általa irányított terület jó és hatékony működését, a szükséges ellenőrzések végrehajtását, a folyamatos fejlesztést.

Gondoskodik az irányítása alá rendelt területen a munkafegyelem betartásáról, és a Társaság vagyonának védelméről.

Felelős az általa irányított terület tevékenységeivel összefüggő pályázati lehetőségek figyelemmel kíséréséért, a számára meghatározott pályázati anyagok összeállításának koordinálásáért, vagy az abban való részvételért, a területével összefüggő pályázatok végrehajtásáért és a megvalósuló fejlesztések megfelelő működtetéséért, a pályázatokhoz kapcsolódó pénzügyi elszámolások megfelelőségéért.

Részt vesz a Társaság küldetésének, jövőképeinek meghatározásában, a stratégiai célok kitűzésében, és azok végrehajtásában, végrehajtásában.

Felelős a Társaság üzletpolitikájának, éves, közép és rövid távú gazdasági terveinek kidolgozásáért.

A számára meghatározott módon és területen koordinálja a Társaság üzleti modelljének kialakítását és továbbfejlesztését.

Felelős a Társaság éves üzleti terveinek kidolgozásáért, és annak figyelemmel kíséréséért.

A hozzá tartozó területen részt vesz a Társaság fejlesztési koncepciójának, az éves, közép- és hosszú távú tervekkel kapcsolatos fejlesztési programok kidolgozásában, a kijelölt területen irányítja a koncepciók és tervek megvalósítására irányuló munkát.

Felettese utasítása szerint részt vesz az új szolgáltatási területek felkutatásában, és a rábízott integrációs feladatokat végrehajtja, illetve koordinálja.

Felelős a társasági árképzési feladatok végrehajtásáért. Felelős az önköltség-számítási szabályok kidolgozásáért.

Felelős az állami támogatás igénylésével kapcsolatos feladatok elvégzéséért, a felhasználás ellenőrzéséért és az elszámolás szabályszerű bonyolításáért.

Felelős közszolgáltatási ellentételezés igénylésével és elszámolásával kapcsolatos folyamatok kialakításáért és a feladatok elvégzéséért, az elszámolás szabályszerű bonyolításáért.

Koordinálja a visszapótlási kötelezettség elszámolásának folyamatát.

Részt vesz a vízátvételi szerződések megkötésében a számára meghatározott módon és mértékig.

A hatékony értékesítés érdekében a fogyasztókkal, különösen a társvízművekkel, önkormányzatokkal, egyéb nagyfogyasztókkal folyamatos kapcsolatot tart fenn.

A Társaság egész területén a hatékony gazdálkodás megvalósítását elősegíti, az erőforrások jobb hasznosulására intézkedési tervet készít. Az ellenőrzések során feltárt hiányosságok megszüntetésére intézkedéseket kezdeményez.

Felelős a jelen szabályzatban, és a belső szabályzatokban, az általa irányított területre vonatkozó gazdasági feladatok végrehajtásáért, és a feladatok teljesítésének ellenőrzéséért.

Felelős a gazdálkodási kontrolling folyamat kialakításáért, és felelős a meghatározott feladatok koordinálásáért, valamint a megfelelő hatékonyságú gazdálkodásért.

Részt vesz a használati díjakra vonatkozó megállapodások megkötésében, a díjak szabályszerű elszámolásában és a felhasználás figyelemmel kísérésében.

Felelős a használati díjak elszámolásával kapcsolatosan ráeső feladatok végrehajtásáért.

Felelős a társasági beszerzések előkészítéséért, és a társasági közbeszerzési feladatok előírások szerinti lebonyolításáért, koordinálásáért és végrehajtásáért.

Felelős a beszerzési kontrolling kialakításáért.

Felelős a társasági humán erőforrás biztosításával, motiválásával, képzésével, teljesítményének értékelésével és utánpótlásával kapcsolatos folyamatok kidolgozásáért, a kapcsolódó feladatok koordinálásáért és ellenőrzéséért.

Felelős a munkaügyi feladatok elvégzéséért és ellenőrzéséért. Irányítja a bértervezési folyamatot, koordinálja a számfejtési, TB elszámolási feladatokat.

Felelős a humán erőforrás kontrolling folyamat kialakításáért, és felelős a meghatározott feladatok koordinálásáért.

Felelős a jelen szabályzatban, és a belső szabályzatokban, az általa irányított területre vonatkozó informatikai feladatok végrehajtásáért, és a feladatok teljesítésének ellenőrzéséért.

Felelős az irányítása alá tartozó szervezeti egységek informatikai rendszereinek, és a hozzájuk kapcsolódó, vagy egyéni felhasználói eszközök hatékony és megbízható működéséért, valamint folyamatos fejlesztéséért.

Felelős a GDPR-al, adatvédelemmel kapcsolatos, a területe számára meghatározott feladatok végrehajtásáért.

Felelős a jelen szabályzatban, és a belső szabályzatokban, az általa irányított területre vonatkozó további közigazdasági, kontrolling, beszerzési, dokumentálási, humánpolitikai, pénzügyi, számviteli, vagyongazdálkodási, értékesítési és kintlévőség-kezelési feladatok végrehajtásáért, és a feladatok teljesítésének ellenőrzéséért.

Felelős a humán-, a pénzügyi-, vagyongazdálkodási-, beszerzési-, és értékesítési-, kintlévőség-kezelési kontrolling folyamat kialakításáért, működtetéséért.

Felelős a szerződések belső szabályozás szerinti ellenőrzéséért, valamint pénzügyi szempontú értékeléséért, valamint azok nyilvántartásáért, irattárolásáért.

Felelős a mérleg és beszámoló jelentések, illetve konszolidált beszámoló elkészítéséért, azok szabályszerűségéért.

Felelős a leánytársaságok gazdasági működésének figyelemmel kíséréséért és a társasági részesedések kezeléséért.

Felelős a Társaság bizonylati, számviteli rendszerének kidolgozásáért, szabályszerű működtetéséért, a bizonylati és a számviteli fegyelem betartatásáért.

Felelős az adózási, számlakezelési feladatok előírások szerinti kialakításáért és végrehajtásáért.

Felelős a társasági vagyon és a kezelt vagyon előírás szerinti nyilvántartásáért, a vagyongazdálkodási feladatok szabályszerű, illetve vagyonkezelési szerződés szerinti végrehajtásáért, az elszámolások előírások szerinti teljesítéséért.

A belső szabályzatok szerint szervezi és ellenőrzi az éves vagyonmegállapító leltár végrehajtását. Kiadja a leltárellenőri megbízásokat.

Felelős a vagyonbiztosítások megkötéséért, és káresemény bekövetkeztekor a biztosítási feltételek érvényesítéséért.

Felelős az árbevétel stabilan biztosító, az érdekelt felek elégedettségének növelését célzó értékesítési és ügyfélszolgálati tevékenység kialakításáért, működtetéséért.

Felelős a fogyasztói és egyéb érdekelt felektől érkező észrevételek, panaszok megfelelő időben történő kivizsgálásáért, valamint a fogyasztók elégedettségének vizsgálatában való részvételért.

A számára előírt mértékben a feladatköréhez kapcsolódó ügyekben kapcsolatot tart a Társaság működési területén érdekelt önkormányzatokkal.

Felettese utasítása alapján, a számára előírt mértékben és meghatározott módon részt vesz a Társaság működési területén érdekelt önkormányzatok, társadalmi szervezetek, fogyasztók, üzleti partnerek tájékoztatásában.

Részt vesz a fogyasztók tájékoztatási módszereinek és eszközeinek meghatározásában. Felelős az általa irányított szervezeti egységek számára meghatározott tájékoztatási feladatok elvégzéséért és ellenőrzéséért.

Felelős a Társaság kintlévőség-kezelési tevékenységének kialakításáért, és hatékony működtetéséért.

Biztosítja a szakterülete számára előírt külső és belső adatszolgáltatási, adatjelentési kötelezettségek teljesítését. Részt vesz a Társaság információs rendszereinek kialakításában, működtetésében.

A számára meghatározott módon és mértékig képviseli a Társaságot külső értekezleteken, illetve egyéb szakmai fórumokon.

Negyedévenként értékeli az irányítása alatt álló szervezetek és vezetők munkáját, erről a vezérigazgatónak beszámol és megteszi a szükséges intézkedéseket, illetőleg előterjeszti az erre vonatkozó javaslatokat.

Felelős az általa irányított terület hatékonyságának folyamatos vizsgálatáért és a feltárt hiányosságok kijavításának kezdeményezéséért.

Felelős a társadalmi felelősségvállalással kapcsolatosan számára, illetve a hozzá tartozó szervezeti egységek számára előírt feladatok végrehajtásáért.

Egyéb feladatait felettese utasítása, illetve a vonatkozó külső és belső előírások alapján látja el.

### **14.3. Stratégiai és operatív irányítási igazgató**

#### ***Hatásköre, jogállása:***

A Társaság vezérigazgatójának közvetlen felügyelete és irányítása alatt végzi munkáját, melyért felelősséggel tartozik.

Eljár mindazokban az ügyekben, amelyek ellátásával a jelen szabályzat, a belső szabályozások, vagy eseti jelleggel a vezérigazgató megbízza.

A Társaság egészére nézve utasíthat a feladatkörében meghatározott kérdésekben. A Társaság egész területén ellenőrzésére jogosult.

Az irányítási rendszerekkel összefüggésben, a rendszerek által szabályozott területen a működés felügyelete, a problémák jelzése, a megoldás kezdeményezése, a végrehajtás ellenőrzése. A Társaság teljes területén ellenőrzést végezhet a szabályozások betartását illetően.

Értekezletek, csoportmunkák összehívását kezdeményezheti az irányítási rendszerek működtetése, illetve a feladatkörébe tartozó ügyek végrehajtása érdekében. Adatokat, információkat, tájékoztatást kérhet a feladatkörében meghatározottak ellátásához.

Irányítja és ellenőrzi a belső auditorok, a környezetvédelmi megbízott, a munkavédelmi vezető és a belső adatvédelmi felelős irányítási rendszerekkel kapcsolatos munkáját.

A termék-, illetve a szolgáltatás minőségét közvetlenül, vagy közvetve befolyásoló új munkaeljárás, illetve a Társaság folyamatait meghatározó szabályozás csak egyetértésével vezethető be (a vezérigazgató által önállóan kiadottak kivételével).



Rendelkezik a felettese által szabályosan rá delegált jogkörökkel, a hatályos Szervezeti és Működési Szabályzatnak, belső szabályzatoknak és utasításoknak megfelelően.

Feladatával összefüggésben a Társaság külső kapcsolataival a vezérigazgató elvárásait figyelembe véve teljes kapcsolat-felvételi és tárgyalási joga van.

Intézkedései során az együttműködési és egyeztetési kötelezettségének eleget kell tennie, döntéseiről és intézkedéseiről a vezérigazgatónak köteles beszámolni.

### **Feladatai, felelőssége:**

Irányítja, koordinálja és ellenőrzi a szervezetileg hozzá tartozó egységek, vezetők, valamint a közvetlen beosztottak munkáját.

Feladata a területét érintő jogszabályok, szabványok (különösen minőségügygel kapcsolatos) folyamatos figyelemmel kísérése, és a módosításokhoz kapcsolódóan a szükséges működésbeli átalakítások jelzése.

Felelős az irányítása alá tartozó területek ügyviteli folyamatainak kialakításáért, megszervezéséért és ellenőrzéséért.

Felelős az irányítása alá tartozó szakterületek biztonságos működéséért, az ehhez szükséges személyi és tárgyi feltételek meghatározásáért.

Gondoskodni köteles az irányítása alá tartozó területen a jogszabályok, és a rendelkezések végrehajtásának biztosítására irányuló intézkedések és az operatív utasítások végrehajtásáról.

Felelős a külső és a belső előírások területén történő bevezetésének és betartásának ellenőrzéséért. Az előírások megfelelő hatékonyságú oktatásának biztosításáért.

A kiadott utasítások, belső szabályozások előírásait végrehajtja. Felelős a jóváhagyott társasági tervek, a belső szabályzatok és utasítások, intézkedési tervek végrehajtásáért, teljesítésének ellenőrzéséért a közvetlen irányítása alá rendelt egységek, vezetők tekintetében.

Felügyeli az irányítása alá rendelt egységekre lebontott operatív tervek végrehajtását.

Szakterülete vonatkozásában az előírások szerint, közvetlenül is felelős az erőforrás (eszköz, anyag, humán, pénzügyi) felhasználás ellenőrzéséért, ellenőriztetéséért.

Biztosítani köteles az általa irányított terület jó és hatékony működését, a szükséges ellenőrzések végrehajtását, a folyamatos fejlesztést.

Gondoskodik az irányítása alá rendelt területen a munkafegyelem betartásáról, és a Társaság vagyonának védelméről.

Felelős az általa irányított terület tevékenységeivel összefüggő pályázati lehetőségek figyelemmel kíséréseért, a számára meghatározott pályázati anyagok összeállításának koordinálásáért, vagy az abban való részvételért.

Felelős a területével összefüggő pályázatok végrehajtásáért és a megvalósuló fejlesztések megfelelő működtetéséért, a pályázatokhoz kapcsolódó PR tevékenység megfelelőségéért.

Gondoskodik a Társaság Működési Politikájának, küldetésének, jövőképeinek kidolgozásáról, folyamatos megismertetéséről.

Koordinálja a Társaság külső és belső környezetdiagnosztikai tevékenységét, az adat- és információgyűjtési feladatokat.

Koordinálja a Társaság önértékelési módszereinek kidolgozását, és a jóváhagyott feladatok végrehajtását, az összegyűjtött információk elemzését.

Kialakítja az érdekelt felek elégedettségvizsgálatának módszereit, és koordinálja azok végrehajtását.

Koordinálja a Társaság benchmarking rendszerének és módszereinek kialakítását, és részt vesz a jó gyakorlatok megismerésében, adaptálásában.

Részt vesz a Társaság kontrolling és jelentési rendszerének kialakításában, a szakterületi kontrolling feladatok meghatározásában. Közreműködik a kapcsolódó informatikai rendszerek kialakításában, fejlesztésében.

Koordinálja a Társaság üzleti modelljének kialakítását és továbbfejlesztését.

Koordinálja a Társaság ellenőrzési rendszerének kialakítását, megteremti az ellenőrzési módszerek (folyamatba épített, vezetői, folyamat audit, stb.) összhangját. Felügyeli az ellenőrzések végrehajtását (a Belső ellenőrzés munkáját csak a vezérigazgató eseti kérésének megfelelően).

Koordinálja a Társaság jogi tevékenységét.

A számára meghatározott módon részt vesz a leánytársaságok irányításának feladataiban, és a működésük ellenőrzésében.

Felügyeli a folyamatok szabályos működésének ellenőrzését és hatékonyság-elemzésének végrehajtását. Meghatározza és fejleszti a szolgáltatási minőség ellenőrzési módszereket, valamint figyelemmel kíséri azok hatékony alkalmazását.

Részt vesz a hibák kezelése, a hatékonyság javítása, a költségek csökkentése érdekében készítenő intézkedési tervek összeállításában, megvalósításában és a megvalósítás nyomán követésében.

Az ellenőrzési és felülvizsgálati tapasztalatok alapján javaslatot készít helyesbítő, megelőző tevékenységekre.

Előkészíti vezetőségi átvizsgálásra a működési tapasztalatokat, elemzéseket. A Társaság összes tevékenységét elemzi hatékonyság és megfelelő, szabályos működés szempontjából.

A szakterületek bevonásával felméri a lehetőségeket és a veszélyeket, valamint azonosítja a Társaság erősségeit és a gyengeségeit.

Koordinálja a Társaság stratégiájának összeállítását, a stratégiai (köztük a minőségi) célok kitűzését, részt vesz a részstratégiák kialakításában. Részt vesz az üzleti terv összeállításában.

Elemzi a stratégiai célok megvalósításának előnyeit, hátrányait, javaslatot tesz a veszélyek kezelésére. Megvalósíthatósági tanulmányokat készítet.

Felettese utasítása szerint koordinálja a stratégiai tervek lebontását, a mérföldkövek kijelölését, illetve a stratégiai célok megvalósításához szükséges kulcsfolyamatok kialakítását.

A számára meghatározott módon végzi a stratégiai célok külső és belső megismertetését, és a végrehajtást folyamatosan nyomon követi. Kialakítja a stratégiai kontrolling rendszerét, és hatékonyan működteti a rendszert.

Felettese utasítása szerint részt vesz az új szolgáltatási területek felkutatásában, és a rábízott integrációs feladatokat, a területek átvételét és rendszerbe illesztését végrehajtja, illetve koordinálja.

Csoportmunkák összehívását kezdeményezi, projektmunkákat vezet felettese utasítása szerint.

Részt vesz a vízátvételi szerződések megkötésében a számára meghatározott módon és mértékig.

A fogyasztókkal, különösen a társvízművekkel, önkormányzatokkal, egyéb nagyfogyasztókkal, valamint az egyéb stratégiai jelentőségű szervezetekkel, partnerekkel folyamatos kapcsolatot tart fenn.

Felelős a GDPR-al, adatvédelemmel kapcsolatos, a területe számára meghatározott feladatok végrehajtásáért.

Felelős az integrált irányítási rendszer részrendszereinek (minőségirányítási-, környezetközpontú irányítási-, munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási-, információbiztonsági irányítási, laboratóriumi irányítási-, energiairányítási-, stb. rendszerek) megfelelő működtetéséért.

Koordinálja a folyamatok és az alkalmazott módszerek, menedzsment eszközök kialakítását, fejlesztését és irányítási rendszerbe való illesztését. A folyamatok kialakítását koordinálja az elektronikus ügykezelési rendszerben.

A folyamatok, módszerek bevezetését koordinálja, és a bevezetés, működés hatékonyságát vizsgálja.

Oktatási anyagokat készít, és oktatásokat tart a Társaság dolgozói számára minőségügyi és egyéb kérdésekben. Az új alkalmazottak, illetve az új szervezeti egységek részére oktatásokat tart.

Koordinálja a szabályozó dokumentumok készítésével, kiadásával, bevezetésével, módosításával összefüggő feladatokat. A szakterületek bevonásával belső szabályozásokat tervez. Javaslatot készít a tapasztalatok alapján a szabályozó dokumentumok módosítására.

Felelős a szabályozó dokumentumok, köztük a Szervezeti és Működési Szabályzat, a Működési Kézikönyv törzspéldánya, a szabályzatok, utasítások, körlevelek, műveleti utasítások, illetve formalapok törzspéldányainak megfelelő kezeléséért, aktualitásának vizsgálatáért.

Közreműködik a Társaság belső minőségkultúrájának, és külső megjelenésének kialakításában. Részt vesz a Társaság Etikai Kódexének összeállításában.

Kapcsolatot tart minőségügyi tanácsadással, tanúsítással foglalkozó cégekkel, szakmai szervezetekkel, valamint a társvízművekkel.

A Felügyelő Bizottsági anyagok összeállítását koordinálja, végzi. A kapcsolódó dokumentumok megfelelő megőrzéséről és biztonságos kezeléséről gondoskodik.

A vezérigazgató utasításának megfelelően kapcsolatot tart a tulajdonosi joggyakorló kijelölt képviselőivel.

Felelős a külső és belső előírásoknak megfelelő vízminőség-ellenőrzési tevékenység kialakításáért, és működtetéséért.

Felelős a központi laboratórium megfelelő működéséhez szükséges folyamatok kialakításáért, bevezetéséért.

Felelős az ivó- és szennyvíztisztítási technológiák, valamint a kibocsátott tisztított szennyvizek, szennyvíziszapok, talajok, ivó- és csatornahálózati vizek megfelelő mintavételéért, minőségellenőrzéséért, valamint a központi laboratórium számára meghatározott további vizsgálatok elvégzéséért.

Nyomon követi a vonatkozó jogszabályok, hatósági és egyéb előírások által előírt vizsgálati kötelezettségeket, a vonatkozó határértékek változását, betartását.

Felettese utasításának megfelelően koordinálja a vízbiztonsági rendszerek kiépítését, ellenőrzi azok megfelelő működtetését.

Részt vesz a beszállítók, alvállalkozók minősítésében.

Részt vesz a fogyasztói reklamációk kivizsgálásában és a rendezés ellenőrzésében.

Koordinálja a Társaság kommunikációs és PR stratégiájának kidolgozását, a megvalósítást és felügyeli a végrehajtandó feladatokat.

Felelős a Társaság belső – külső kommunikációjának megszervezéséért, az ezzel kapcsolatos tevékenységek koordinálásáért. Részt vesz a kommunikációs csatornák kialakításában, működésük hatékonyságának javításában és a működés felügyeletében.

A belső és külső PR eszközök fejlesztésében, bővítésében közreműködik.

Felelős a kommunikációval kapcsolatos információk gyűjtésének, tárolásának megszervezéséért, a médiával való kapcsolatok kialakításáért, fenntartásáért.

Felelős a társadalmi felelősségvállalással kapcsolatosan számára, illetve a hozzá tartozó szervezeti egységek számára előírt feladatok végrehajtásáért.

Koordinálja a Társaság egységes arculatának kialakítását. Részt vesz a Társaság külső és belső megjelenési formáinak kialakításában.

Felelős a társasági tájékoztató anyagok összeállításáért és terjesztéséért, a társasági honlap szerkesztéséért.

Felelős a belső és külső terjesztésű újságok, hírlevelek, kiadványok szerkesztéséért, kiadásáért.

A számára előírt mértékben a feladatköréhez kapcsolódó ügyekben kapcsolatot tart a Társaság működési területén érdekelt önkormányzatokkal.

Felettese utasítása alapján, a számára előírt mértékben és meghatározott módon részt vesz a Társaság működési területén érdekelt önkormányzatok, társadalmi szervezetek, fogyasztók, üzleti partnerek tájékoztatásában.

Felettese utasítása alapján közreműködik a Társaság rendezvényeinek előkészítésében és lebonyolításában, a protokollból adódó feladatok koordinálását végzi.

Általános feladata a Társaság szolgáltatásaival érintett, illetve potenciálisan érinthető önkormányzatokkal való kapcsolatok kialakítása és fenntartása.

Információkat gyűjt, gyűjtet, és elemez a szolgáltatási területen lévő, illetve a környező településekről, víziközmű szolgáltatókról (az adott terület és az önkormányzat jellemzői, gazdasági potenciál, a víziközművek tulajdonviszonyai és amortizációs állapotfelmérés, stb.).

Felelős az általa irányított terület hatékonyságának folyamatos vizsgálatáért és a feltárt hiányosságok kijavításának kezdeményezéséért.

Egyéb feladatait felettese utasítása, illetve a vonatkozó külső és belső előírások alapján látja el.

## 14.4. Belső ellenőrzés

Ellenőrzési jogosultsága a Társaság teljes működési területére kiterjed. Munkáját a mindenkor érvényben lévő jogszabályok, valamint a Belső Ellenőrzési Alapszabály és a Belső Ellenőrzési Kézikönyv alapján végzi.

A belső ellenőrzést végző szervezeti egység tevékenységét a Társaság vezérigazgatójának alárendelve a Felügyelőbizottság szakmai irányítása alatt végzi.

A szervezetileg és funkcionálisan független belső ellenőrzés a bizonyosságot adó és a tanácsadási tevékenységen kívül a Társaság más tevékenysége végrehajtásába nem kerül bevonásra, és nem vesz részt az operatív működéssel kapcsolatos feladatok ellátásában.

A bizonyosságot adó tevékenysége, és tanácsadó tevékenysége során, javaslatokat fogalmaz meg, a kockázati tényezők, a lehetséges hiányosságok csökkentése, a szabálytalanságok és az esetleges visszaélések megelőzése, feltárása, a köztulajdonban álló gazdasági társaság hatékonyságának, eredményességének növelése, továbbá a belső kontrollrendszerek javítása és továbbfejlesztése érdekében.

Az ellenőrzéseket stratégiai és éves ellenőrzési terv alapján hajtja végre. Soron kívüli vizsgálatokat és tanácsadói tevékenységet a vezérigazgató, vagy a Felügyelőbizottság megbízása alapján végez.

Nyilvántartja a belső ellenőrzési jelentések alapján készült intézkedési terveket és azok végrehajtását.

## 14.5. Kabinetiroda

A Kabinetiroda a Társaság vezérigazgatójának közvetlen irányítása alatt látja el a hatáskörébe utalt tevékenységeket és a kapcsolódó feladatokat. Ellátja a titkársági teendőket is.

A Kabinetiroda és annak vezetője a vezérigazgató, az igazgatók és a további kijelölt vezetők munkáját segítő, a mindennapi munkavégzés során keletkező adminisztratív és egyéb jellegű feladatokat látja el.

Biztosítja a meghallgatásra bejelentkezők, berendeltek és egyéb ügyekben eljáró külső és belső személyek, munkatársak előjegyzését, gondoskodik az ügyfelek ütemezett forgalmának lebonyolításáról, a vendégek ellátásáról.

Koordinálja a vendégek, esetlegesen a vezérigazgató által meghatározott egyéb munkavállalók ellátásához kapcsolódó feladatokat.

Emlékeztető feljegyzéseket készít, a dokumentációkat, ügyiratokat, szerződéseket a vonatkozó szabályok szerint tárolja, megőrzi, különös tekintettel a bizalmas és egyéb ügyekre. A szigorú számadású bizonylatokat a vonatkozó belső szabályoknak megfelelően kezeli.

Elvégzi az elektronikus iratkezeléshez kapcsolódó feladatokat. Gondoskodik másolatok készítéséről, kezeli a napi postát, lebonyolítja a telefon, fax és elektronikus levél forgalmat.

Gondoskodik a szükséges irodaszerek, nyomtatványok és eszközök biztosításáról, megfelelő kezeléséről. Gondoskodik az informatikai eszközök vonatkozó szabályok szerinti kezeléséről.

Ellátja a számára meghatározott koordinációs feladatokat.

Kapcsolatot tart az önkormányzatokkal, a tulajdonosokkal és a számára meghatározott társadalmi szereplőkkel.

Felettese utasítása, és a belső szabályozások szerint részt vesz a társasági események és értekezletek szervezésében, lebonyolításában, dokumentálásában és a Társasághoz látogató szakemberek programjainak szervezésében.

Felettese utasítása, és a belső szabályozások szerint részt vesz a Társaság működési területén érdekelt önkormányzatok, társadalmi szervezetek, fogyasztók, üzleti partnerek tájékoztatásában.

Felettese utasítása, és a belső szabályozások szerint részt vesz a központi épület fenntartásával kapcsolatos feladatok végrehajtásában. Felügyeli a központi épület rendezettségét, megfelelő színvonalának biztosítását, a takarítások színvonalas végrehajtását. A meghibásodásokat, rendezendő feladatokat jelzi az illetékes szervezeti egységek részére.

Gondoskodik a kezelésébe tartozó helyiségek berendezéséről, felszereléséről, azok esetenkénti cseréjéről, illetve pótlásáról, a növényzet és egyéb tartozékok (pl.: akvárium, stb.), eszközök (pl.: klímaberendezések, konyhafelszerelések, stb.) megfelelő kezeléséről.

A számára meghatározott módon koordinálja és biztosítja az egyes konferenciatermek, tanácskozók használatát.

A számára meghatározott mértékben végzi a Társaság szociális létesítményeivel kapcsolatos feladatok ellenőrzését.

A számára meghatározott módon ügyintézi a vezérigazgató kizárólagos jogkörébe tartozó szociális célú épületek használatához kapcsolódó feladatokat.

A saját kezelésben lévő és a hozzá kihelyezett gépjárművek és munkagépek műszaki állapotát rendszeresen ellenőrzi, ellátja az üzemeltetési feladatokat. A szükséges bizonylatokat vezeti.

Koordinálja a társadalmi felelősségvállalással összefüggő feladatokat.

A számára meghatározott módon részt vesz az Etikai kódex kidolgozásában és az abban foglaltak megvalósulását felügyeli.

A számára meghatározott módon részt vesz az Arculati kézikönyv kidolgozásában.

A számára meghatározott módon részt vesz a Társaság külső-belső kommunikációs csatornáinak kialakításában, működtetésében és fejlesztésében.

A számára meghatározott mértékben részt vesz a vezetői munka hatékonyságának javításában, a munkavállalók képzésében, a munkavállalók esetleges kiválasztásában és életpálya-modelljének kidolgozásában.

A Kabinetiroda alkalmazottai ellátják mindazon tevékenységi körükbe tartozó egyéb teendőket, amelyre közvetlen felettesüktől megbízást kapnak.

Egyéb feladatait felettese utasítása, illetve a vonatkozó külső és belső előírások alapján látja el.



## **15. A műszaki igazgató közvetlen irányítása alá tartozó vezetők**

A műszaki igazgató közvetlen irányítása alá tartozó vezetők:

- Szolgáltatási főmérnök
- Fejlesztési és fenntartási főmérnök

### **15.1. Szolgáltatási főmérnök**

Irányítja, koordinálja és ellenőrzi a szervezetileg hozzá tartozó egységek, vezetők, valamint a közvetlen beosztottak munkáját.

Felelős a szervezetileg hozzá tartozó szervezeti egységek számára meghatározott feladatok teljes körű és hatékony végrehajtásáért.

További részletes feladatait és hatáskörét a vonatkozó belső szabályozások és munkaköri leírása határozza meg.

### **15.2. Fejlesztési és fenntartási főmérnök**

Irányítja, koordinálja és ellenőrzi a szervezetileg hozzá tartozó egységek, vezetők, valamint a közvetlen beosztottak munkáját.

Felelős a szervezetileg hozzá tartozó szervezeti egységek számára meghatározott feladatok teljes körű és hatékony végrehajtásáért.

További részletes feladatait és hatáskörét a vonatkozó belső szabályozások és munkaköri leírása határozza meg.

## **16. A szolgáltatási főmérnök közvetlen irányítása alá tartozó szervezeti egységek**

A szolgáltatási főmérnök közvetlen irányítása alá tartozó szervezeti egységek:

- Nyugati Üzemmérnökség
- Keleti Üzemmérnökség

### **16.1. Nyugati Üzemmérnökség**

Az Üzemmérnökség vezetője irányítja, koordinálja és ellenőrzi a szervezetileg hozzá tartozó egységek, vezetők, valamint a közvetlen beosztottak munkáját.

Felelős a szervezetileg hozzá tartozó szervezeti egységek számára meghatározott feladatok teljes körű és hatékony végrehajtásáért.

További részletes feladatait és hatáskörét a vonatkozó belső szabályozások és munkaköri leírása határozza meg.

### **16.1.1. A Nyugati Üzemmérnökség alá tartozó szervezeti egységek**

A Nyugati Üzemmérnökség alá tartozó szervezeti egységek:

- Hasznosi Szolgáltatási Üzem
- Mátrai Szolgáltatási Üzem
- Mihálygergei Szolgáltatási Üzem
- Salgótarjáni Szolgáltatási Üzem
- Nyugati Felhasználási hely-kezelési Üzem
- Nyugati Műszaki-gazdasági Csoport

#### **16.1.1.1 Hasznosi Szolgáltatási Üzem**

A belső szabályzatok előírásai, és vezetője utasításai szerint végzi a számára meghatározott vízellátó és szennyvíz-elvezető és –tisztító rendszerek (állami és bérüzem egyaránt), víziközművek rendeltetésszerű üzemeltetését. Ehhez kapcsolódóan üzemirányítási és diszpécseri feladatokat lát le.

A belső szabályzatok szerint nyilvántartást vezet a szervezeti egység mérőeszközeiről, és azokat az ott meghatározott módon kezeli. Az eszközök mérési pontosságának előírások szerinti biztosításáról gondoskodik.

A belső utasításoknak megfelelően végzi a hálózatok tervszerű karbantartását, a hálózati hibák elhárítását, a közműcsatlakozások létrehozását, illetve a közműegyveztetések végrehajtását.

Az üzem tárgyi eszköz állományába tartozó létesítmények, vízvezeték-hálózat, csatorna-hálózat, gépi és technológiai berendezések megóvásáról, rendeltetés szerinti használatáról gondoskodik.

A keletkezett szennyvizek mennyiségének, valamint a kapacitás ismeretében beállítja az optimális üzemmódot, és meghatározza, hatáskörében biztosítja a biztonságos üzemeltetés személyi és tárgyi feltételeit. Gondoskodik az üzemzavarok elhárításáról.

Ahol szükséges, a vonatkozó belső szabályzatok szerint ügyeleti szolgálatot lát el.

A számára előírt módon jelentéseket készít az erőforrások felhasználásáról és a kijelölt feladatok teljesítéséről.

A számára meghatározott mértékig elvégzi a munkalapok, a menet- és forgalmi okmányok, nyomtatványok biztosítását, előírás szerinti kezelését, vezetését, feldolgozását és irattározását, valamint az ezekhez kapcsolódó jelentéseket elkészíti.

A tisztított szennyvizek előírt kibocsátási minőségének biztosítása érdekében a technológiát a meghatározottak szerint működteti, a különböző fázisok vizeit, illetve az elmenő víz minőségét folyamatosan ellenőrzi, és a szükséges intézkedéseket megteszi.

A vízigény, valamint a kapacitás ismeretében beállítja az optimális üzemmódot, és meghatározza, hatáskörében biztosítja a biztonságos üzemeltetés személyi és tárgyi feltételeit. Gondoskodik az üzemzavarok elhárításáról. Ahol szükséges, a vonatkozó belső szabályzatok szerint ügyeleti szolgálatot lát el.

A vonatkozó belső szabályzatban meghatározott módon raktározási tevékenységet lát el.

Részt vesz a vagyonmegállapító leltárak lebonyolításában, illetve a selejtezéssel kapcsolatos feladatok végrehajtásában. Közreműködik a káreseményekkel kapcsolatos ügyintézés bonyolításában.

A vonatkozó külső és belső szabályok figyelembe vételével részt vesz a területére vonatkozó üzemeltetési engedélyek megkéréséhez szükséges dokumentumok összeállításában, illetve a feladatkörébe sorolt Üzemeltetési szabályzatok elkészítésében. Elkészíti a működéséhez szükséges belső dokumentumok tervezetét.

A vonatkozó szabályzatok szerint részt vesz a területén található szociális jellegű építmények üzemeltetésében, fenntartásában. Részt vesz ezen építmények karbantartási, felújítási előtervének összeállításában.

Adatokat szolgáltat az egyéb társasági tervek (termelési-, költség-, oktatási-, energetikai-, létszámtervek, stb.) összeállításához. A technológiára, valamint az üzemeltetési tevékenységre vonatkozóan elemzési feladatokat lát el.

Adatszolgáltatást nyújt a felújítási, beruházási, karbantartási munkák tervezéséhez. Részt vesz a műszaki tervezésben. A megkötésre kerülő vállalkozási szerződések előkészítésében részt vesz.

Az előírt vízminőség biztosítása érdekében a technológiát az előírtak szerint működteti, a különböző fázisok vizeit, illetve az elmenő víz minőségét folyamatosan ellenőrzi, és a szükséges intézkedéseket megteszi.

Biztosítja a munkaterületet a társegységek, vagy külső fél által végzett tevékenységek során, illetve a belső szabályzatok szerint részt vesz a fejlesztési, karbantartási munkák elindításában, végrehajtásában és átvételében. Mint eszkingazda figyelemmel kíséri és ellenőrzi a feladatok végrehajtását.

Elkészíti és ellenőrzi az anyag és munkaidő elszámoláshoz szükséges bizonylatokat. A belső szabályzatok szerint alapadatot szolgáltat az ellátmányok számfejtéséhez, valamint munkaügyi, oktatási feladatokat lát el.

Ellátja a belső szabályzat szerinti, részére meghatározott informatikai, rendszerüzemeltetési és fenntartási feladatokat.

Elvégzi a számára meghatározott munka- és tűzvédelmi-, valamint az egyéb biztonságtechnikai feladatokat. Közreműködik a bekövetkezett balesetekkel kapcsolatos vizsgálatokban. A belső szabályzatok előírásai szerint munkabiztonsági oktatásokat tart.

Fenntartja és üzemelteti a hőszolgáltatás telepi létesítményeit, szervezi a számára előírt takarítási, rágcsáló- és rovarmentesítési, postaszolgálati, illetve vagyonvédelmi feladatokat.

Gondoskodik a kezelésébe tartozó helyiségek berendezéséről, felszereléséről, azok esetenkénti cseréjéről, illetve pótlásáról. A saját kezelésben lévő és a hozzá kihelyezett gépjárművek és munkagépek műszaki állapotát rendszeresen ellenőrzi, ellátja az üzemeltetési feladatokat, vezeti a kapcsolódó bizonylatokat.

Elvégzi a vízveszteség vizsgálattal, hibahely kereséssel összefüggő feladatokat.

Szükség esetén a belső utasításoknak megfelelően részt vesz a hálózati hibák elhárításában, a közműcsatlakozások, illetve a kizárások elvégzésében, a közműegyveztetések végrehajtásában, valamint a vízmérők leolvasásában.

Üzemeltetési területén rész vesz a fogyasztói panaszok kivizsgálásában, illetve a fogyasztók tájékoztatásában.

Végrehajtja a részére megfogalmazott környezetvédelmi- és energiagazdálkodási feladatokat. Szelektíven gyűjti és a szabályoknak megfelelően tárolja a hulladékokat, nyilvántartja azok mennyiségét, illetve a szükséges adatszolgáltatásokat teljesíti.

Egyéb feladatait felettese utasítása, illetve a vonatkozó külső és belső előírások alapján látja el.

#### **16.1.1.2 Mátrai Szolgáltatási Üzem**

A számára meghatározott rendszerek tekintetében a belső szabályzatok előírásai, és vezetője utasításai szerint végzi a Hasznosi Szolgáltatási Üzemenél leírt feladatokat.

#### **16.1.1.3 Mihálygergei Szolgáltatási Üzem**

A számára meghatározott rendszerek tekintetében a belső szabályzatok előírásai, és vezetője utasításai szerint végzi a Hasznosi Szolgáltatási Üzemenél leírt feladatokat.

#### **16.1.1.4 Salgótarjáni Szolgáltatási Üzem**

A számára meghatározott rendszerek tekintetében a belső szabályzatok előírásai, és vezetője utasításai szerint végzi a Hasznosi Szolgáltatási Üzemenél leírt feladatokat.

#### **16.1.1.5 Nyugati Felhasználási hely-kezelési Üzem**

A megrendelt víziközmű csatlakozások kivitelezését a belső szabályzatok, illetve felettese utasítása szerint előkészíti, a tervegyeztetést, a kivitelezést, az utókalkulációt és a számlázást elvégzi.

A hitelesítés miatti vízmérőcseréket ütemezi, egyeztetési és elvégzi. A rendkívüli mérőcseréket szintén elvégzi. A cserék dokumentálását és nyilvántartásba vételét rendezi. A kiszertelt vízmérők javításáról és hitelesítéséről gondoskodik.

Gondoskodik a területén működtetett szennyvízmérők (technológiai és számlázási célú) leolvasásáról, szabályszerű cseréjéről. A leolvasási és a csereadatok vonatkozásában adatot szolgáltat az illetékes szervezeti egységeknek.

A belső szabályzatok, illetve felettese utasítása szerint a feladatkörébe sorolt esetekben az értékesítési szakterülettel egyeztetve a díjtartozások miatti kizárásokat, illetve korlátozásokat előkészíti, végrehajtja, a visszakötéseket elvégzi.

Vízmérő leolvasási feladatokat lát el a vonatkozó belső szabályzat, illetve felettese utasítása szerint.

Kapcsolatot tart a vízmérő cseréket, vízmérő leolvasásokat esetlegesen külső vállalkozásban végző cégekkel, illetve az útburkolat helyreállítást végző cégekkel.

Üzemeltetési területén rész vesz a fogyasztási helyek ellenőrzésében, a fogyasztói panaszok kivizsgálásában, illetve a fogyasztók tájékoztatásában.

Adatokat szolgáltat az egyéb társasági tervek (költség-, oktatási-, létszámtervek, stb.) összeállításához. A számára előírt módon jelentéseket készít az erőforrások felhasználásáról és a kijelölt feladatok teljesítéséről. Elkészíti a működéséhez szükséges belső dokumentumok tervezetét.

A vonatkozó belső szabályzatban meghatározott módon egységen belüli raktározási tevékenységet lát el. Részt vesz a vagyonmegállapító leltárak lebonyolításában, illetve a selejtezéssel kapcsolatos feladatok végrehajtásában. Közreműködik a káreseményekkel kapcsolatos ügyintézés bonyolításában.

Elvégzi a számára meghatározott munka- és tűzvédelmi-, valamint az egyéb biztonságtechnikai feladatokat. Közreműködik a bekövetkezett balesetekkel kapcsolatos vizsgálatokban. A belső szabályzatok előírásai szerint munkabiztonsági oktatásokat tart.

Végrehajtja a részére megfogalmazott környezetvédelmi- és energiagazdálkodási feladatokat. Szelektíven gyűjti és a szabályoknak megfelelően tárolja a hulladékokat, nyilvántartja azok mennyiségét, illetve a szükséges adatszolgáltatásokat teljesíti.

Elvégzi a veszélyes hulladékok kezelésével, raktározásával összefüggésben számára meghatározott feladatokat.

Ellátja a belső szabályzat szerinti, részére meghatározott informatikai, rendszerüzemeltetési és fenntartási feladatokat.

A belső szabályzatok szerint nyilvántartást vezet a szervezeti egység mérőeszközeiről, és azokat az ott meghatározott módon kezeli. Az eszközök mérési pontosságának előírások szerinti biztosításáról gondoskodik.

Gondoskodik a kezelésébe tartozó helyiségek berendezéséről, felszereléséről, azok esetenkénti cseréjéről, illetve pótlásáról. A saját kezelésben lévő és a hozzá kihelyezett

gépjárművek és munkagépek műszaki állapotát rendszeresen ellenőrzi, ellátja az üzemeltetési feladatokat.

Fenntartja és üzemelteti a hőszolgáltatás telepi létesítményeit a saját épületek és a kijelölt telephelyek, épületek vonatkozásában, szervezi az épületek takarítását, rágcsáló- és rovarmentesítését, postaszolgáltatást, illetve vagyoni védelmi feladatait.

A számára meghatározott mértékig elvégzi a munkalapok, a menet- és forgalmi okmányok, nyomtatványok biztosítását, előírás szerinti kezelését, vezetését, feldolgozását és irattározását, valamint az ezekhez kapcsolódó jelentéseket elkészíti.

Elkészíti és ellenőrzi az anyag és munkaidő elszámoláshoz szükséges bizonylatokat. A belső szabályzatok szerint alapadatot szolgáltat az ellátmányok számfejtéséhez, valamint munkaügyi, oktatási feladatokat lát el.

Elvégzi a számára külső és belső előírásokban megfogalmazott, illetve felettes vezetője által egyedileg meghatározott feladatokat.

#### **16.1.1.6 Nyugati Műszaki-gazdasági Csoport**

A vonatkozó külső és belső szabályok figyelembe vételével részt vesz a területére vonatkozó üzemeltetési engedélyek megkéréséhez szükséges dokumentumok összeállításában, illetve a feladatkörébe sorolt Üzemeltetési szabályzatok elkészítésében. Elkészíti a működéséhez szükséges belső dokumentumok tervezetét.

A vonatkozó szabályzatok szerint részt vesz a területén található szociális jellegű építmények üzemeltetésében, fenntartásában. Részt vesz ezen építmények karbantartási, felújítási előtervének összeállításában.

Adatokat szolgáltat az egyéb társasági tervek (termelési-, költség-, oktatási-, energetikai-, létszámtervek, stb.) összeállításához. A technológiára, valamint az üzemeltetési tevékenységre vonatkozóan elemzési feladatokat lát el.

Részt vesz a technológiák felügyeletében, és az üzemeknél a megfelelő üzemmenet ellenőrzésében, a technológiai utasítások meghatározásában.

Adatszolgáltatást nyújt a felújítási, beruházási, karbantartási munkák tervezéséhez. A számára meghatározott mértékig részt vesz a műszaki tervezésben, a megkötésre kerülő vállalkozási szerződések előkészítésében. A belső szabályzatok szerint árkalkulációkat, illetve utókalkulációkat készít.

Részt vesz a gördülő-fejlesztési tervek elkészítésében, a fejlesztési és beruházási tervek összeállításában, továbbá ezekhez kapcsolódóan a számára előírt felügyeleti feladatokat végrehajtja.

A belső szabályzatok szerint részt vesz a fejlesztési, karbantartási munkák elindításában, végrehajtásában és átvételében. Mint eszkingazda figyelemmel kíséri és ellenőrzi a feladatok végrehajtását.

A használati díjak felhasználásához kapcsolódó megállapodásokat előkészíti, összeállítja, közreműködik a megkötésében és a felhasználásában a számára meghatározott módon.

Közreműködik a Társaság által használati díj terhére végzett munkák elszámolásában.

A beszerzések előkészítésében, lebonyolításában a számára előírt feladatokat végrehajtja.

Kapcsolatot tart az önkormányzatokkal.

Koordinálja az Üzemmérnökség iratkezelési tevékenységét, részt vesz a szerződések megkötésében, kezelésében.

Elkészíti és ellenőrzi az anyag és munkaidő elszámoláshoz szükséges bizonylatokat. A belső szabályzatok szerint alapadatot szolgáltat az ellátmányok számfejtéséhez, valamint munkaügyi, oktatási feladatokat lát el.

Ellátja a belső szabályzat szerinti, részére meghatározott informatikai, rendszerüzemeltetési és fenntartási feladatokat.

Elvégzi a számára külső és belső előírásokban megfogalmazott, illetve felettes vezetője által egyedileg meghatározott feladatokat.

## **16.2. Keleti Üzemmérnökség**

A számára meghatározott rendszerek tekintetében a belső szabályzatok előírásai, és vezetője utasításai szerint végzi a Nyugati Üzemmérnökségnél leírt feladatokat.

### **16.2.1. A Keleti Üzemmérnökség alá tartozó szervezeti egységek**

A Keleti Üzemmérnökség alá tartozó szervezeti egységek:

- Csúcsvízmű Szolgáltatási Üzem
- Dél-borsodi Szolgáltatási Üzem
- Észak-borsodi Szolgáltatási Üzem
- Kazincbarcikai Szolgáltatási Üzem
- Ózdi Szolgáltatási Üzem
- Hajdúkerületi Szolgáltatási Üzem
- Keleti Felhasználási hely-kezelési Üzem
- Keleti Műszaki-gazdasági Csoport

#### **16.2.1.1 Csúcsvízmű Szolgáltatási Üzem**

A számára meghatározott rendszerek tekintetében a belső szabályzatok előírásai, és vezetője utasításai szerint végzi a Hasznosi Szolgáltatási Üzemenél leírt feladatokat.

#### **16.2.1.2 Dél-borsodi Szolgáltatási Üzem**

A számára meghatározott rendszerek tekintetében a belső szabályzatok előírásai, és vezetője utasításai szerint végzi a Hasznosi Szolgáltatási Üzemenél leírt feladatokat.

### **16.2.1.3 Észak-borsodi Szolgáltatási Üzem**

A számára meghatározott rendszerek tekintetében a belső szabályzatok előírásai, és vezetője utasításai szerint végzi a Hasznosi Szolgáltatási Üzemnél leírt feladatokat.

### **16.2.1.4 Kazincbarcikai Szolgáltatási Üzem**

A számára meghatározott rendszerek tekintetében a belső szabályzatok előírásai, és vezetője utasításai szerint végzi a Hasznosi Szolgáltatási Üzemnél leírt feladatokat.

### **16.2.1.5 Ózdi Szolgáltatási Üzem**

A számára meghatározott rendszerek tekintetében a belső szabályzatok előírásai, és vezetője utasításai szerint végzi a Hasznosi Szolgáltatási Üzemnél leírt feladatokat.

### **16.2.1.6 Hajdúkerületi Szolgáltatási Üzem**

A számára meghatározott rendszerek tekintetében a belső szabályzatok előírásai, és vezetője utasításai szerint végzi a Hasznosi Szolgáltatási Üzemnél leírt feladatokat.

### **16.2.1.7 Keleti Felhasználási hely-kezelési Üzem**

A számára meghatározott rendszerek tekintetében a belső szabályzatok előírásai, és vezetője utasításai szerint végzi a Nyugati Felhasználási hely-kezelési Üzemnél leírt feladatokat.

### **16.2.1.8 Keleti Műszaki-gazdasági Csoport**

A számára meghatározott rendszerek tekintetében a belső szabályzatok előírásai, és vezetője utasításai szerint végzi a Nyugati Műszaki-gazdasági Csoportnál leírt feladatokat.

## **17. A fejlesztési és fenntartási főmérnök közvetlen irányítása alá tartozó szervezeti egységek**

A fejlesztési és fenntartási főmérnök közvetlen irányítása alá tartozó szervezeti egységek:

- Technológiai és Környezetvédelmi Osztály
- Beruházási Osztály
- Műszaki Ellátási Osztály
- Információ-technológiai Osztály



## 17.1. Technológiai és Környezetvédelmi Osztály

A rendelkezésre álló termelő és elosztó kapacitások ismeretében a napi vízigények figyelembe vétele mellett a leggazdaságosabb üzemmódokra törekedve úgy irányítja az ivó- és iparivíz-szolgáltatást, hogy a lehetőségeken belül a fogyasztói igények kielégítést nyerjenek.

A telemechanikai berendezéseken keresztül az üzemzavar elhárítások, és a tervszerű karbantartások üzemviteli feltételeit megteremti.

A részére bejelentett esemény jellegétől függően a szükséges értesítéseket, és intézkedéseket megteszi. A rendszer állapotának ismeretében engedélyezi, vagy megtiltja a berendezések, fővezetékek üzemén kívüli helyezését, illetve visszaállítását. Az ügyeleti és készenléti szolgálatot nyilvántartja, és szükség szerint irányítja, mozgatja.

Katasztrófavédelmi, polgári védelmi és HM mozgósítás esetén fogadja a Társaság részére érkező utasításokat, és az előírásoknak megfelelően értesíti, mozgósítja a Társaság személyi- és eszközállományát.

A számára előírt módon rögzíti az egyes rendkívüli és egyéb eseményeket (a bejelentéstől az intézkedés lezárásáig), biztosítja a feladatköréhez tartozó naplók, jelentések pontos, hiánytalan vezetését.

Koordinálja a Társaság technológiai stratégiájának kidolgozását, végzi a technológia-menedzselési feladatok végrehajtásának ellenőrzését.

Technológiai- és műszaki-logisztikai és kontrolling feladatokat lát el a termelőegységek vonatkozásában. A szükséges esetben beavatkozást kezdeményez a technológia üzemeltetésének módosításába.

Folyamatosan figyelemmel kíséri a technológiák működésének hatékonyságát, és a kapcsolódó erőforrás felhasználásokat, különös tekintettel a költségekre, és kezdeményezi az üzemeltetési mód változtatását, valamint a technológiai fejlesztéseket.

Irányítja a technológiai fejlesztésekhez kapcsolódó adatgyűjtési, elemzési munkát és a tudományos kísérleteket. Végzi, illetve végezteti a vízbázisok műszaki állapotvizsgálatát.

A vízbázisokhoz, a technológiákhoz, a víziközművek üzemeltetéséhez kapcsolódó adatokat elemzi, feldolgozza, és változásjelentés, trendkészítés, valamint egyéb formában döntés-előkészítő információkat szolgáltat a vezetés számára.

Az üzemeltetett közművekkel, vagy a végzett szolgáltatásokkal kapcsolatosan megjelenő pályázatokat figyelemmel kíséri. Az adott projekt jellegétől függően, feleltese utasításainak megfelelően koordinálja a pályázatok összeállítását, megvalósítását, a későbbi működés ellenőrzését. Kapcsolatot tart a pályázatíró partnerekkel, illetve a pályázatok támogatását, felügyeletét végző szervekkel, hatóságokkal.

Technológiai fejlesztési javaslatokat fogalmaz meg, illetve koordinálja azok végrehajtását.

Elkészíti a társasági vízgazdálkodási-, vízkorlátozási terveket és ellenőrzi ezek teljesülését. Koordinálja a termelési tervek, vegyszer-felhasználási tervek összeállítását, értékeli ezek teljesülését. Elemzi a vízkészlethez, a termeléshez/tisztításhoz és az igényekhez kapcsolódó adatokat.

A számára előírt módon összegyűjti a vízbázisokkal, a termeléssel, a szennyvíztisztítással, a rendszerüzemeltetéssel, a vízminőséggel és a hálózati hibaelhárítással kapcsolatos napi adatokat, valamint elkészíti a napi és egyéb jelentéseket.

Ügyintézi a vízkészletjárulék fizetéséhez kapcsolódó feladatokat, a lekötött mennyiségeket a várható termelés függvényében módosítja.

Vizsgálatokat végeztet, szakvéleményt készít a csatornabírságok megállapításához. A szennyvízbírságok megállapításához kapcsolódóan végzi a hatósági és a belső adatszolgáltatást. Elvégzi a környezetterhelési díjakat megalapozó számításokat.

Nyilvántartja a közületi fogyasztók engedélyezett kontingenseit, ellenőrzi a felhasznált vízmennyiséget és intézkedik a többlet víz-, illetve csatornamű fejlesztési hozzájárulások megállapodásának megkötéséről. Ellenőrzi a befizetéseket, kiadja a vízhasználati hozzájárulást.

Ügyintézi a víztermelő/szennyvíztisztító telepekre, figyelőkutakra, védőidomokra, ellátórendszerekre és egyéb vízi létesítményekre vonatkozó engedélyezéseket, engedélymódosításokat, nyilvántartja a határozatokat.

Koordinálja az Üzemeltetési szabályzatok, Kárelhárítási tervek, Vízbiztonsági tervek összeállítását, aktualizálását, és a vízbiztonsági rendszerek kialakítását. Megkéri a számára előírt üzemeltetési és egyéb engedélyeket, szakhatósági hozzájárulásokat, gondoskodik ezek nyilvántartásáról.

Ellenőrzi a telepek Üzemeltetési szabályzatainak betartását, a technológiai berendezések üzemeltetésének megfelelőségét, felügyeli a vízbiztonsági rendszerek működését.

Koordinálja a fogyasztói bejelentések kapcsán felmerült vízminőségi problémák-, illetve az ÁNTSZ által kifogásolt eredmények okainak kivizsgálását, és a szükséges intézkedések megtételét, valamint a panaszokkal kapcsolatos visszajelzéseket.

A rendkívüli eseményeket a belső szabályzatok szerint jelenti az illetékes hatóságoknak.

Kidolgozza a Társaság környezetvédelmi stratégiáját, irányítja a környezetvédelmi tevékenységet és ellenőrzi a vonatkozó jogszabályok, és belső szabályzatok betartását. Ellátja a veszélyes hulladék ügyintézői és környezetvédelmi megbízotti feladatokat.

Elkészíti a hatóságok részére a jogszabályokban elrendelt környezetvédelmi adatszolgáltatásokat, értékeli a Társaság környezetvédelmi tevékenységét és elkészíti a szükséges jelentéseket, környezetvédelmi terveket.

Hatósági környezetvédelmi ellenőrzéseken képviseli a Társaságot. Ellenőrzi a környezetvédelmi bírságok jogosságát, kivizsgálja azok okait.

Új létesítmények, technológiák tervezése, kivitelezése, átadása során ellenőrzi a környezetvédelmi előírások betartását.

A belső szabályzatok szerint, az illetékes szervezeti egységek változásjelentései alapján beszerzi a szükséges tevékenységi engedélyeket, és a biztonsági adatlapokat.

Elvégzi a számára külső és belső előírásokban megfogalmazott, illetve felettes vezetője által egyedileg meghatározott feladatokat.

## 17.2. Beruházási Osztály

Közreműködik a Társaság eszközmenedzselési-, valamint műszaki-, fejlesztési kontrolling rendszerének kialakításában, és végzi a rendszerek működtetésében számára meghatározott feladatokat.

Koordinálja a Társaság eszközmenedzselési (beruházási-, felújítási- és karbantartási) stratégiájának összeállítását és éves tervekké való lebontását. Elvégzi, elvégezteti a fejlesztési döntések meghozatalához szükséges információgyűjtéseket, elemzéseket.

A jóváhagyott eszközfenntartási és fejlesztési terveket a pénzügyi helyzet figyelembe vételével ütemezi, szervezeti egységekre bontja, végrehajtásukat ellenőrzi és értékeli az elvégzett feladatok hatásait, hatékonyságát.

A számára belső szabályzatokban meghatározott módon kapcsolatot tart a közműtulajdonos önkormányzatokkal, kiemelten a használati díj felhasználásával kapcsolatos kérdésekben.

A számára meghatározott módon figyelemmel kíséri a Társaság tevékenységével kapcsolatos pályázatokat.

Az adott projekt jellegétől függően, felettese utasításainak megfelelően koordinálja a pályázatok összeállítását, megvalósítását, a későbbi működés ellenőrzését. Kapcsolatot tart a pályázatiíró partnerekkel, illetve a pályázatok támogatását, felügyeletét végző szervekkel, hatóságokkal.

A külső és belső előírások szerint elkészíti, illetve megrendeli a fejlesztések megvalósításához szükséges terveket (tanulmányterv, kiviteli terv, megvalósulási terv, stb.), illetve tervmódosításokat. A terveket egyezteteti az érdekelt felekkel. Külső megrendelésre terveket készít.

A vonatkozó külső és belső előírások szerint, a számára meghatározott mértékben elvégzi az üzemirányítási rendszerek működtetéséhez, fejlesztéséhez kapcsolódó feladatokat.

Beszerzi a kivitelezéshez, illetve a használatba vételhez szükséges, részére előírt hatósági engedélyeket. Gondoskodik a számára meghatározott szolgalmi jog bejegyzéssel kapcsolatos feladatok elvégzéséről.

A kivitelezési munkákat a szabályoknak megfelelően indítja, illetve megrendeli. Felülvizsgálja, elbírálja az ajánlatokat, valamint előkészíti a vállalkozási szerződéseket. Elvégzi a tervekben jóváhagyott eszközök specifikálását. A számára meghatározott módon koordinálja a közbeszerzési tevékenységet.

Nyomon követi a kivitelezési munkákat, szükség esetén tervezői művezetőként kíséri figyelemmel azokat. Műszaki ellenőrzési tevékenységet végez. Felügyeli a kivitelezési munkák külső és belső előírások szerinti végrehajtását.

Koordinálja a gördülő-fejlesztési tervek elkészítését.

Koordinálja a használati díjas megállapodások megkötését, a használati díj felhasználását és az adott feladatok végrehajtását.

A számára előírt módon közreműködik a Társaság által használati díj terhére végzett munkák elszámolásában.

Koordinálja a fejlesztési terv elkészítési és figyelemmel kíséresi feladatokat.

Szervezi, illetve részt vesz, a belső szabályzatokban meghatározott módon a műszaki átadás-átvételeken, üzembe-helyezési eljárásokon.

A számára előírtak szerint elkészíti és nyilvántartja a beruházások, felújítások üzembe-helyezési okmányait. Az üzembe-helyezésekkel kapcsolatosan információt szolgáltat az illetékes belső szervezeti egységeknek és a külső érdekelt feleknek.

Felméri és nyilvántartja a megvalósult közműveket, valamint a részére meghatározott módon részt vesz azok elektronikus nyilvántartásában. Üzemelteti a terv- és térképtárat.

A számára előírt mértékben részt vesz a beszerzések bonyolításában.

Elvégzi a számára külső és belső előírásokban megfogalmazott, illetve felettes vezetője által egyedileg meghatározott feladatokat.

### **17.3. Műszaki Ellátási Osztály**

Fő feladataként koordinálja a műszaki- és logisztikai kontrolling feladatokat. Részt vesz a műszaki-, eszközfejlesztési-, karbantartási tervek összeállításában és lebontásában.

Koordinálja az illetékességébe tartozó szervezeti egységek vállalkozási szerződésének összeállítását, ajánlatokat kér be és felügyeli a megkötött szerződések teljesülését.

Elvégzi a gépjárművek, munkagépek és kisgépek beszerzésével, üzembe helyezésével, műszaki állapotának fenntartásával és a menetokmányok feldolgozásával, az üzemanyag fogyasztások elemzésével, illetve az optimális úttervezés ellenőrzésével kapcsolatosan a számára meghatározott feladatokat. Végzi a gépjárművekkel kapcsolatos külső adatszolgáltatási tevékenységeket.

Folyamatosan elemzi a gépjárművek, munkagépek és kisgépek műszaki állapotát, kihasználtságát, üzemeltetési tapasztalatait és javaslatot tesz az optimalizálásra, illetve a fejlesztésekre.

A számára meghatározottak szerint koordinálja az ADR szabályok társasági bevezetését és felügyeli az előírások végrehajtását, betartását.

A Társaság egész területén ellátja az emelőgépek, valamint a nyomástartó edények üzembe helyezésével, ügyintézésével, selejtezésével kapcsolatos, számára a belső szabályzatokban, illetve külső előírásokban előírt feladatokat.

Ellenőrzi az emelőgépek és nyomástartó edények használata során a szabályok betartását, részt vesz az ezen eszközökkel kapcsolatos balesetek kivizsgálásában, kapcsolatot tart az illetékes hatóságokkal.

A vonatkozó jogszabályoknak megfelelően tervet készít az emelőgépek és nyomástartó edények időszakos felülvizsgálatára, és a belső utasítások szerint részt vesz azok karbantartási terveinek kidolgozásában.

Irányítja, szervezi, ellenőrzi a Társaság energiagazdálkodási tevékenységét. A területi egységek bevonásával összeállítja a társaság energetikai terveit, figyelemmel kíséri a tervek teljesülését.

Javaslatot fogalmaz meg az energia költségek csökkentése, optimalizálása érdekében. Ellenőrzi az energiahordozók használatára vonatkozó előírások betartását.

Részt vesz a hatósági ellenőrzéseken, illetve a műszaki tervek energetikai véleményezésében. Kapcsolatot tart az energetikai szolgáltatást végző cégekkel, koordinálja a szerződések megkötését és végzi a számlák feldolgozását.

Felelős a részére meghatározott egyéb igazgatási és gondnoksági feladatok végrehajtásáért.

A számára meghatározott feladatok tekintetében részt vesz a vagyonbiztosításokkal kapcsolatos ügyintéзések végrehajtásában.

A vonatkozó szabályzatok szerint elvégzi a Társaság területén az érintésvédelmi-, katódvédelmi-, szabványossági- és villámvédelmi méréseket, a villamos mérőkörök beállítását.

Végrehajtja az elektronikus adattovábbító rendszerek tervszerű karbantartását és beszügyelését, a transzformátorok karbantartásával kapcsolatos szabványban előírt feladatokat, illetve a folyamatirányító berendezések, automatikák folyamatos karbantartását.

További adatszolgáltatást nyújt a felújítási, beruházási, karbantartási munkák tervezéséhez. Részt vesz a műszaki tervezésben, a megkötésre kerülő vállalkozási szerződések előkészítésében.

A számára előírt beruházási és felújítási munkákhoz szükséges dokumentációkat (építési-, felmérési naplók) elkészíti és a műszaki átadás időpontjáig az illetékes szervezeti egység részére biztosítja. A belső szabályzatok szerint árkalkulációkat, illetve utókalkulációkat készít.

A vonatkozó külső és belső előírások szerint, a számára meghatározott mértékben elvégzi az üzemirányítási rendszerek működtetéséhez, fejlesztéséhez kapcsolódó tervezési, programozási feladatokat. Őrzi az üzemirányítási szoftverek forrásprogramjait.

Belső és külső megrendelés alapján, a vonatkozó előírásoknak megfelelően technológiai-szerelési és építési munkákat végez. Megrendelésre ipari termékeket gyárt.

A részére jóváhagyott karbantartási terv mértékéig végzi a gépi berendezések és építmények karbantartását.

Ütemezés alapján végzi az emelő-berendezések tervezett felülvizsgálatát, ellenőrzését, szükség szerinti javítását, valamint a gázhegesztő berendezések időszakos biztonságtechnikai ellenőrzését.

Adatokat szolgáltat az egyéb társasági tervek (költség-, oktatási-, létszámtervek, stb.) összeállításához. A számára előírt módon jelentéseket készít az erőforrások felhasználásáról és a kijelölt feladatok teljesítéséről. Elkészíti a működéséhez szükséges belső dokumentumok tervezetét.

Elvégzi a számára meghatározott munka- és tűzvédelmi-, valamint az egyéb biztonságtechnikai feladatokat. Közreműködik a bekövetkezett balesetekkel kapcsolatos vizsgálatokban. A belső szabályzatok előírásai szerint munkabiztonsági oktatásokat tart.

Végrehajtja a részére megfogalmazott környezetvédelmi- és energiagazdálkodási feladatokat. Szelektíven gyűjti és a szabályoknak megfelelően tárolja a hulladékokat, nyilvántartja azok mennyiségét, illetve a szükséges adatszolgáltatásokat teljesíti.

Elvégzi a veszélyes hulladékok kezelésével, raktározásával összefüggésben számára meghatározott feladatokat. Ellátja a belső szabályzat szerinti, részére meghatározott informatikai, rendszerüzemeltetési és fenntartási feladatokat.

A belső szabályzatok szerint nyilvántartást vezet a szervezeti egység mérőeszközeiről, és azokat az ott meghatározott módon kezeli. Az eszközök mérési pontosságának előírások szerinti biztosításáról gondoskodik.

Gondoskodik a kezelésébe tartozó helyiségek berendezéséről, felszereléséről, azok esetenkénti cseréjéről, illetve pótlásáról. A saját kezelésben lévő és a hozzá kihelyezett gépjárművek és munkagépek műszaki állapotát rendszeresen ellenőrzi, ellátja az üzemeltetési feladatokat.

Fenntartja és üzemelteti a hőszolgáltatás telepi létesítményeit a saját épületek és a kijelölt telephelyek, épületek vonatkozásában, szervezi az épületek takarítását, rágcsáló- és rovarmentesítését, postaszolgáltatást, illetve vagyonvédelmi feladatait.

A számára meghatározott mértékig elvégzi a munkalapok, a menet- és forgalmi okmányok, nyomtatványok biztosítását, előírás szerinti kezelését, vezetését, feldolgozását és irattározását, valamint az ezekhez kapcsolódó jelentéseket elkészíti.

Elkészíti és ellenőrzi az anyag és munkaidő elszámoláshoz szükséges bizonylatokat. A belső szabályzatok szerint alapadatot szolgáltat az ellátmányok számfejtéséhez, valamint munkaügyi, oktatási feladatokat lát el.

Részt vesz a vagyonmegállapító leltárak lebonyolításában, illetve a selejtezéssel kapcsolatos feladatok végrehajtásában. Közreműködik a káreseményekkel kapcsolatos ügyintézés bonyolításában.

Kidolgozza a Társaság anyag-felhasználási tervét és az anyag-felhasználási mérlegét.

A részére meghatározott módon elvégzi a tervezett anyagok, illetve a terven kívüli és a "készletanyagok köré"-be nem tartozó anyagigények megrendelését, vagy azonnali beszerzését, illetve az egyéb számára meghatározott beszerzéseket.

Az általa végzett beszerzéseket figyelemmel kíséri és jelentést készít az illetékes vezetők és egységek irányába.

Részt vesz a Társaság készletgazdálkodásában. A készletek egységenkénti alakulásáról, a készletgazdálkodás egyéb feladatainak mutatóiról havi rendszerességű adatszolgáltatást készít.

Az előírások szerint vezeti a megrendelések nyilvántartását. Elvégzi a belső szabályzatokban számára előírt terítési, szállítási feladatokat.

A számára előírt módon gondoskodik a veszélyes anyagok használatához szükséges biztonságtechnikai adatlapok beszerzéséről, a védőeszközök alkalmazásához szükséges dokumentumok, valamint a beszerzett eszközökkel kapcsolatos használati útmutatók, és egyéb kapcsolódó dokumentumok, garanciajegyek, stb. biztosításáról.

Fogadja, mennyiségileg és minőségileg átveszi, bevételezi, és előírászerűen tárolja az anyagigénylésekre, megrendelésekre beérkezett anyagokat és tárgyi eszközöket.

A számára előírt módon lebonyolítja a mennyiségi és minőségi eltérésekkel kapcsolatos kifogásolásokat.

A felhasználás során előforduló rejtett hibás termékeket visszavételezi, az ezzel kapcsolatos további intézkedéseket megteszi a számára meghatározott módon.

Végzi a beszerzett termékek tárolását, adott esetben vámoltatását, valamint kimozgattatását az igénylő egység részére. Gondoskodik a tárolt anyagok és tárgyi eszközök mennyiségi és minőségi megóvásáról a társasági tulajdon védelméről.

Szakmailag irányítja és ellenőrzi a területi raktárakat, valamint a szervezeti egységekhez tartozó logisztikai feladatokat ellátó munkavállalókat. A vízmérők kezelését a vonatkozó szabályoknak megfelelően végzi.

A raktári átlagkészletek tartását folyamatos figyelemmel kíséri, az egységeket tájékoztatja és a szükséges intézkedéseket megteszi, havonkénti készletegyeztetést végez. Havonként az anyagablókat feldolgozza, költséghelyenként lebontja. Az eszköz bizonylatokat ellenőrzi, és az adatokat feldolgozza, rögzíti.

A saját gyártásban készülő ipari termékek vonatkozásában bonyolítja azok raktárra vételezését, tárolását, értékesítését, elszállítását.

A bizonylati rendnek megfelelően bonyolítja a raktári forgalmat, végzi mindazon anyag- és tárgyi eszköz forgalommal kapcsolatos bizonylatok adatainak rögzítését, amelyek érintik a Társaság teljes raktárkészletét. Forgalmi- és készletablók elemzésével gazdálkodik a készlettel, szükség, illetve igény szerint beavatkozik, intézkedik.

Gondoskodik az állományába tartozó raktárépületek, a raktározást kiszolgáló berendezések, eszközök állagának megóvásáról.

Működteti a Társaság területén meglévő konszignációs raktárakat, végzi és ellenőrzi a forgalom bizonylatolását, bonyolítja a külső cégek felé történő értékesítést és végrehajtja ezen raktárak éves leltározását.

Javaslatot ad az alacsonyabb készlet szint eléréséhez, és mindent megtesz ennek érdekében. Felelőssége a szállítások folyamatosságának biztosítása. Felelős a szállítási és raktározási költségek optimalizálásáért.

Részt vesz a "biztonsági készlet" és a "készletanyagok köre" kategóriába sorolt anyagok és eszközök nyilvántartásának vezetésében, azok mozgása alapján együttműködik a feltöltés vagy készletcsökkenés tekintetében.

Előkészíti és javasolja az anyagkészletből történő értékesítéseket, elvégzi számláinak elkészítését, amelyről előírás szerűen nyilvántartást vezet. Évenként elkészíti az elfekvő készletek kimutatását, és annak alapján felajánlásokat tesz az értékesítésre, annak sikertelensége esetén javaslatot tesz a selejtezésre.

Elkészíti az éves vagyonmegállapító leltár anyag- és raktári cikkcsoportos tárgyeszköz leltárának ütemezését, a társasági szintű leltár szabályszerű végrehajtásának feltételeit megteremti, ellenőrzi annak előírás szerinti lebonyolítását.

Részt vesz a Társaság selejtezési bizottságának munkájában. A területi selejtezéseket előkészíti, részt vesz a lebonyolításban, a számára meghatározott módon, és mértékig elkészíti a bizonylatolást.

Összeállítja többek között a külső hivatalos szervek felé küldendő alábbi statisztikai és egyéb jelentéseket: Energiafordozók felhasználási mérlege, Anyagok felhasználása és mérlegei (különös tekintettel:  $KMnO_4$ ,  $HCl$ , veszélyes anyagok), Adatlap a gazdaságmozgósítási célú adatszolgáltatáshoz, stb.

Részt vesz a számára előírt módon a Beszállítók jegyzékének összeállításában, felülvizsgálatában, a Szállítók értékelésében. Részt vesz a Szolgáltatók jegyzékének elkészítésében.



Tevékenységeivel köteles elősegíteni a Társaság stratégiai céljainak érvényesülését, az éves Üzleti Terv teljesülését, valamint a beszerzések és felhasználások racionalizálásával a takarékos gazdálkodás érdekében kiadott intézkedések végrehajtását.

Végzi a számára előírt logisztikai kontrolling feladatokat.

A Társaság egységeinek vonatkozásában, azok igénylésére, meghatározott rendszerességgel biztosítja a szigorú számadású bizonylatokat, és vezeti központi nyilvántartásukat a vonatkozó belső szabályzatok szerint.

Elvégzi a számára külső és belső előírásokban megfogalmazott, illetve felettes vezetője által egyedileg meghatározott feladatokat.

## **17.4. Információ-technológiai Osztály**

Elvégzi a Társaság valamennyi informatikai rendszerének tervezését, szervezését, létrehozását, működtetését, vizsgálatát, fejlesztését és a megújítása során felmerülő feladatokat.

Az informatikai rendszerek fejlesztésével és működtetésével támogatja az információs rendszer és az ügyviteli folyamatok szervezését, hatékony működését.

Részt vesz az informatikai eszközök (hardver, szoftver) kiválasztásában, végzi ezek tesztelését, üzembe helyezését, működtetését, koordinálja a karbantartásukat. Kapcsolatot tart az informatikai szállítókkal.

Figyelemmel kíséri az informatikai eszközök állapotát, korszerűségét, javaslatot tesz a fejlesztésekre, illetve a selejtezésekre.

Nyilvántartja, kezeli és felügyeli a Társaság kódrendszerét, és a felhasználók hozzáférési jogosultságait.

Rendszergazdai és a számára meghatározott esetekben modulgazdai feladatokat lát el.

Ellátja a beléptető rendszer üzemeltetésével kapcsolatosan számára meghatározott feladatokat.

Vezeti a számára előírt informatikai nyilvántartásokat. Kezeli a szoftver licenceket és felügyeli azok jogszerű használatát.

Végrehajtja a számára előírt biztonsági mentéseket, és azokat szakszerűen tárolja.

Elvégzi a rá vonatkozó adatbiztonsági, -védelmi feladatokat, és részt vesz az információbiztonsági irányítási rendszerek hatékony működtetésében.

Elvégzi a GDPR-al, adatvédelemmel kapcsolatosan rábízott feladatokat.

Tanácsadással, képzéssel segíti az informatikai rendszerek használatát. Irányítja az integrált informatikai rendszerek esetlegesen saját szervezeti egységén kívüli modul-gazdait.

Ellátja a beérkező és a kimenő küldemények kezelését. A vonatkozó szabályok szerint működteti az elektronikus iratkezelési rendszert.

Biztosítja az elektronikus ügyintézés technikai és szakmai támogató hátterét az azt alkalmazó szervezeti egységek részére.

Gondoskodik a küldemények megfelelő jelöléséről, nyilvántartásáról, azok továbbításáról.

Ellátja a postai forgalommal kapcsolatos feladatokat. Kapcsolatot tart az illetékes postákkal. Szükséges esetben gondoskodik csomagok küldéséről, átvételéről. A postaforgalommal és költségekkel kapcsolatosan elemzéseket és kontrolling feladatokat lát el.

Iratsokszorosítási, fénymásolási feladatokat lát el. Vezeti a kapcsolódó nyilvántartást, és elemzéseket készít. Feldolgozza a postai számlákat.

A számára meghatározott dokumentumok megőrzéséről, megfelelő körülmények közötti tárolásáról, irattározásáról gondoskodik. Üzemelteti a központi irattárat.

A számára meghatározott módon részt vesz az iratselejtezési, és megsemmisítési tevékenységekben.

A belső szabályozások előírásainak megfelelően digitalizálja, kezeli és megfelelő biztonsággal tárolja és archiválja a szerződéseket.

A fénymásolók karbantartásával kapcsolatos feladatokat koordinálja, felügyeli, kapcsolatot tart a bevont külső vállalkozókkal.

A telefonigényléseket a számára meghatározott módon kezeli, elvégzi a készülékek beszerzését és kiadását.

A telefonszolgáltatókkal kötött és kötendő szerződéseket előkészíti, felügyeli és a kapcsolódó feladatokat elvégzi.

Üzemelteti a számára meghatározott telefonközpontokat.

A telefonhasználathoz kapcsolódó számlák feldolgozását a meghatározott módon elvégzi.

Nyilván tartja a munkavállalók számára meghatározott kereteket. A hívások és a költségek elemzését elvégzi.

A vonatkozó külső és belső előírások szerint, a számára meghatározott mértékben elvégzi az üzemirányítási rendszerek működtetéséhez, fejlesztéséhez kapcsolódó feladatokat.

Elvégzi a számára külső és belső előírásokban megfogalmazott, illetve felettes vezetője által egyedileg meghatározott feladatokat.

## 18. A gazdasági igazgató közvetlen irányítása alá tartozó vezetők, szervezeti egységek

A gazdasági igazgató közvetlen irányítása alá tartozó vezetők, szervezeti egységek:

- Gazdasági Osztály
- Személyügyi Osztály
- Ügyfélkezelési Osztály
- Beszerzési Iroda

### 18.1. Gazdasági Osztály

Feladataként elvégzi a gazdasági operatív tervezési folyamat teljes bonyolítását, irányítását. Folyamatosan, de minimum havi rendszerességgel összehasonlítja a tervszámokat és a tény adatokat. Az elkészült adatbázis alapján javaslatokat, jelentést készít a Társaság vezetése számára.

Az éves tervhez kapcsolódóan a gazdasági szakterület tekintetében elemzéseket végez. Terv – tény adatok értékelése folyamatosan és rendszeresen, az aktuális helyzetről információk biztosítása a Társaság felső vezetésének igénye szerint. A várható eredmények alakulásáról tájékoztató összeállítása.

Jelentéseket, elemzéseket készít a társasági előírások, illetve felettese utasítása szerint. A társasági információs rendszer előírásainak megfelelően külső, és belső adatszolgáltatási feladatokat lát el.

A közszolgáltatási ellentételezési igénnyel kapcsolatos feladatok ellátása (terv adat készítése, negyedéves jelentés készítése, éves elszámolás).

Az éves lakossági ivóvíz- és csatornaszolgáltatás támogatásának igényléséhez anyag összeállítása, az önkormányzatokkal kapcsolattartás, a támogatás elszámolásának lebonyolítása.

Az árpolitikai irányelvek alapján az Árképzési Szabályzat elkészítése, javaslatok megtétele, alaptervékenységen kívüli tevékenységek díjainak meghatározása, díjképzési elvek megfogalmazása.

Az Árképzési Szabályzatban foglaltak folyamatos ellenőrzése, vitás esetekben állásfoglalás kérése, igény szerint kalkuláció készítése szabadáras tevékenységek ármegállapításához.

Az Önköltségszámítási Szabályzat évenkénti aktualizálásához, a kódrendszer kialakításához javaslatok összeállítása, azok folyamatos karbantartása.

Folyamatosan figyelemmel kíséri a területét érintő jogszabályok, szabványok változásait, és javaslatot tesz a működés módosítására.

Statisztikai jelentések, adatszolgáltatások összeállítása az Országos Statisztikai Adatgyűjtési Programban, valamint a tulajdonos elvárásaiban, illetve az egyedileg megfogalmazott igényekben foglaltak szerint, melyhez az adatszolgáltatási rendszert megszervezi, az adatszolgáltatás keretében gyűjtött adatokat felhasználja társasági (belső) igény szerint (tájékoztatás, elemzések).

Feladata a kontrolling eszközrendszerének kialakítása, javaslatok megtétele, a helyzetelemzések elvégzése. Felügyeli a szakterületi kontrolling tevékenységet. Felettese utasítása szerint elemzi a szakterületi kontrolling tevékenységből származó adatokat, társasági szintű elemzéseket végez.

Részt vesz a Társaság információs rendszerének (vezetői információs rendszer, műszaki információs rendszer) kialakításában, illetve az utasításoknak megfelelően koordinálja azt.

A belső szabályzatok előírásai, illetve felettese utasítása alapján társasági szintű gazdasági elemzési feladatokat végez.

A Társaság információs rendszere által meghatározottak szerint külső és belső adatszolgáltatási tevékenységet lát el. Adatokat szolgáltat a statisztikai jelentések összeállításához, és egyes adófizetési kötelezettségekhez (iparűzési adó).

A vonatkozó külső és belső szabályzatok értelmében számlakészítési tevékenységet lát el.

Havonta elkészíti az egyes költséghelyek közötti költség-áttelelezéseket. Havonta feldolgozza a termelési és értékesítési adatokat, elkészíti költséghelyi azonosítását.

A szükséges mértékben részt vesz az integrációs tevékenység támogatásában, a kapcsolódó elemzések elvégzésével, a szerződések előkészítésével, illetve az egyéb adminisztrációs és koordinációs feladatok ellátásával.

A Társaság eszközeiről és forrásairól a Társaságot érintő gazdasági műveletekről az alapbizonylatok alapján a számlakeret előírásainak megfelelően folyamatos, áttekinthető nyilvántartást vezet:

- folyószámla könyvelés (lakásépítési kölcsönök, egyéb követelések és kötelezettségek),
- főkönyvi könyvelés,
- főkönyvi kivonat,
- a mérlegbeszámoló számszaki részének készítése.

A Társaság főkönyvi szám rendszerét és számviteli szabályrendszerét kialakítja, szabályzatba foglalja, és folyamatosan a változó jogszabályi környezethez igazítja.

Az Önköltségszámítási szabályzat szerint elvégzi a költségek felosztását, valamint részt vesz a kalkulációk zárlati időszak szerinti elkészítésében és egyeztetésében.

A menetlevelek, és gépüzemnaplók feldolgozása után feladást vesz át az előírások szerinti módon, és időközönként.

Az egyéb tevékenységek munkaszámait nyilvántartja, karbantartja.

A számára előírt adatszolgáltatásokat a meghatározott határidőkre elvégzi. A Társasági számlarend előírásai szerint vezetett főkönyvi számlákból főkönyvi kivonatot, zárlati időszaknak megfelelően eredmény-kimutatást készít.

A főkönyvi számlákat az analitikus nyilvántartásokkal zárlati időszaknak megfelelően egyezteteti. A főkönyvi számlák egyenlegeit (átvezetési számlák, követelések, kötelezettségek) ellenőrzi.

Év végén elvégzi a főkönyvi számlák zárását, és év elején a nyitását.

Évközi és az év végi adatszolgáltatásokat az illetékes hatóság és az egyéb tulajdonosok felé határidőre elvégzi. A Társaság vezetése, könyvvizsgálója, Belső ellenőrzése, a külső ellenőrök, illetve a tulajdonos felé adatot szolgáltat.

Feladata a Társaság pénz- és hitelgazdálkodásának, valamint az azzal kapcsolatos tevékenységének tervezése, irányítása. A készpénzforgalom és készpénz nélküli fizetési forgalom lebonyolítását végzi. Az éves, negyedéves és operatív pénzügyi tervek elkészítését bonyolítja.

Javaslatot tesz eseti, likvid és beruházási hitel igénybevételére, elkészíti a hitelkérelmet. Likviditási helyzettől függően gondoskodik értékpapír(ok) vásárlásáról, illetve betét lekötéséről.

Az igényelt hitelekről, a velük kapcsolatban felmerült kamatokról, bankköltségekről analitikus nyilvántartást vezet. Gondoskodik azok lejárata szerinti törlesztéséről.

Aktívan közreműködik - a bankszámlaszerződések megkötésében, az aláírásra jogosult Társasági személyeket bejelenti, nyilvántartást vezet a pénzügyi utalványozásra, aláírásra jogosult munkavállalókról. Folyamatosan figyelemmel kíséri a Társaság pénzügyi helyzetének alakulását, intézkedik a pénzügyi egyensúly biztosításáról.

Elvégzi a Társaság pénzügyi tevékenységével kapcsolatos tervező, elemző, ellenőrző és értékelő munkákat. Napi, heti és egyéb jelentést készít a pénzügyi helyzetről.

Előkészíti a pénzkezelésre vonatkozó szabályozások tervezetét.

Lebonyolítja a készpénzforgalmat, ellátja a házipénztári szolgálatot.

Ellenőrzi a pénztárak, pénzbeszedőhelyek pénztári és pénzkezelési feladatait, a szabályzatokban foglaltak betartása szerinti működését.

Szükség - szerint biztosítja az értékpapírok, a vevőkkel szembeni követelések ellenében kapott váltók kezelését, analitikus nyilvántartását és megőrzését.

A belső szabályzatokban részére meghatározott módon részt vesz a beruházások, felújítások, igénybevett szolgáltatások, vásárolt készletek számláinak kezelésében, ellátja az ezekkel kapcsolatos pénzügyi tevékenységeket.

Ellenőrzi a beérkező számlákat, és koordinálja a számlaigazoltatási tevékenységet.

A számára meghatározott módon és körben végzi a szerződések kezelését, tárolását, nyilvántartását.

Teljesíti a szállítókkal, szolgáltatókkal és vállalkozókkal szembeni fizetési kötelezettségeket.

Ellátja az állami költségvetéssel kapcsolatos pénzügyi teendőket, adókötelezettségek és egyéb támogatások elszámolását, adóbevallások elkészítését (kivéve SZJA, járulékok), kötelezettségek és juttatások határidőre történő pénzügyi rendezését.

Elkészíti a társasági adóbevallást, vezeti az általános forgalmi adó analitikát, elkészíti az adóbevallást.

Kiszámítja a helyi adókat, elkészíti az önkormányzatok felé a bevallásokat. Gondoskodik azok pénzügyi teljesítéséről.

A Személyügyi Osztály feladása alapján átutalja az érintett intézmények részére a szakképzési hozzájárulás terhére elszámolható fejlesztési támogatások összegét.

A számára meghatározottak alapján ellátja a munkáltatói kölcsönszerződések ügyintézésével, nyilvántartásával, illetve a pénzügyi rendezéssel kapcsolatos feladatokat. (Egyeztetni szükséges a szakszervezettel!)

Kezeli és nyilvántartja a számára meghatározott szigorú számadású pénzügyi nyomtatványokat.

Végzi a szállítók és vevők törzsadat kezelését a számára meghatározott módon és körben.

Végzi az értékvesztések elszámolását.

A vonatkozó szabályrendszereket kialakítja, azokat karbantartja, iránymutatást ad az adójogszabályok társasági alkalmazására.

Az anyagok és tárgyi eszközök utalványozására jogosultakról nyilvántartást vezet.

Gyűjti, és nyilvántartja a Társaság által megkötött szerződéseket a belső szabályzatok szerint.

Részt vesz a támogatási pályázatok kidolgozásában, és az elszámolással kapcsolatos feladatokat végrehajtja.

Évközi és az év végi adatszolgáltatásokat az illetékes hatóság és az egyéb tulajdonosok felé határidőre elvégzi. A Társaság vezetése, könyvvizsgálója, Belső ellenőrzése, a külső ellenőrök, illetve a tulajdonos felé adatot szolgáltat.

Feladata a Társaság tárgyi eszköz állományának számviteli törvény, illetve a vagyonkezelőre vonatkozó jogszabályok előírásai szerinti - közmű, működtető bontásban elkülönített – nyilvántartása.

Előkészíti és karbantartja a vagyonkezelésbe vett vagyonkör vagyonkezelési szerződéseit, a szerződő felekkel folyamatos kapcsolatot tart fenn. Szükség esetén a vagyonkezelési szerződés módosítását kezdeményezi.

A bérüzemi szerződés által kezelésbe vett vagyongör eszközeit nyilvántartásba veszi, az önkormányzatokkal kapcsolatot tart fenn ill. szükség szerint adatot szolgáltat az önkormányzati vagyonnal kapcsolatban.

Közreműködik a Társaság által használati díj terhére végzett munkák elszámolásában.

A vagyonkezelésbe vételhez szükséges dokumentációkat beszerzi, ezeket megküldi illetékes hivatalok felé.

A vagyonkezelésbe vett eszközökkel a vagyonkezelésbe adó felé elszámol, az elszámoláshoz szükséges dokumentációt és információt biztosítja.

Nyilvántartást vezet a Társaság tulajdonában, illetve használatában lévő földingatlanokról. A számára meghatározott módon értesíti az illetékes hatóságokat az építményekkel kapcsolatosan.

Tárgyi eszköz állomány növelés-csökkenés bizonylatainak átvétele, ellenőrzése. Számítógépes bizonylatok kitöltése, a számítógépes rendszerben történő rögzítése. A számítógépes feldolgozáshoz szükséges törzsek folyamatos karbantartása.

Értékcsökkenési leírás költséghelyenkénti elszámolása havonta. Analitikus nyilvántartások egyeztetése havonta a főkönyvi könyvelés megfelelő számláival. Havi és negyedéves bontásban a szükséges tablók nyomtatása.

Tárgyi eszközök selejtezési javaslati értékadatainak (bruttó érték, halmozott értékcsökkenés, nettó érték) a selejtezés napjával történő megadása, jóváhagyás után a selejtezés elszámolása a számviteli rendben előírtaknak megfelelően.

A Társaság tárgyi eszköz leltározási feladatainak előkészítése, szervezése és ellenőrzése. Tárgyi eszköz leltárak értékelése, eltérések rendezése. Anyagleltár számítógépes rögzítése és kiértékelése.

A tárgyi eszköz biztosításához tablók nyomtatása, telepenkénti bruttó érték adatokról kimutatás készítése. Statisztikai adatok előkészítése.

A Társaság tulajdonába és kezelésébe tartozó vagyonban bekövetkező állományváltozások analitikus nyilvántartása, kimutatása, elszámolása.

Év közben beszerzett egyedileg nyilvántartandó tárgyi eszközök adatainak, illetve a törzsadatban bekövetkezett változásoknak a rögzítése az adatszolgáltató programban.

Évközi változások rögzítésének ellenőrzése, adatlapok készítése és nyomtatása, ellenőrzése, aláírása és elküldése.

A belső szabályzatok szerint - adatokat szolgáltat a biztosítási szerződések megkötéséhez.

Évközi és az év végi adatszolgáltatásokat az illetékes hatóság és az egyéb tulajdonosok felé határidőre elvégzi. A Társaság vezetése, könyvvizsgálója, Belső ellenőrzése, a külső ellenőrök, illetve a tulajdonos felé adatot szolgáltat.

Elvégzi a számára külső és belső előírásokban megfogalmazott, illetve felettes vezetője által egyedileg meghatározott feladatokat.

## 18.2. Személyügyi Osztály

Alapvető feladata, hogy segítséget nyújtson a Társaság vezetése részére, a célkitűzések megvalósításához szükséges emberi erőforrások megfelelő mértékben és összetételben történő biztosításához, a munkatársak szakmai ismereteinek és képességeinek ésszerű hasznosításához.

Feladata az emberi erőforrás biztosítás tervezése, a munkaerő piac folyamatos elemzése, a humántőkével való gazdálkodás stratégiai célkitűzéseinek megvalósítása.

Kidolgozza a Társaság humánpolitikai stratégiáját. Irányítja és végzi a Társaság humánpolitikai célkitűzéseinek teljesítéséből adódó, számára kijelölt feladatokat.

Felelős az elfogadott humánpolitikai stratégia végrehajtási feladatainak meghatározásáért, az intézkedési tervek kidolgozásáért, az elfogadott intézkedések végrehajtásának ellenőrzéséért. Humán kontrolling feladatokat lát el.

Végzi a humánpolitikai informatikai rendszerek felhasználói feladatait. Információkat szolgáltat a rendszerek fejlesztéséhez.

Folyamatosan elemzi a munkaerő piacot, és a területi adottságokat. Felelős a munkavállalók felvételi módszereinek kidolgozásáért, a felvétel során figyelembe veendő szempontok meghatározásáért.

Feladata a munkaerő biztosításával kapcsolatos kiválasztási stratégiák meghatározása, a munkatársak beilleszkedésének elősegítése.

Koordinálja a munkakörök értékelését, és felelős az egyes munkakörökben ellátásra kerülő feladatok szakember igényének meghatározásáért. Nyomon követi a rendelkezésre álló szakemberek képzettségi szintjét.

A munkakörök értékelése kapcsán feladata az egyes munkakörök egymás mellé rendelése, a kompetencia igények meghatározása, a személyi specifikációval való összhang folyamatos mérése és az eltérések jelzése.

Feladata a munkaköri leírásokkal kapcsolatos társasági tevékenységek koordinálása, az egységes szerkezetű, jogi és minőségügyi követelményeknek alakilag és tartalmilag megfelelő munkaköri leírások, belső szabályzatok szerinti biztosítása.

Kidolgozza az egyes beosztásokat betöltő szakemberek utánpótlásának stratégiáját. A munkavállalók belső előrelépési rendszerét megtervezi. Feladata a karriertervezés, karrierutak meghatározása, tervezése, a végrehajtás irányítása.

Feladata a létszámterv teljesítésével összefüggő új munkaerőigények meghatározása, a belső létszámmozgás tervezése, a leépítés elveinek, módjának és időbeli ütemezésének meghatározása. Felelős a társasági szintű létszámterv előkészítéséért. A számára meghatározott mértékben figyelemmel kíséri annak teljesülését, a szükséges döntések előkészítésére javaslatokat fogalmaz meg.



Motivációs stratégiát dolgoz ki, és vizsgálja az alkalmazott motivációs eszközök hatékonyságát. Felméri a munkavállalók igényeit.

Meghatározza a társasági kompenzáció rendszerét, a munkakörök értékelésén alapuló bértarifa rendszer kidolgozásával. Javaslatot állít össze a béren kívüli juttatások rendszerének társasági alkalmazására.

Feladata a társasági teljesítményértékelés rendszerének meghatározása, a teljesítmények mérésének, értékelésének rendszerbe illeszkedő kidolgozása.

Irányítja a társasági munkavállalók képzésére irányuló (pl.: iskola rendszerű, és azon kívüli, tréning-szerű, tanfolyami, és szakmai fórumok) tevékenységeket.

Összeállítja a Társaság oktatási tervét, és koordinálja, ellenőrzi annak végrehajtását. Elemzi az oktatások hatékonyságát.

Irányítja a Társasági szintű szakmai oktatási tevékenységet, szervezi és lebonyolítja az iskolarendszerű tanfolyami képzéseket, tovább- és átképzéseket.

Feladata a szakképzési alappal szembeni Társasági kötelezettségek végrehajtása, képzéssel és továbbképzéssel összefüggő ügyek intézése.

Irányítja, és ellenőrzi a Társaság területén a foglalkoztatás egészségügyi szolgálatok működését.

Elkészíti a Társaság rehabilitációs tervét. Felelős az éves szociális terv összeállításáért, végzi az ezzel kapcsolatos, számára meghatározott funkcionális, valamint operatív feladatokat, értékeli a végrehajtás tapasztalatait.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó elszámolási és nyilvántartási feladatokat irányítja és végzi, ellátja a számára meghatározott társasági rehabilitációs feladatokat.

Felettese utasításainak, illetve a belső szabályozások előírásainak megfelelően részt vesz a szociális, jóléti és sportjellegű épületek használatának koordinálásában. A vonatkozó belső szabályzatok, megállapodások szerint, a Szakszervezet Üdülési bizottságával együttműködve intézi a Társasági szintű üdültetéseket, és elvégzi a kapcsolódó feladatokat, illetve koordinálja azok végrehajtását. A kötelezettségekről havi rendszerességgel jelentést készít, és azt megküldi az illetékes szervezeti egységek felé.

Kapcsolatot tart oktatási és pedagógiai intézményekkel, területi szervekkel, kamarákkal. Részt vesz a szakmai szövetség munkájában.

Meghatározza, és jóváhagyásra előterjeszti a társasági belső viselkedési normákat az Etikai Kódex elkészítéséhez.

Felettese utasítása, és a belső szabályzatok előírásai alapján részt vesz a belső elégedettség felmérések módszereinek kialakításában, azok szervezésében, lebonyolításában és értékelésében, illetve ezen feladatok végrehajtásának koordinálásában, valamint a tapasztalatok alapján javasolt intézkedések kidolgozásában.

A társasági információs rendszer előírásai szerint külső és belső adatszolgáltatási feladatokat lát el. Közreműködik a munkaüggyel kapcsolatos statisztikai és egyéb jelentések elkészítésében.

Kidolgozza a Társaság munkaügyi stratégiáját. Irányítja és végzi a munkaügyi célkitűzések teljesítéséből adódó, számára meghatározott feladatokat.

Alapvető feladata továbbá, hogy gondoskodik a munkavállalókkal szemben vállalt munkajogi és szociális kötelezettségek teljesítéséről, valamint a munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek érvényesítéséről.

Irányítja a Kollektív Szerződés összeállításával, aktualizálásával foglalkozó munkacsoportot, működteti azokat a munkabizottságokat, illetve részt vesz azon bizottságok munkájában, amelyek a társasági munkaügyi kapcsolatokból az érdekegyeztetési mechanizmus működéséből vagy egyéb belső szabályzatok előírásából számára feladatokat, hatáskört és felelősséget állapítanak meg.

Ellátja a munkavállalók felvételével kapcsolatos feladatokat. Vezeti a személyügyi nyilvántartást a vonatkozó jogszabályok, és belső szabályzatok szerint.

A munkaszerződések, megbízási szerződések megkötésével, módosításával, megszüntetésével kapcsolatos ügyek intézését bonyolítja.

Ellátja a beléptető rendszer üzemeltetésével, a belépőkártyák kiadásával, visszavételével, illetve a munkaidő ellenőrzésével kapcsolatosan számára meghatározott feladatokat.

Figyelemmel kíséri a munkaügyi jogszabályok változásait. Részt vesz a munkavégzéssel kapcsolatos szabályok kidolgozásában.

Koordinálja és ellenőrzi a vonatkozó jogszabályokban megfogalmazott munkáltatói feladatokat. Ellátja a munkaviszonyból adódó Társasági szintű funkcionális és operatív feladatokat.

Nyilvántartja a munkaviszonyban és passzív állományban lévő alkalmazottakat, a szabadságolások megállapított adatait és ellenőrzi az egyéni munkaidő-elszámolási nyomtatványokat.

Karbantartja a munkaügyi adatbázist, elkészíti a munkaüggyel kapcsolatos statisztikai és egyéb jelentéseket.

Végzi, illetve funkcionálisan irányítja a Társaság teljes területére vonatkozóan a bérigazgatással kapcsolatos feladatokat, a társadalombiztosítási ellátó rendszert működteti, az illetékes egészségbiztosítási pénztárakkal kapcsolatot tart.

Gondoskodik az alkalmazott gépi feldolgozás folyamatos aktualizálásáról, működtetéséről.

Ellátja a személyi jövedelemadó és a bér-, illetve egyéb járulékok nyilvántartásával, elszámolásával, bevallásával kapcsolatos feladatokat.

A vonatkozó belső szabályzatok szerint elkészíti és kiadja a kereseti igazolásokat, kimutatásokat, jövedelemigazolásokat.

Nyilvántartja a premizált munkakörben alkalmazott munkavállalók prémium elszámolását, a vízügyi szolgálati munkáért járó elismerések várományosait és intézi az ezzel kapcsolatos ügyeket.

A belső szabályzatokban, illetve felettese utasítása alapján, a számára megjelölt területeken, a munkaruha járandóságokat nyilvántartja, ügyintézi. A védőital ellátást megszervezi, ellenőrzi.

Elvégzi az étkezési utalványok és egyéb kafetéria elemek ügyintézését, utazási bérletek, menetjegyek nyilvántartását, ellenőrzését.

Ellátja, irányítja és ellenőrzi a bel- és külföldi kiküldetés, magán gépkocsi használat és a munkába járással kapcsolatos feladatokat.

Kidolgozza a belső érdekelt felektől érkező észrevételek, panaszok kezelésének módszereit. Munkaügyi, bérelszámolási panaszok kivizsgálását, rendezését bonyolítja.

Elvégzi, illetve felügyeli a munkaügyi munkával kapcsolatos döntések végrehajtását.

Nyilvántartja a Társasághoz beérkező lakásépítési és vásárlási kölcsön-kérelmeket, és részt vesz azok elbírálásában.

Elvégzi a számára külső és belső előírásokban megfogalmazott, illetve felettes vezetője által egyedileg meghatározott feladatokat.

### **18.3. Ügyfélkezelési Osztály**

Kapcsolatot tart a lakossági fogyasztókkal, a társvízművekkel, és a közületi fogyasztókkal. Megköti a felettese utasítása, illetve a belső szabályzatok szerint számára előírt szolgáltatási, és egyéb szerződéseket, valamint azok karbantartásáról gondoskodik.

Ápolja a szerződéses kapcsolatokat, figyelemmel kíséri a szerződésben rögzítettek betartását. Folyamatosan kapcsolatot tart a kiemelt fogyasztókkal.

A részére előírt módon, részt vesz a fogyasztók nyilvántartásában, a változások követésében, naprakészen tartásában. A fogyasztók törzsállományát nyilvántartja és karbantartja. Minősíti a fogyasztókat.

A belső utasítások alapján részt vesz a lejárt hitelesítésű vízmérőkről való kimutatás készítésében.

Részt vesz a vízmérő leolvasási és a vízmérő csere ütemtervek egyeztetésében, véleményezésében. A belső szabályzatok szerint számlázási ütemtervet készít. A számára meghatározott módon részt vesz a fogyasztói törzsadatok aktualizálásában.

A belső utasítások alapján jelzi a fogyasztási helyek ellenőrzésével és a kivizsgálásokkal kapcsolatos feladatokat, valamint figyelemmel kíséri azok végrehajtását.

A leolvasási adatok, valamint a jogszabályi előírások alapján számlázást végez a fogyasztók részére. A számlákat ellenőrzi, és a megfelelő módon kezeli.

Felügyeli, és végzi a víz- és csatornadíjjal kapcsolatos összes számlázási tevékenységet. A vonatkozó jogszabályok értelmében meghatározza a számlák formátumát, és kötelező tartalmi elemeit. Az illetékes társosztályokkal együtt kialakítja a számlakezelés, illetve módosítás rendjét.

Intézkedik a szükséges számlanyomtatványok beszerzéséről. Gondoskodik a számlaállományok megfelelő átadásáról.

Felettese utasítása, illetve a belső szabályzatok szerint részt vesz a fogyasztói elégedettség felmérések módszereinek kidolgozásában, azok lebonyolításában és az eredmények értékelésében, illetve koordinálja ezen feladatok végrehajtását.

Kidolgozza a fogyasztói és egyéb érdekelt felektől érkező észrevételek, panaszok kezelésének módszereit.

Az előírt módon, megfelelő nyilvántartást vezet a fogyasztók bejelentéseiről, reklamációiról, gondoskodik azok rendezéséről.

A fogyasztói panaszokat, reklamációkat a jogszabályok és a belső előírások szerinti időn belül kivizsgálja, kivizsgáltatja, okaikat feltárja, megszüntetésükre javaslatot ad, és figyelemmel kíséri végrehajtásuk betartását.

Vizsgálja a bejelentések témáit, mikéntjét, az ügykezelés folyamatát és hatékonyságát.

Részt vesz a fogyasztók tájékoztatási módszereinek, és eszközeinek kidolgozásában, valamint a számára meghatározott módon részt vesz a tájékoztatásban.

A fogyasztással kapcsolatos összes információt az ügyfelek rendelkezésére bocsátja, ügyfélszolgálati tevékenységet végez.

Bonyolítja az ügyfélszolgálatokon történő díjbefizetéseket, elvégzi az ehhez szükséges adminisztrációt. Pénzkezelési tevékenységet lát el.

Statisztikai adatgyűjtési és információs feladatokat végez a társasági adatszolgáltatási rendszer szerint.

Jelentéseket, elemzéseket készít a társasági előírások, illetve felettese utasítása szerint. A társasági információs rendszer előírásainak megfelelően külső, és belső adatszolgáltatási feladatokat lát el.

A teljes értékesítési területre vonatkozóan elemzéseket végez, értékesítési kontrolling feladatokat lát el. Elemzései során folyamatosan figyelemmel kíséri a fogyasztói szokásokat, az értékesítési piac változásait.

Folyamatosan figyelemmel kíséri a területét érintő jogszabályok, szabványok változásait, és javaslatot tesz a működés módosítására.

Elvégzi a kintlévőségek állományának csökkentése érdekében felmerülő feladatokat. Felveszi a kapcsolatot a lejárt hátralékkal rendelkező fogyasztókkal, partnerekkel,

kidolgozza a tartozások rendezésével kapcsolatos fizetési feltételeket, elősegíti a fizetési morál javulását.

A belső szabályzatok, illetve felettese utasítása szerint végzi a fogyasztók, partnerek részére történő fizetési felszólítók kiküldését, a késedelmi kamat kiszámlázását.

Analitikában rögzíti a fogyasztók és a partnerek számlatartozásait, kiküldi a részére meghatározott egyenlegközlőket.

A tartozás kiegyenlítés tényét rögzíti az informatikai rendszerben (Banki feldolgozás, kompenzálás).

A hátralékkal rendelkező fogyasztókkal, partnerekkel felveszi a kapcsolatot, adategyeztetést végez, és a belső szabályzatokban előírt módon felszólítja a határidőn túli adósokat számlatartozásaik rendezésére.

A belső szabályzatok szerint a részletfizetési, fizetési megállapodás kérelmeket elbírálja, a belső szabályzatokban előírtak szerint részletfizetési kedvezményt engedélyeztet, illetve fizetési megállapodást köt, vagy engedélyeztet.

Figyelemmel kíséri a részletfizetési kedvezményben részesült fogyasztók, partnerek részleteinek befizetéseit.

Figyelemmel kíséri a fizetési megállapodással rendelkező fogyasztók, partnerek fizetési megállapodás szerinti befizetéseit. Elmaradás esetén a vonatkozó belső szabályzat szerint behajtást kezdeményez.

Nyomon követi a tartozással rendelkező fogyasztókat, megfelelő feltételek teljesülése esetén belépteti a behajtási folyamatba.

Javaslatot tesz a nem fizető fogyasztókkal szembeni szankcionálások előkészítésére, az idő közbeni változásokról értesíti az illetékes területi vezetőt.

A számára meghatározott módon peresítési eljárásokat indít, és figyelemmel kíséri a folyamatot. Nyilvántartást vezet a peresített követelésekről, folyamatosan figyelemmel kíséri az ügyek alakulását és irattározza a kapcsolódó dokumentumokat.

A belső szabályzatok előírásai szerint elvégzi a számára meghatározott egyéb kintlévőség-kezeléssel összefüggő feladatokat, valamint a partnerek csődeljárásához, felszámolásához, végelszámolásához kapcsolódó társasági feladatokból a számára előírt tevékenységeket.

Kezeli és nyilvántartja az illetékbélyegeket, gondoskodik a behajtási tevékenység során felmerült illetékek megtérítéséről.

Kapcsolatot tart a kintlévőségek kezelésébe bevont külső partnerekkel, a végrehajtó irodákkal. Analitikus nyilvántartást vezet irodánként a fizetett előlegekről. Gondoskodik a kiutalt előlegek elszámolásáról.

A belső szabályzatok szerint ellátja a peresítésre átadott követelések érvényesítésével összefüggő adminisztratív feladatokat.

Peresített számlatartozás kiegyenlítése esetén a számára meghatározott módon és körben intézkedik a peresítési eljárás felfüggesztéséről, a peresítési költségek, valamint a késedelmi kamat beszedéséről.

Végrehajtja a kizárási, korlátozási tevékenység számára meghatározott feladatait, a területi vezetőkkel együttműködve, a mindenkorai jogszabályi előírásoknak megfelelően.

Figyelemmel kíséri a kizárások, korlátozások pénzügyi eredményességét, jelzi a területi vezetők felé a szolgáltatás helyreállíthatóságát.

A belső szabályzatok szerint a vevő követelések év végi állományát egyeztetési egyenlegközlés útján, elkészíti az egyenlegközlő leveleket.

A belső szabályzatok szerint elvégzi az elköltözött, elhalt, felszámolt fogyasztók tartozásainak rendezése érdekében teendő feladatokat. Intézkedéseket tesz a nyilvántartás szerinti levelezési címen nem elérhető fogyasztók felkutatására.

A behajtási folyamatot optimalizálja, eredményességét mérhetően javítja.

Nyilvántartja, és figyelemmel kíséri a behajtásra átadott követeléseket. Folyamatosan ellenőrzi, kontrollálja az intézkedések végrehajtását.

Javaslatot tesz a be nem hajtható követelések leírására, gondoskodik a törlés alapján a tartozások kivezetéséről.

Elvégzi a számára külső és belső előírásokban megfogalmazott, illetve felettes vezetője által egyedileg meghatározott feladatokat.

## **18.4. Beszerzési Iroda**

Ellátja a hatáskörébe utalt fő tevékenységeket, az anyagok, eszközök, és szolgáltatások közbeszerzés nélküli versenyeztetéssel és közbeszerzéssel történő saját hatáskörű és közös beszerzését, valamint az alábbiakban, vagy felettese egyedi utasítása szerint rögzített kapcsolódó feladatokat.

A beszerzések tervezése során közreműködik a gazdasági tervezési munkában. Elkészíti az éves közbeszerzési és beszerzési tervet.

A közbeszerzési/beszerzési szabályzatban előírtak szerint ellátja a közbeszerzéshez és egyéb beszerzéshez kapcsolódó feladatokat.

A szervezeti egység teljes körűen irányítja, koordinálja a beszerzéssel és pályáztatással kapcsolatos feladatokat.

A társasági szintű beszerzési és anyagköltség terv meghatározásához valamennyi szervezeti egységtől bekéri a tervadatokat, ezeket összesíti, elvégzi az elfogadott tervadatok lebontását.

A beszerzések és a kapcsolódó költségek évközi alakulását folyamatosan figyelemmel kíséri, havi rendszerességgel, vagy szükség szerint jelentést készít a felsőbb vezetők részére, javaslatot tesz az esetleg szükséges beavatkozásra. Logisztikai kontrolling feladatokat lát el.

Tevékenységeivel köteles elősegíteni a Társaság stratégiai céljainak érvényesülését, az éves Üzleti Terv teljesülését, valamint a beszerzések és felhasználások racionalizálásával a takarékos gazdálkodás érdekében kiadott intézkedések végrehajtását. Részt vesz a Társaság készletgazdálkodásában.

Javaslatot ad az alacsonyabb készletszint eléréséhez, és mindent megtesz ennek érdekében. Felelőssége a szállítások folyamatosságának biztosítása. Felelős a szállítási és raktározási költségek optimalizálásáért.

Gondoskodik az éves üzleti tervfeladatok megoldásához szükséges anyagok, cikkcsoportos- és leltári számos tárgyi eszközök, szolgáltatások biztosításáról. Felügyeli a területek által végezhető, belső szabályzatban rögzített mértékű beszerzéseket.

Gondoskodik a társasági szerződések előkészítéséről, megkötéséről, nyilvántartásáról, megőrzéséről, figyelemmel kíséréséről.

Az előírások szerint vezeti a megrendelések nyilvántartását.

A számára előírt módon gondoskodik a veszélyes anyagok használatához szükséges biztonságtechnikai adatlapok beszerzéséről, a védőeszközök alkalmazásához szükséges dokumentumok, valamint a beszerzett eszközökkel kapcsolatos használati útmutatók, és egyéb kapcsolódó dokumentumok, garanciajegyek, stb. biztosításáról.

A számára előírt módon részt vesz a reklamációk kezelésében.

A számára előírt módon koordinálja a Beszállítók jegyzékének, illetve a Szolgáltatók jegyzékének szabályzat szerinti összeállítását, és azok évenkénti felülvizsgálatát, a szállítók értékelését.

Kapcsolatot tart a beszerzést bonyolító külső és belső partnerekkel, bonyolító szervezetekkel.

Elvégzi a számára külső és belső előírásokban megfogalmazott, illetve felettes vezetője által egyedileg meghatározott feladatokat.

## **19. A stratégiai és operatív irányítási igazgató közvetlen irányítása alá tartozó vezetők, szervezeti egységek**

A Stratégiai és operatív irányítási igazgató / minőségügyi vezető közvetlen irányítása alá tartozó vezetők, szervezeti egységek:

- Kommunikációs és PR Iroda
- Folyamat- és Projekt-menedzsment Iroda
- Víztisztaság-ellenőrzési Osztály
- Jogi Iroda

## 19.1. Folyamat- és Projekt-menedzsment Iroda

Gondoskodik a Társaság Működési Politikájának, küldetésének, jövőképeinek kidolgozásáról, folyamatos megismertetéséről.

Koordinálja a Társaság külső és belső környezetdiagnosztikai tevékenységét, az adat- és információgyűjtési feladatokat.

Koordinálja a Társaság önértékelési módszereinek kidolgozását, és a jóváhagyott feladatok végrehajtását, az összegyűjtött információk elemzését.

Kialakítja az érdekelt felek elégedettségvizsgálatának módszereit, és koordinálja azok végrehajtását, gyűjti az érdekelt felektől érkező észrevételeket.

Koordinálja a Társaság benchmarking rendszerének és módszereinek kialakítását, és részt vesz a jó gyakorlatok megismerésében, adaptálásában.

Részt vesz a Társaság kontrolling és jelentési rendszerének kialakításában, a szakterületi kontrolling feladatok meghatározásában. Közreműködik a kapcsolódó informatikai rendszerek kialakításában, fejlesztésében.

Közreműködik a Társaság üzleti modelljének kialakításában és továbbfejlesztésében.

Koordinálja a Társaság ellenőrzési rendszerének kialakítását, megteremti az ellenőrzési módszerek (folyamatba épített, vezetői, folyamat audit, stb.) összhangját.

A számára meghatározott folyamat- és egyéb ellenőrzési feladatokat, belső auditokat végrehajtja, dokumentálja és a hibák kijavítását kezdeményezi.

Az ellenőrzési és felülvizsgálati tapasztalatok alapján javaslatot készít helyesbítő, megelőző tevékenységekre.

Felügyeli a folyamatok szabályos működésének ellenőrzését és hatékonyság-elemzésének végrehajtását.

Részt vesz a hibák kezelése, a hatékonyság javítása, a költségek csökkentése érdekében készíthető intézkedési tervek összeállításában, megvalósításában és a megvalósítás nyomon követésében.

Gyűjti és elemzi a szakterületektől és a külső forrásokból származó információkat. A számára előírt jelentéseket, elemzéseket elkészíti.

A szakterületek bevonásával felméri a lehetőségeket és a veszélyeket, valamint azonosítja a Társaság erősségeit és a gyengeségeit.



Koordinálja a Társaság stratégiájának összeállítását, részt vesz a részstratégiák kialakításában. Részt vesz az üzleti terv összeállításában.

Részt vesz az elfogadott stratégia lebontásában, a feladatok kiadásában. A stratégiai célkitűzések teljesítéséhez kapcsolódó kulcsfolyamatokat meghatározza.

Figyelemmel kíséri a stratégiai célok teljesülését, stratégiai kontrolling feladatokat lát el.

Elvégzi az integrált irányítási rendszer részrendszereinek (minőségirányítási-, környezetközpontú irányítási-, munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási-, információbiztonsági irányítási, laboratóriumi irányítási-, energiairányítási-, stb. rendszerek) működtetési, rendszergazdai feladatait.

Koordinálja a folyamatok és az alkalmazott módszerek, menedzsment eszközök kialakítását, fejlesztését és irányítási rendszerbe való illesztését.

A folyamatok kialakítását koordinálja az elektronikus ügykezelési rendszerben.

A folyamatok, módszerek bevezetését koordinálja, képzésekkel segíti, és a bevezetés, működés hatékonyságát vizsgálja.

Elvégzi a Társaság Működési Kézikönyvében, és belső szabályozásaiban számára meghatározott feladatokat.

Koordinálja a szabályozó dokumentumok készítésével, kiadásával, bevezetésével, módosításával összefüggő feladatokat.

A szakterületek bevonásával belső szabályozásokat tervez. Javaslatot készít a tapasztalatok alapján a szabályozó dokumentumok módosítására.

A szabályozó dokumentumok, köztük a Szervezeti és Működési Szabályzat, a Működési Kézikönyv törzspéldánya, a szabályzatok, utasítások, körlevelek, műveleti utasítások, illetve formalapok törzspéldányainak kezelését ellátja és intézkedik a módosítások kiadásáról.

A további dokumentumok kezeléséről a vonatkozó előírások szerint gondoskodik.

Az irányítási rendszer dokumentumainak aktualitását évente felülvizsgálja, ha szükséges, javasolja módosításukat. Vezeti nyilvántartásukat.

Figyeli a minőségbiztosítási szabványok változásait, szükség esetén javaslatot tesz a rendszer valamely elemének, vagy egészének módosítására.

Előkészíti az irányítási rendszerekkel kapcsolatos ülések témáit, rögzíti a határozatokat.

Meghatározza és fejleszti a szolgáltatási minőség ellenőrzési módszereket.

Részt vesz a beszállítók, alvállalkozók minősítésében.

Részt vesz a fogyasztói reklamációk kivizsgálásában és a rendezés ellenőrzésében.

Kommunikációs, információs csatornákat épít ki az egyes osztályok között. Koordinálja a társasági információs rendszer kialakítását és működtetését.

Oktatási anyagokat készít, és oktatásokat tart a Társaság dolgozói számára. Az új alkalmazottak, illetve az új szervezeti egységek részére oktatásokat tart. Ellenőrzi az oktatások hatékonyságát, ehhez kapcsolódóan többek között tesztek készítését és teszteléseket koordinál.

Közreműködik a Társaság belső minőségkultúrájának, és külső megjelenésének kialakításában.

Csoportmunkák összehívását kezdeményezi, projektmunkákat koordinál.

Felettese utasítása szerint koordinálja az integrációs tevékenységgel kapcsolatos feladatokat, figyelemmel kíséri azok megfelelő végrehajtását.

Előkészíti vezetőségi átvizsgálásra a működési tapasztalatokat, elemzéseket. A Társaság összes tevékenységét elemzi hatékonyság és megfelelő, szabályos működés szempontjából.

Kapcsolatot tart minőségügyi tanácsadással, tanúsítással foglalkozó cégekkel, szakmai szervezetekkel, valamint a társaság munkatársakkal.

Részt vesz a Társaság Etikai Kódexének összeállításában.

Részt vesz a Társaság külső és belső megjelenési formáinak kialakításában, a társasági tájékoztató anyagok összeállításában és terjesztésében.

Felettese utasítása alapján részt vesz a Társaság működési területén érdekelt önkormányzatok, társadalmi szervezetek, fogyasztók, üzleti partnerek tájékoztatásában.

A társasági információs rendszer előírásai szerint külső és belső adatszolgáltatási feladatokat lát el.

Koordinálja a társasági bélyegzők kezelésével kapcsolatos feladatok végrehajtását és végzi a számára meghatározott konkrét feladatokat.

A Felügyelő Bizottsági anyagok összeállítását koordinálja, végzi. A kapcsolódó dokumentumok megfelelő megőrzéséről és biztonságos kezeléséről gondoskodik.

Emlékeztető feljegyzéseket készít, a dokumentációkat, ügyiratokat az előírt utasítás szerint tárolja, megőrzi, különös tekintettel a bizalmas és egyéb ügyekre.

Információkat gyűjt, és elemzi a szolgáltatási területen lévő, illetve a környező településekről, víziközmű-szolgáltatókról (az adott terület és az önkormányzat jellemzői, gazdasági potenciál, a víziközművek tulajdonviszonyai és amortizációs állapotfelmérés, stb.).

Az információkat tárolja, elemzi és javaslatot tesz az integrációs lehetőségekre, és elkészíti a döntéshozatalhoz szükséges előterjesztéseket.

Naprakész információs adatbázist készít, illetve tart karban.

Felméri az integrációs lehetőségeket, és az esetleges veszélyeket elemzi.

Részt vesz a társasági stratégia és annak integrációra vonatkozó részének kidolgozásában, valamint végrehajtásában.

Tárgyalási stratégia kidolgozása (a tárgyalások számának, sorrendjének alapján a helyszínek, tárgyaló partnerek, irányvonalak, stb. meghatározása.)

Részt vesz az új területeknek szánt ajánlatok kidolgozásában, összeállításában, illetve az azokhoz szükséges információk biztosításában.

Visszacsatolási lehetőség biztosítása a partnerek számára, meghatározott időközönként elégedettségvizsgálat az önkormányzatoknál, a település fogyasztóinál, közületeinél.

Az üzemeltetett közművekkel, vagy a végzett szolgáltatásokkal kapcsolatosan megjelenő pályázatok figyelemmel kísérése. A társasági stratégiának megfelelően részvétel a pályázati lehetőségek önkormányzatokkal való megismertetésében, a pályázatok elkészítésében, megvalósításában.

További részletes feladatait és hatáskörét a vonatkozó belső szabályozások és munkaköri leírása határozza meg.

## **19.2. Vízminőség-ellenőrzési Osztály**

Közvetlenül irányítja a Társaság központi laboratóriumának tevékenységét, illetve az esetlegesen hozzá rendelt területi laboratóriumokat.

Kialakítja a laboratórium megfelelő működéséhez szükséges folyamatokat, bevezeti a tevékenységi körbe tartozó vizsgálatokhoz szükséges módszereket és fejleszti azokat.

Kialakítja a laboratórium akkreditációjához szükséges dokumentumokat, tevékenységeket, működteti a bevezetett minőségirányítási rendszert, gondoskodik annak fenntartásáról és fejlesztéséről.

Gondoskodik a laboratórium működéséhez szükséges személyi és műszaki feltételek meglétéről, eszközök, vegyszerek igényléséről, szakmai szempontból történő kiválasztásáról és azok engedélyezést követő beszereztetéséről illetve a berendezések üzembe helyezéséről.

Gondoskodik az előírt képzettségű és feladatarányos létszámú humán erőforrás biztosításához szükséges engedélyeztetéséről, az új munkavállalók szakmai alkalmasság szerinti kiválasztásáról, betanítatásáról, valamint a munkavállalók szakmai továbbképzéséről.

Irányítja az ivó- és szennyvíztisztítási technológiák, valamint a kibocsátott tisztított szennyvizek, szennyvíziszapok, talajok, ivó- és csatornahálózati vizek mintavételét, minőségellenőrzését.

Biztosítja a Társaság területén a kémiai, biológiai, mikrobiológiai, toxikológiai, nehézfém és szerves mikroszennyezők vizsgálatát, valamint a radioaktivitás mérést.

Nyomon követi a vonatkozó jogszabályok, hatósági és egyéb előírások által előírt vizsgálati kötelezettségeket, a vonatkozó határértékek változását, betartását.

Ütemterv alapján végzi a Társaság egész területén a vízbázisok, monitoring kutak, ivóvíztisztító művek, szennyvíztisztító telepek, felszíni és felszín alatti vizek mintavételét, vizsgálatát, biztosítja szükség szerint a minták társlaboratóriumokba történő szállítását, az együttműködési szerződések megkötését.

Elvégzi a vízbiztonsági rendszerek működtetéséhez kapcsolódó, részére meghatározott vizsgálatokat.

Elvégzi a Társaság tározóinak mélységi mintázását, a tározott vizek változásainak elemzéséhez.

Biztosítja a kutatási-, műszaki-fejlesztési feladatok vizsgálati háttérét.

Megrendelés alapján laboratóriumi szolgáltatásokat végez.

Az elvégzett vizsgálatok eredményeit a meghatározott módon rögzíti az informatikai rendszerben, biztosítja az ellenőrzött adatbázis rendelkezésre állását.

A vonatkozó külső, illetve belső előírásoknak megfelelően jegyzőkönyvet készít a vizsgálatok eredményéről.

A központi laboratórium szakmai vezetése végzi, illetve segíti a területi laboratóriumok szakmai irányítását.

Az illetékes társegyeségekkel együttműködve meghatározza a vizsgálatok irányát, a technológiai és a hálózati mintavételi pontok helyét, valamint az elemzések minimálisan kötelező gyakoriságát a rendeleti szabályozás, illetve az illetékes ÁNTSZ-szel történt egyeztetés alapján, vagy annak hiányában önállóan.

Részt vesz az Üzemeltetési szabályzatok, Vízbiztonsági tervek véleményezésében. Részt vesz a vízbiztonsági rendszerek kiépítésében.

A társegyeségeket segíti a vizsgálati eredmények értelmezésében. Részt vesz a technológiák optimális beállításában, üzemeltetésében, és azok fejlesztési irányainak meghatározásában, valamint az új technológiák bevezetésében.

Végzi az új analitikai eljárások tesztelését, bevezetését, segíti a területi laboratóriumokat azok adaptálásában.

Az új laboratóriumi eszközök beszerzését (üzemi szinten is) szakmai szempontból felügyeli.

Az alkalmazott vizsgálati módszerek változása esetén értesíti a környezetvédelmi megbízottat a vegyszerek beszerzéséhez és felhasználásához szükséges tevékenységi engedélyek, biztonsági adatlapok beszerzése érdekében.

A belső szabályzatok szerint részt vesz a tevékenységi engedélyek és a biztonsági adatlapok beszerzésében és elosztásában.

A vonatkozó belső szabályzatok szerint nyilvántartja, használja, karbantartja, szükséges esetben hitelesítteti, vagy kalibráltatja a laboratórium mérőeszközeit.

Felelős a belső szabályzatokban meghatározott szabályzatok elkészítéséért és aktualizálásáért.

Folyamatosan figyelemmel kíséri a területét érintő jogszabályok, szabványok változásait, és javaslatot tesz a működés módosítására.

Kapcsolatot tart az illetékes hatóságokkal. A területével összefüggő szakmai kérdésekben képviseli a Társaságot különböző szakmai fórumokon.

A társasági információs rendszer előírásai szerint külső és belső adatszolgáltatási feladatokat lát el.

Elvégzi a számára külső és belső előírásokban megfogalmazott, illetve felettes vezetője által egyedileg meghatározott feladatokat.

### **19.3. Kommunikációs és PR Iroda**

Általános feladata a Társaság belső – külső kommunikációjának szervezése, az ezzel kapcsolatos tevékenységek végzése a számára meghatározott módon. Részt vesz a kommunikációs csatornák kialakításában, működésük hatékonyságának javításában és a működés felügyeletében.

Részt vesz a Társaság kommunikációs és PR stratégiájának kidolgozásában és folyamatos szakmai egyeztetéssel a megvalósításban- a cég identitása, a pozitív imázs, az egységes megjelenés megteremtése érdekében, összhangban a vezetői stratégiai szempontokkal.

Belső és külső PR eszközök fejlesztésében, bővítésében való közreműködés, kezdeményező, végrehajtó feladatok ellátása, valamint tanácsadás biztosítása a Társaság szervezeti egységei számára.

Koordinálja a Társaság Etikai Kódexének összeállítását az illetékes szervezeti egységek bevonásával.

A stratégiai célok teljesüléséhez, kiemelten az integrációs tevékenységhez szükséges kommunikáció megtervezése, a kapcsolódó tájékoztatási, kapcsolattartási és protokoll feladatok elvégzése.

A térségben és a településen meghatározó személyek, szervezetek megismerése. A megfelelő kapcsolatok kialakítása, fenntartása.

A cég egyedi projektjeinek, marketingkampányainak megtervezése, kivitelezése.

Részt vesz a támogatási pályázatok PR fejezeteinek kidolgozásában és a nyilvánossággal kapcsolatos feladatokat (média tájékoztatása, rendezvények szervezése, stb.) végrehajtja.

Az ÉRV ZRt. szakmai programjai mellett a cég társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos tevékenységének – különös tekintettel a jövő generációjára - (kampánytevékenységek,

célzott programok, támogatási és adományozási rendszer, az önkéntesség témaköre, stb.) szervezése.

A Társaság rendezvényeinek, kampányainak szervezéséhez, kiadványainak elkészítéséhez támogatók felkutatása.

Felettese utasítása alapján közreműködés a Társaság rendezvényeinek előkészítésében és lebonyolításában, a protokollból adódó feladatok koordinálása.

Belső vagy külső helyszínen zajló központi rendezvények szervezésének koordinálása.

Központi szintű delegációk programegyeztetése. A társegységek bevonásával a Társasághoz látogató szakemberek programjainak szervezése.

A jelentős események megörökítése, az elkészült anyagok gyűjtése, archiválása.

A cég szervezeti egységei által önállóan szervezett rendezvényeinek szakmai segítése, az ezzel kapcsolatos PR szempontú konzultáció.

Fotó- és videó archívum létrehozása, és folyamatos aktualizálása.

Felettese utasítása alapján a Társasággal kapcsolatban álló partnerek, önkormányzatok, szervezetek, vállalatok, alapítványok kapcsolatainak nyilvántartása, folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás, együttműködés.

A politikai, önkormányzati, szakmai szervezetekkel, a gazdasági szférával történő kapcsolattartás, az együttműködés kialakításában való szakmai közreműködés.

Segítséget nyújt a kommunikációs csatornák kialakításában, fenntartásában, illetve a marketing eszközök megtervezésében.

Az önkormányzatok számára programok szervezése, együttműködve az illetékes szervezeti egységekkel (kerekasztal-beszélgetés; közmeghallgatások, konferenciák, települési rendezvények, stb.).

Részt vesz a támogatási stratégia kidolgozásában, és a támogatásokhoz kapcsolódó feladatok végrehajtásában.

Az egyeztető tárgyalások kapcsán segítségnyújtás a kapcsolati tőke biztosításával, a tárgyaló fél számára összeállított információs csomag, projekt dosszié összeállításával, a tárgyalások eredményének publikálásával.

A partnerek és azok kapcsolattartói cím és elérhetőségi listájának létrehozása, és folyamatos aktualizálása.

Kapcsolattartás és kölcsönös tájékoztatás az ágazat (külső) kommunikációs szervezeteivel. Részvétel szakmai szervezetek munkájában.

Kapcsolattartás és kölcsönös tájékoztatás a (belső) szervezeti egységek vezetőivel, kompetens személyeivel.

A Társaság egységes arculatának kialakítása. Az arculati elemek megtervezése, használati szabályainak rögzítése, és az alkalmazás koordinálása, figyelemmel kísérése.

A Társaság működésének, tevékenységeinek, illetve a Társasággal kapcsolatos események, külső történések figyelemmel kísérése, a szükséges információk begyűjtése, rendszerezése.

A Társaság honlapjának folyamatos karbantartása, fejlesztése.

Az imázsformáló kiadványok, kommunikációs felületek (nyomtatott, elektronikus), formák szakmai előkészítése, formai és tartalmi elemeinek meghatározása, kivitelezése, az ezzel kapcsolatos szakmai tevékenységek összekapcsolása.

Az ÉRV Hírcsepp, a Hírforrás és a cég egyéb központi tájékoztató kiadványainak szerkesztése (formai és tartalmi elemeinek meghatározása), terjesztésének koordinálása.

A cég belső/külső média-, sajtókapcsolatainak szervezése, rendszeres tájékoztatás biztosítása.

A médiával kapcsolatos megállapodások előkészítése, a sajtóval való folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatók szervezése, sajtóanyagok elkészítése.

A PR és Média területével kapcsolatos együttműködési szerződések nyilvántartása. Teljesítésük nyomon követése.

A Társaságot, illetve a vízügyi ágazatot érintő cikkek, közlemények figyelemmel kísérése, azok megőrzése, illetve az illetékes vezetők tájékoztatása a vonatkozó belső szabályok szerint.

Javaslatétel a cég támogatási-adományozási rendszerének kidolgozásához (támogatandó terület, javasolt irányvonalak). A kapcsolódó szerződéskötések, megállapodások előkészítése, azok teljesítésének felügyelete, valamint a kapcsolódó költségek figyelemmel kísérése.

A társasági információs rendszer előírásai szerint külső és belső adatszolgáltatási feladatok ellátása.

A munkatervben nem szereplő aktuális feladatok adekvát, a PR stratégiában lefektetett elvek alapján történő megoldása.

A számára meghatározott módon részt vesz az érdekelt felek (köztük a fogyasztók, munkavállalók, partnerek, stb.) elégedettségének vizsgálatában.

Elvégzi a számára külső és belső előírásokban megfogalmazott, illetve felettes vezetője által egyedileg meghatározott feladatokat.

## 19.4. Jogi Iroda

Ellátja a hatáskörébe utalt jogi és szabályozási feladatokat, irányítja a Társaság jogi és szabályozási szakterületét.

A Társaság eredményes működésének elősegítése a jog eszközeivel, a Társaság jogainak érvényesítéséhez, kötelezettségeinek teljesítéséhez szükséges feladatok ellátása.

Képviselőbiztosítása bíróságok, hatóságok és más szervek előtt.

Jogi tanácsadókkal való kapcsolattartás. Különleges szakismeretet igénylő ügyekben külső jogi képviselővel történő együttműködés.

A műszaki, - gazdasági és egyéb döntések, intézkedések, határozatok jogi szempontú véleményezése, szükség esetén végrehajtásának biztosítása.

A Társaság szakterületei által megfogalmazott jogi kérdésekben belső állásfoglalás kiadása.

A Társaság működését érintő jogszabály-változások figyelemmel kísérése, a változások jelzése, azok elemzése és bemutatása.

Testületi üléseken részvétel és jogi tanácsadás, szükség esetén jegyzőkönyvvezetés.

A Társaságot érintő külső és belső ellenőrzéseken való részvétel, abban való közreműködés, jegyzőkönyvvezetés, a jegyzőkönyvek megőrzése.

Az egyéb feladatokkal megbízott külső ügyvédek tevékenységének, valamint az ügyvédi munkavégzéssel kapcsolatos kifizetések figyelemmel kísérése.

A Társaság jogi szabályozási környezetének figyelemmel kísérése alapján a belső szabályozók kidolgozása. Részt vesz a Társaság egyéb szabályozó dokumentumainak elkészítésében.

Közreműködik az üzemeltetési szerződések, és a kapcsolódó bérleti szerződések és egyéb megállapodások előkészítésében, egyeztetésében a Társaságon belüli, illetve kívüli érdekelt bevonásával.

Részt vesz az integrációk végrehajtásában, illetve a folyamat közben szükséges egyeztetések lebonyolításában.

Elvégzi a számára külső és belső előírásokban megfogalmazott, illetve felettes vezetője által egyedileg meghatározott feladatokat.



### **III. Folyamatok**

## **20. Társasági tevékenységek és folyamatok**

A Szervezeti és Működési Szabályzatban rögzített, szervezeti egységenként feltüntetett feladatkörök, illetve konkrét feladatok folyamatszempléltű összefüggéseit, azok részletes kibontását a felelősök, és határidők megjelenítésével az irányítási rendszer dokumentumai tartalmazzák.

A folyamatok irányítási rendszerének összefoglaló dokumentuma a Működési Kézikönyv / (Irányítási Kézikönyv), amely hivatkozza az egyes folyamatok és tevékenységek részletes leírását tartalmazó szabályzatokat, műveleti utasításokat és egyéb külső-belső utasításokat. Az irányítási rendszerhez tartozó feljegyzések kapcsolódása a szabályozó dokumentumok hivatkozásain keresztül valósul meg.

#### **Záradék**

Az ÉRV. Zrt. Szervezeti és Működési Szabályzatának módosítását, a Felügyelő Bizottsággal történt előzetes véleményeztetést követően a Társaság vezérigazgatója hagyta jóvá, amely 2023. augusztus 15-től érvényes.

Ezzel egyidejűleg hatályát veszti a korábban kiadott Szervezeti és Működési Szabályzat, illetve annak valamennyi módosítása.

#### **Melléletek**

1. sz. melléklet      Az Északmagyarországi Regionális Vízművek Zrt. szervezeti sémája

### Az ÉRV. Északmagyarországi Regionális Vízművek Zrt. szervezeti sémája

